



BILANCIO SOCIALE ANNO 2024

**PROGETTO BESSIMO – COOPERATIVA SOCIALE
A RESPONSABILITA' LIMITATA - ONLUS**
Sede legale: **BEDIZZOLE – Via Caselle, 3/0**

ALBO SOCIETA' COOPERATIVE N. **A141445**
Sezione: COOPERATIVE A MUTUALITA' PREVALENTE DI DIRITTO
Di cui agli art. 111-septies, 111-undecies e 223-terdieces, comma 1, disp.att.c.c.
Categoria: COOPERATIVE SOCIALI
Categoria attività esercitata: COOPERATIVE DI PRODUZIONE E LAVORO

REA N. **413385**
CODICE FISCALE N. **03526180173**

INDICE

1. PREMESSA	pag. 3
2. IDENTITA' DELL'ORGANIZZAZIONE	pag. 4
2.1 Dati anagrafici – informazioni generali	pag. 4
2.2 Missione	pag. 11
2.3 Storia	pag. 12
2.4 Governo e strategie	pag. 13
3. PORTATORI DI INTERESSE	pag. 21
3.1 Elenco portatori di interesse	pag. 21
3.2 Intensità e tipologia di relazione tra cooperativa e singole categorie	pag. 22
4. RELAZIONE SOCIALE	pag. 23
4.1 I portatori di interesse interni	
a) Assemblea soci	pag. 23
c) I soci prestatori	pag. 26
d) I soci prestatori svantaggiati	pag. 29
g) Lavoratori non soci	pag. 29
h) Lavoratori non soci normodotati	pag. 32
i) Lavoratori svantaggiati	pag. 33
l) I tirocinanti	pag. 41
4.2 I portatori di interesse esterni	
a) Rete sistema cooperativo	pag. 42
b) Rete politica di appartenenza	pag. 43
c) Rete territoriale	pag. 43
d) Rete economica	pag. 44
5. DIMENSIONE ECONOMICA	pag. 48
6. PROSPETTIVE FUTURE E DI MIGLIORAMENTO	pag. 50

1. PREMESSA

Lettera agli stakeholder

I dati del presente Bilancio Sociale dimostrano come la cooperativa sia riuscita ad offrire anche nel 2024 opportunità lavorative a persone in condizioni di svantaggio certificato o fragilità socio-economica mantenendo un equilibrio economico. Un dato preoccupante emerso però nel corso dell'anno è stato il significativo aumento del tasso di turn over del personale; il 50% circa dei nuovi assunti a tempo determinato ha deciso di interrompere il rapporto di lavoro anticipatamente rispetto alla scadenza prevista, in molti casi addirittura nella prima settimana di lavoro. Ciò ha confermato la crescente difficoltà a reperire personale motivato ed adeguato alla tipologia di servizi che svolgiamo, soprattutto in campo ecologico, e questo, insieme al previsto calo di organico per il pensionamento di alcuni operatori che si verificherà nel corso del 2025, ha indotto la cooperativa a ridurre nel 2025 i servizi prestati al territorio. La cooperativa dovrà seriamente interrogarsi in futuro sulla sostenibilità nel medio-lungo periodo di alcuni servizi, specialmente in campo ecologico, che ad oggi rappresentano buona parte delle attività svolte, ma che richiedono una sempre crescente professionalità a fronte dell'impossibilità di assicurare un adeguato riconoscimento economico al personale.

Segnalo invece con soddisfazione che la cooperativa ha estinto in data 31/12/24 il mutuo contratto nel 2012 per la realizzazione della nuova sede, ed ha proseguito anche nel 2024 ad onorare puntualmente gli impegni finanziari assunti. Se tale puntualità dovesse proseguire anche nel 2025, si registrerà a fine anno l'estinzione di n° 5 dei n° 6 finanziamenti in essere con conseguente significativa riduzione della posizione debitoria.

Buon lavoro a tutti!

La metodologia

Il presente bilancio sociale si riferisce all'esercizio che va dall'01.01.24 al 31.12.24.

Le tappe che hanno portato alla realizzazione di questo documento sono le seguenti:

- Discussione ed approvazione del documento da parte del Consiglio di Amministrazione in data 27/03/25 e convocazione Assemblea Soci per l'approvazione
- Approvazione bilancio sociale da parte dell'Assemblea Soci in data 16/05/25

Riferimenti normativi e prassi per la redazione del bilancio sociale

- Delibera della Giunta Regionale della Lombardia n° 5536 del 10 Ottobre 2007 in merito alla obbligatorietà della redazione del bilancio sociale da parte delle cooperative sociali iscritte all'albo entro Luglio 2010
- Decreto Ministeriale 04/07/2019 "Adozione delle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore (ETS). Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (GU n. 186 del 09/08/2019)

2. IDENTITA' DELL'ORGANIZZAZIONE

2.1 DATI ANAGRAFICI – INFORMAZIONI GENERALI

DENOMINAZIONE:

- **Progetto Bessimo c.s. a r.l. ONLUS**

INDIRIZZO SEDE LEGALE :

- **Bedizzole – Via Caselle, 3/o**

FORMA GIURIDICA E MODELLO DI RIFERIMENTO:

- **Cooperativa sociale – modello S.r.l**

TIPOLOGIA:

- **Cooperativa di tipo “B”**

DATA DI COSTITUZIONE:

- **29/09/1999**

CODICE FISCALE E PARTITA IVA:

- **03526180173**

ISCRIZIONE ALBO NAZIONALE DELLE SOCIETA' COOPERATIVE:

- **A141445 del 21/03/2005 – Mutualità prevalente di diritto**

ISCRIZIONE ALBO REGIONALE DELLE COOPERATIVE SOCIALI:

- **Sez. “B” – foglio 180 – n° progr. 359 del 15/05/2000**

ISCRIZIONE REGISTRO UNICO NAZIONALE DEL TERZO SETTORE (RUNTS)

- **n° 03526180173 del 21/03/22**

ISCRIZIONE AD ALTRI ALBI:

- **Albo nazionale gestori ambientali c/proprio e c/terzi – sezione regionale della Lombardia – n° MI04580 del 05/05/06 per le categorie 1 classe E – 2-bis - 4 classe F – 5 classe F**
- **Albo degli autotrasportatori di cose per conto di terzi della Provincia di Brescia – n° BS/1309791/M del 03/10/07**
- **Registro Elettronico Nazionale n° M0083660 del 16/10/13**

ADESIONE A CENTRALI COOPERATIVE:

- **Confcooperative – Unione Provinciale di Brescia**
iscrizione n° 50106 nazionale - iscrizione n° 2395 provinciale

ADESIONE A COOPERATIVE E CONSORZI DI COOPERATIVE:

- | | |
|----------------------------------|-------------------|
| • Bcc del Garda | € 2.164,00 |
| • Consorzio Solco | € 1.500,00 |
| • Consorzio Conast | € 1.033,00 |
| • Consorzio CantierAperto | € 500,00 |
| • Cooperfidi Italia | € 405,00 |
| • Assocoop Scrl | € 250,00 |
| • Power Energia | € 225,00 |
| • Brescia Est soc.coop. | € 200,00 |

ESERCIZIO SOCIALE:

- **Dall'01/01 al 31/12**

CODICE ATECO ATTIVITA' PRINCIPALE:

- **38.11.00 Raccolta rifiuti solidi non pericolosi**

OGGETTO SOCIALE

Le attività di seguito descritte rappresentano un estratto di quelle elencate nell'articolo 4 dello Statuto riferito all'oggetto sociale e corrispondono a quelle effettivamente svolte nel corso del 2024.

Area ecologia e ambiente:

- * Gestione di nettezza urbana, intesa come raccolta, trasporto e smaltimento dei rifiuti solidi urbani delle aree pubbliche e private, ivi comprese le spiagge e la rete stradale, e dei fabbricati a qualunque uso adibiti.
- * Servizi di raccolta, trasporto, cernita e smaltimento di rifiuti speciali, tossico-nocivi e pericolosi.(...)
- * Servizi inerenti la gestione dei rifiuti e delle materie prime secondarie, comprendenti gli studi di fattibilità, la definizione dei progetti di intervento, la sensibilizzazione della popolazione, la raccolta differenziata porta a porta, la raccolta degli ingombranti, la gestione di isole ecologiche, dei centri di selezione, dei centri di compostaggio e delle discariche, i progetti innovativi per l'utilizzo alternativo delle materie prime secondarie (residui). (...)

Area verde e florovivaismo:

- * Attività di progettazione e di manutenzione del verde pubblico e/o privato. (...)
- * Manutenzione di parchi e giardini pubblici e privati. (...)

SCOPO MUTUALISTICO

L'attività della Cooperativa non ha scopo di lucro ed è finalizzata al perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.

La Cooperativa si ispira ai principi base del movimento cooperativo mondiale quali: mutualità, solidarietà, democraticità, impegno, equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, spirito comunitario, legame con il territorio, equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche. In rapporto ad essi agisce.

La Cooperativa, per poter curare nel migliore dei modi gli interessi dei soci e della collettività, deve cooperare attivamente, in tutti i modi possibili, con altri enti cooperativi, imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali anche mediante il coinvolgimento delle risorse vive della comunità, dei volontari, dei fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie all'apporto dei soci lavoratori – l'autogestione responsabile dell'impresa.

Nello svolgimento dell'attività produttiva la Cooperativa impiega principalmente soci lavoratori retribuiti, dando occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

La Cooperativa può operare anche con terzi.

La Cooperativa aderisce alla Confederazione Cooperative Italiane con sede in Roma, alla competente Federazione Nazionale di categoria, alla Confcooperative - Unione Provinciale di Brescia.

PRESTAZIONI C/TERZI ANNO 2024

Servizi vari

- Traslochi e facchinaggio presso privati e enti pubblici
- Assistenza a manifestazioni presso le amministrazioni comunali di Padenghe s/G e Moniga d/G
- Allestimento seggi elettorali presso amministrazioni comunali di Padenghe s/G, Moniga d/G e Soiano d/L

Manutenzione aree verdi

- Manutenzione aree verdi e potature presso le amministrazioni comunali di Gavardo, Soiano d/L, Azzano Mella, Villanuova s/Clisi, Vobarno e Leno
- Manutenzione bordi strada per l'amministrazione comunale di Gavardo
- Manutenzione aree verdi delle Grotte di Catullo e del Museo Archeologico di Sirmione
- Manutenzione aree verdi degli impianti gestiti da Acque Bresciane
- Manutenzione aree verdi degli impianti gestiti da A2A Ambiente
- Manutenzione aree verdi delle aree gestite da Brescia Mobilità
- Manutenzione aree verdi e potature per committenti privati

Guardiana Centri di Raccolta

- Apertura, sorveglianza, pulizia e chiusura delle isole ecologiche situate presso le amministrazioni comunali di Calvagese d/R e Padenghe s/G
- Apertura e chiusura punto di raccolta rifiuti temporaneo presso amministrazione comunale di Moniga d/G
- Apertura e chiusura punto di raccolta rifiuti vegetali temporaneo presso amministrazione comunale di Soiano d/L

Raccolta rifiuti

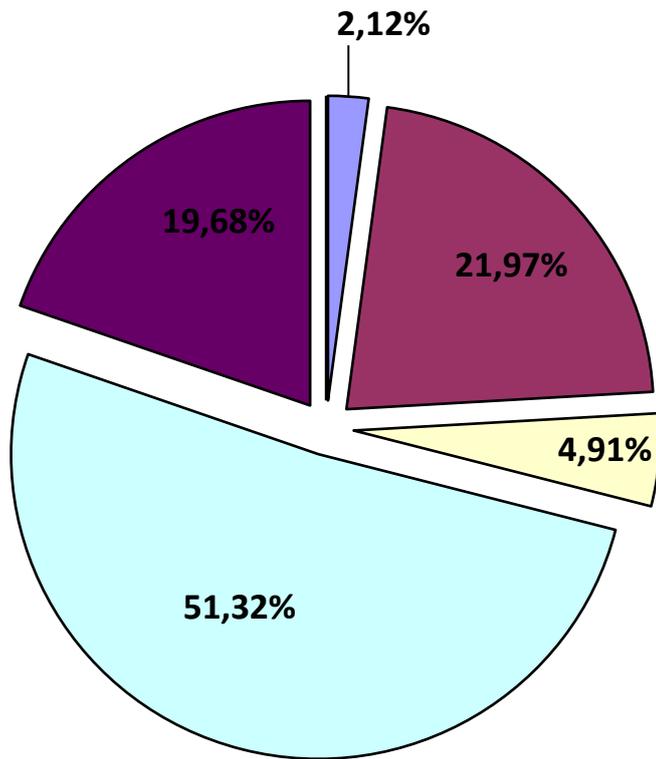
- Raccolta domiciliare rifiuti differenziati ed indifferenziati eseguita regolarmente presso alcune amministrazioni comunali servite da Garda Uno S.p.A (Padenghe s/G, Calvagese d/R, Moniga d/G, San Felice d/B, Manerba d/G) e su altre amministrazioni comunali servite da Sae Vallesabbia
- Raccolta domiciliare rifiuti ingombranti presso amministrazioni comunali di Moniga d/G e Bedizzole
- Trasporto e smaltimento rifiuti per aziende e privati cittadini

Pulizia aree pubbliche

- Pulizia manuale, manutenzione territorio e cambio sacchetti nelle amministrazioni comunali di Padenghe s/G, Moniga d/G, Calvagese d/R e Soiano d/L
- Pulizia meccanica nell'amministrazione comunale di Moniga d/G
- Pulizia spiagge presso le amministrazioni comunali di Padenghe s/G, Moniga d/G e San Felice d/B
- Supporto alla spazzatrice meccanica e pulizie area mercatale presso amministrazione comunale di Bedizzole
- Supporto alla spazzatrice meccanica presso amministrazione comunale di Calcinato

Tutti i servizi sono stati svolti nel territorio della Provincia di Brescia.

INCIDENZA PERCENTUALE SETTORI ANNO 2024



■ SERVIZI VARI

■ MANUTENZIONE VERDE

■ GUARDIANIA CENTRI DI RACCOLTA

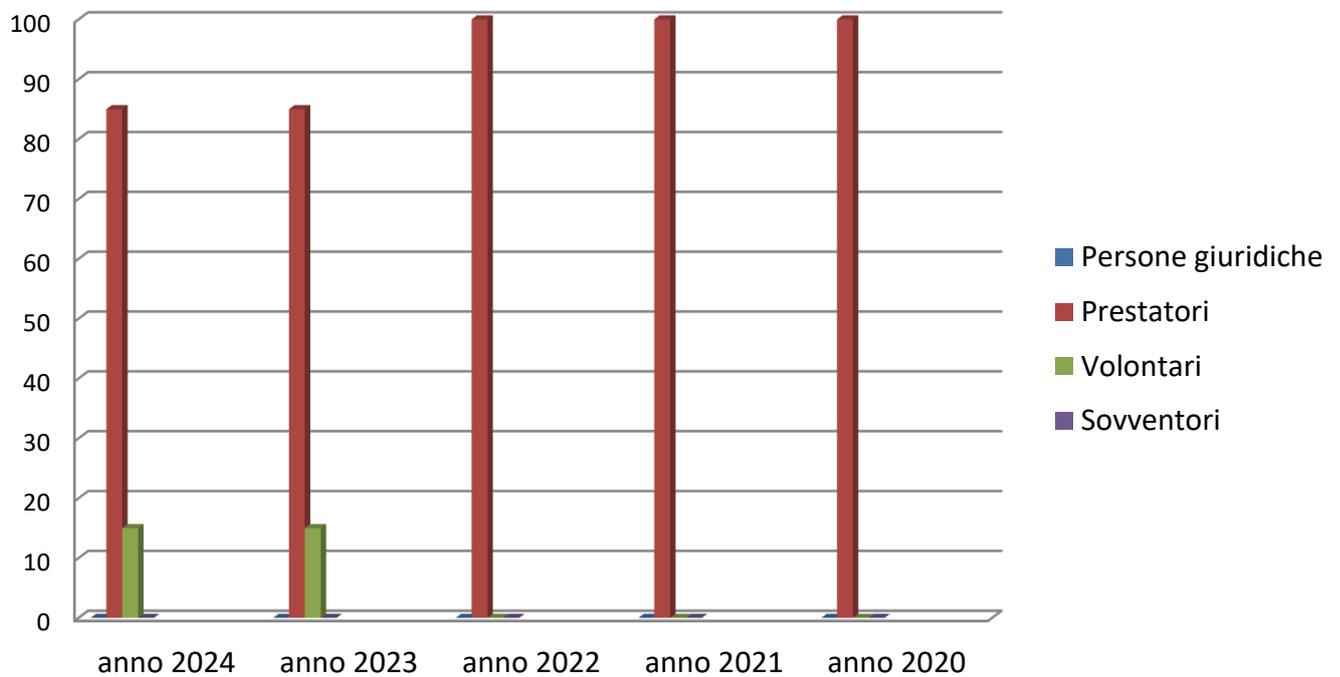
■ RACCOLTA RIFIUTI

■ PULIZIA AREE PUBBLICHE

COMPOSIZIONE BASE SOCIALE

CATEGORIA SOCI	AL 31.12.24	AL 31.12.23	AL 31.12.22	AL 31.12.21	AL 31.12.20
Soci persone giuridiche	0	0	0	0	0
Soci prestatori	12	11	11	14	14
Soci volontari	2	2	0	0	0
Soci sovventori	0	0	0	0	0
TOTALE	14	13	11	14	14

COMPOSIZIONE PERCENTUALE BASE SOCIALE



N.B.: Al 31.12.24 erano presenti nella base sociale come soci prestatori n° 3 soggetti svantaggiati.

**TABELLA COMPOSIZIONE C.D.A.
IN CARICA PER TRIENNIO 2024 - 2026**

	Totale membri c.d.a.	Femmine	Maschi	Soggetti svantaggiati
Soci persone giuridiche	-	-	-	-
Soci prestatori	4	0	4	0
Soci volontari	0	0	0	0
Soci sovventori	0	0	0	0
Esterni	0	0	0	0
TOTALE	4	0	4	0

TIPO DI LAVORATORI SVANTAGGIATI INSERITI E SETTORI DI ATTIVITA' ANNO 2024

AREE DI INTERVENTO	1 agricolo	2 industriale/ artigianale	3 artigianale	4 commerciale	5 servizi	6 oggetto plurimo
Invalidi fisici, psichici e sensoriali	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>
Detenuti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ex- tossicodipendenti ed ex-alcoolisti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>
Altro (disagio socio-economico)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>

2.2 MISSIONE

Finalità istituzionale di Progetto Bessimo c.s. a r.l. ONLUS è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività lavorative finalizzate all'inserimento di soggetti svantaggiati.

A questo scopo la cooperativa fornisce servizi per il territorio secondo criteri di qualità ed economicità, applicando una gestione democratica e partecipata dell'organizzazione e cercando di valorizzare le risorse umane.

Nel perseguimento della mission la cooperativa si ispira ai principi del mondo cooperativo, tra i quali assumono per noi particolare rilievo la territorialità, la valorizzazione dell'apporto dei diversi soggetti presenti in cooperativa, la collaborazione ed integrazione con altre cooperative, la trasparenza gestionale.

Il rispetto di tali principi ha come fine ultimo la creazione ed il mantenimento di contesti relazionali positivi, che costituiscano fonte di benessere all'interno della propria organizzazione e nel contesto territoriale in cui si opera.

2.3 STORIA

Progetto Bessimo c.s. a r.l. ONLUS è una cooperativa sociale di tipo "B", fondata nel 1999 dalla Cooperativa sociale di Bessimo ed un gruppo di 10 soci.

Nata con sede legale a Concesio, dove il Consorzio Bessimo curerà nei primi anni i servizi amministrativi, la cooperativa avvia nel Febbraio 2000 le prime attività lavorative nella sede operativa di Bedizzole, frazione di San Vito, ospite di una struttura concessa in comodato gratuito dall'amministrazione comunale.

Su commissione di alcune aziende private del territorio ci si occupa inizialmente, in un laboratorio interno, di attività di assemblaggio e confezionamento.

Nel biennio 2000-2001 si avviano i primi servizi esterni nei campi della manutenzione di aree verdi, nel comune di Bedizzole, e della pulizia e decoro urbano, per l'amministrazione comunale di Padenghe sul Garda.

E' l'inizio di un percorso che porterà negli anni la cooperativa a specializzarsi in questi settori ed a disinvestire gradualmente dalle attività lavorative interne, che, fondamentali nella fase iniziale, saranno poi abbandonate nel corso del 2007, con conseguente riconversione del laboratorio interno in deposito automezzi ed attrezzature.

Nel 2004 l'Assemblea Soci ritiene opportuno riunire le attività della cooperativa in un'unica sede, deliberando di spostare la sede legale da Concesio a Bedizzole.

Nel 2010, evidenziatasi da tempo l'inadeguatezza strutturale della sede di San Vito a causa del progressivo aumento dei servizi resi al territorio e, conseguentemente, del personale e del parco mezzi impiegato, la cooperativa avvia il percorso che porterà alla costruzione di una nuova sede operativa e legale, sempre nel territorio del comune di Bedizzole.

Nel Maggio 2012 la cooperativa si trasferisce nella nuova sede di Via Caselle 3/o e riconsegna la struttura di San Vito all'amministrazione comunale di Bedizzole. Insieme alla struttura vengono lasciati a disposizione n° 4 appartamenti, adibiti ad housing sociale, ristrutturati negli anni precedenti grazie a fondi del Ministero della Giustizia.

Nel Novembre 2019 la Cooperativa sociale di Bessimo, preso atto del consolidamento e della piena autonomia operativa e gestionale della cooperativa, esce dalla compagine sociale, considerando di aver esaurito il compito propulsivo e di accompagnamento svolto in passato.

Nata come risposta al bisogno di inserimento lavorativo di persone con problemi di dipendenza da sostanze lecite o illecite provenienti da comunità terapeutiche della Cooperativa di Bessimo, Progetto Bessimo, grazie all'ampliamento dei servizi prestati ed al suo progressivo radicamento nel territorio, risponde da tempo in modo efficace anche a bisogni lavorativi diversi. Ciò ha determinato, rispetto alle iniziali strategie, sia la diversificazione delle tipologie di svantaggio accolte che l'inserimento di soggetti con problematiche socio-economiche non certificabili.

2.4 GOVERNO E STRATEGIE

GOVERNO

Art. 29 (Consiglio di Amministrazione)

Il Consiglio di Amministrazione è composto da un numero di consiglieri variabile da 3 a 7 eletti dall'Assemblea che ne determina, di volta in volta, il numero.

Il Consiglio elegge nel suo seno il presidente ed il vice presidente. (...)

Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Gli amministratori sono rieleggibili.

Art. 30 (Compiti del Consiglio di Amministrazione)

Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione della società, esclusi solo quelli riservati alla decisione dei soci dalla legge. (...)

Art. 35 (Controllo contabile)

L'Assemblea, se obbligatorio per legge o comunque in via facoltativa, nomina un Organo di controllo o un revisore legale dei conti. (...)

**AMMINISTRATORI NOMINATI DALL'ASSEMBLEA SOCI
DEL 17 MAGGIO 2024**

NOME E COGNOME	CARICA	DATA PRIMA NOMINA	ATTUALMENTE IN CARICA DAL .. AL ..	SOCIO DAL ..	RESIDENZA
Ramazzini Dario	Presidente	05.02.03	17.05.24 – 31.12.26	30.01.02	Gavardo (Bs)
Cinelli Giovanni	Vicepresidente	26.05.21	17.05.24 – 31.12.26	01.12.20	Moniga d/G (Bs)
Mariani Ettore	Consigliere	26.05.21	17.05.24 – 31.12.26	10.02.21	Castel Mella (Bs)
Savoldi Alessio	Consigliere	12.06.19	17.05.24 – 31.12.26	11.11.15	Gavardo (Bs)

DATI SUL RICAMBIO C.D.A.

	Al 1° mandato	Da 2 mandati consecutivi	Da 3 e più mandati consecutivi
Consiglieri	0	2	2

DELEGHE CONFERITE AGLI AMMINISTRATORI

A Presidente:

- acquistare e vendere merci, materie prime e beni mobili in genere, in relazione all'oggetto sociale;
- assumere e licenziare dipendenti
- stipulare contratti di affitto locali purché di durata non superiori al novennio e risolverli;
- stipulare contratti di comodato gratuito, di qualunque durata;
- acquistare autoveicoli e cedere autoveicoli in genere di proprietà della società;
- stipulare contratti di lavoro con enti pubblici e privati;
- esigere qualunque somma o credito in capitali come pure somme e titoli;
- esigere buoni ed interessi;
- promuovere qualsiasi atto conservativo ed esecutivo;
- instare per opposizione e rimozione di sigilli;
- fare pratiche in via amministrativa presso le autorità governative, provinciali, comunali e fiscali e presentare ricorsi;
- esigere vaglia postali o telegrafici;
- ritirare lettere, pieghi, pacchi raccomandati ed assicurati tanto dalle poste che dalle ferrovie, dalle compagnie di navigazione, aeree e marittime e da qualunque altra pubblica o privata impresa di spedizione e trasporto;
- esigere buoni, chèques di qualunque banca od istituto di credito e darne quietanza;
- acquisire lasciti derivanti da eredità;
- acquisire donazioni da privati o da enti pubblici di beni mobili ed immobili;
- acquisire finanziamenti erogati da Enti Pubblici o dalla Pubblica Amministrazione, attraverso tutte le procedure necessarie per incassare tali finanziamenti;
- acquistare immobili, dietro delibera del Consiglio di Amministrazione;
- accendere mutui bancari ipotecari;
- emettere assegni e disporre bonifici e ricevute bancarie per conto della società;
- richiedere e concedere fidejussioni
- stipulare contratti di leasing e di locazione finanziaria

ORGANO DI CONTROLLO

SOCIETA' DI REVISIONE nominata con atto del 19.05.23

BDO ITALIA S.P.A.

in carica fino ad approvazione bilancio al 31.12.25

compenso annuale previsto € 2.530,00 + I.V.A.

FUNZIONAMENTO CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E ASSEMBLEA SOCI

Il **Consiglio di Amministrazione** si è riunito n° 6 volte nel corso dell'anno, deliberando in merito ai seguenti principali argomenti:

- approvazione Bilancio Economico e Nota Integrativa anno 2023
- approvazione Bilancio Sociale anno 2023
- conferma maggiorazione percentuale per svolgimento ore straordinarie nell'anno 2024
- ammissione nuovo socio prestatore

Costanti sono stati da parte del Consiglio di Amministrazione il monitoraggio sull'andamento economico e finanziario della cooperativa, la valutazione delle prospettive di lavoro, dell'adeguatezza dell'organico, dell'andamento dei servizi e l'analisi sull'opportunità di investimenti finalizzati al miglioramento ed ampliamento del parco automezzi. La percentuale media di partecipazione dei consiglieri è stata del 89,00%.

L'**Assemblea Soci** si è riunita n° 1 volta in forma ordinaria deliberando in merito ai seguenti argomenti:

- approvazione Bilancio Economico e Nota Integrativa anno 2023
- approvazione Bilancio Sociale anno 2023
- rinnovo cariche sociali per il triennio 2024-2026

La percentuale di partecipazione dei soci con diritto di voto, in proprio o per delega, è stata del 100,00%.

STRATEGIE, OBIETTIVI E RISULTATI ANNO 2024

Le strategie e gli obiettivi perseguiti sono frutto del costante lavoro di confronto tra consiglieri e base sociale, solo in parte ricostruibile dalla consultazione dei verbali del Consiglio di Amministrazione e dell'Assemblea Soci.

Anche per il 2024 si è scelto di individuare specifici obiettivi di miglioramento in 4 principali aree di intervento:

1. La struttura organizzativa

Obiettivi

1.a) monitoraggio processo di completamento delle opere di urbanizzazione del comparto

1.b) avvio interlocuzione con comune di Bedizzole per acquisto terreno sede attualmente concesso in comodato d'uso gratuito

1.c) valutazione fattibilità impianto fotovoltaico presso sede

Risultati

1.a) su iniziativa della ditta Maffizzoli si è riattivato nell'ultima parte dell'anno un dialogo tra i lottizzanti per capire quali iniziative intraprendere

1.b) si è fatto presente all'Amministrazione Comunale che qualsiasi ipotesi di acquisto del terreno sarà valutata solo dopo aver acquisito il certificato di agibilità della struttura

1.c) l'ipotesi di dotare la cooperativa di un impianto fotovoltaico sarà valutata una volta risolti i problemi che ostacolano il rilascio del certificato di agibilità della struttura

Scostamenti:

si registrano il riavvio del percorso finalizzato al completamento delle opere di urbanizzazione, la mancata interlocuzione per l'acquisto del terreno e la mancata valutazione di fattibilità per l'impianto fotovoltaico

Previsioni per il 2025:

- definizione con gli altri lottizzanti del percorso di completamento delle opere di urbanizzazione del comparto
- avvio interlocuzione con comune di Bedizzole per acquisto terreno sede attualmente concesso in comodato d'uso gratuito
- valutazione fattibilità impianto fotovoltaico presso sede
- reperimento ed inserimento di n° 1 nuovo Caposquadra del settore ecologico

2. L'integrazione con il territorio

Obiettivi

2.a) mantenimento rete di relazioni con Enti del territorio

2.b) ampliamento collaborazioni con realtà del territorio a valenza sociale

Risultati

2.a) nel 2024 si sono mantenute le relazioni in essere con Enti del territorio e si è attivata una nuova collaborazione con l'azienda municipalizzata Sae Valle Sabbia

2.b) le collaborazioni con realtà sociali del territorio non hanno subito variazioni

Scostamenti:

si è registrato un aumento delle collaborazioni con realtà del territorio per la gestione di commesse

Previsioni per il 2025:

- mantenimento rete di relazioni con Enti del territorio

- mantenimento collaborazioni con realtà del territorio a valenza sociale

3. La produzione e la gestione dei servizi

Obiettivi

3.a) adeguamento ed ammodernamento parco mezzi

3.b) mantenimento servizi attualmente forniti al territorio sia direttamente che attraverso Aziende municipalizzate o Consorzi di Cooperative

3.c) mantenimento servizi di raccolta e trasporto rifiuti e manutenzione aree verdi per aziende profit del territorio

3.d) mantenimento rapporti di collaborazione con cooperative e consorzi di cooperative

Risultati

3.a) acquistati nel corso dell'anno n° 1 Autocarro Porter Piaggio usato per servizi di raccolta rifiuti e decoro urbano e n° 1 Autocarro Iveco Daily usato per servizi di manutenzione del verde

3.b) i servizi svolti per le Amministrazioni Comunali del territorio, sia direttamente che attraverso Consorzi di Cooperative, sono diminuiti

3.c) nel corso del 2024 i servizi di raccolta rifiuti prestati ad aziende profit del territorio sono aumentati

3.d) si sono mantenute nel corso dell'anno le collaborazioni in essere con cooperative e consorzi di cooperative

Scostamenti:

si registra una diminuzione dei servizi prestati alle Amministrazioni Comunali del territorio ed un aumento dei servizi prestati a realtà profit

Previsioni per il 2025:

- adeguamento e ammodernamento parco mezzi
- mantenimento servizi attualmente forniti al territorio sia direttamente che attraverso Aziende municipalizzate o Consorzi di Cooperative
- mantenimento servizi di raccolta e trasporto rifiuti e manutenzione aree verdi per aziende profit del territorio
- mantenimento rapporti di collaborazione con cooperative e consorzi di cooperative

4. La base sociale

Obiettivi

4.a) mantenimento percentuale di soci prestatori

Risultati

4.a) La percentuale di soci prestatori rispetto al totale dei lavoratori era del 27% circa al 31.12.24, in aumento rispetto al dato dell'anno precedente

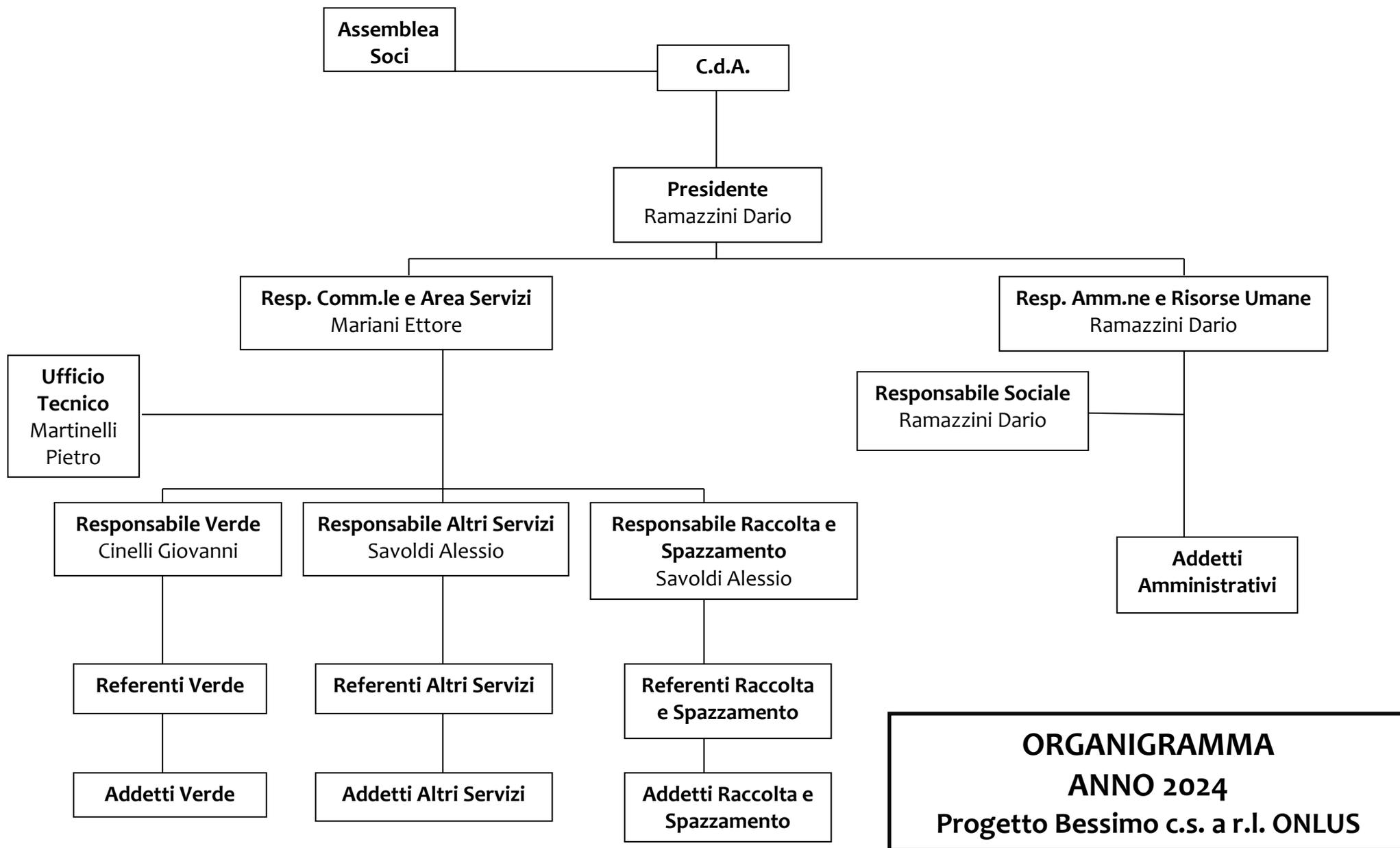
Scostamenti:

si registra un aumento della percentuale di soci prestatori

Previsioni per il 2025:

- mantenimento percentuale di soci prestatori

STRATEGIE	OBIETTIVI	RISULTATI 2024	SCOSTAMENTI	PREVISIONI 2025
1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA	1.a) monitoraggio processo di completamento delle opere di urbanizzazione del comparto	1.a) riapertura dialogo tra lottizzanti per definire azioni da intraprendere	Mancato completamento opere di urbanizzazione esterne	⇒ Definizione percorso di completamento opere di urbanizzazione del comparto
	1.b) avvio interlocuzione per acquisto terreno	1.b) sospesa fino a completamento opere di urbanizzazione e conseguente rilascio del certificato di agibilità	Mancato avvio interlocuzione per acquisto terreno	⇒ Avvio interlocuzione con comune di Bedizzole per acquisto terreno sede
	1.c) valutazione fattibilità impianto fotovoltaico	1.c) rimandata al conseguimento del certificato di agibilità	Mancata valutazione fattibilità per impianto fotovoltaico	⇒ Valutazione fattibilità impianto fotovoltaico presso sede
				⇒ Inserimento n° 1 caposquadra nel settore ecologico
2 INTEGRAZIONE CON IL TERRITORIO	2.a) mantenimento rete di relazioni con Enti del territorio	2.a) mantenimento rapporti in essere con Enti e avvio collaborazione con n° 1 nuovo Ente Pubblico	Si è registrato l'aumento di collaborazioni con realtà territoriali per lo svolgimento di servizi	⇒ mantenimento rete di relazioni con Enti del territorio
	2.b) ampliamento collaborazioni con realtà del territorio a valenza sociale	2.b) mantenimento collaborazioni con realtà sociali del territorio	Si è registrato il mantenimento di collaborazioni con realtà sociali del territorio	⇒ mantenimento collaborazioni con realtà territoriali a valenza sociale
3 PRODUZIONE E GESTIONE SERVIZI	3.a) adeguamento ed ammodernamento parco mezzi	3.a) acquistati n° 2 autocarri usati		⇒ adeguamento e ammodernamento parco mezzi
	3.b) mantenimento servizi forniti ad Enti del territorio	3.b) diminuzione servizi forniti ad Enti del territorio		⇒ mantenimento servizi forniti agli Enti del territorio
	3.c) mantenimento servizi di raccolta e trasporto rifiuti e manutenzione verde per aziende private del territorio	3.c) aumento servizi con aziende del territorio	Si registrano una diminuzione dei servizi prestati ad Enti del territorio ed un aumento dei servizi prestati ad aziende private	⇒ mantenimento servizi di raccolta e trasporto rifiuti e manutenzione aree verdi per aziende private del territorio
	3.d) mantenimento collaborazione con cooperative e consorzi di cooperative	3.d) mantenimento collaborazioni già avviate		⇒ mantenimento rapporti di collaborazione con cooperative e Consorzi di cooperative
4 BASE SOCIALE	4.a) mantenimento percentuale soci prestatori	4.a) aumento percentuale	Si registra un aumento della percentuale di soci prestatori	⇒ mantenimento percentuale soci prestatori



3. PORTATORI D'INTERESSE

3.1. ELENCO PORTATORI DI INTERESSE

I portatori di interesse, o stakeholder, sono coloro che nutrono legittime aspettative nei confronti di un'organizzazione ed identificarli chiaramente permette a chi governa di tenere conto dei diversi interessi in gioco e di gestire adeguatamente le dinamiche organizzative.

Tra i possibili modi di classificare i portatori di interesse si è scelto di utilizzare il più semplice ed immediato, e cioè la divisione tra portatori di interesse interni ed esterni alla cooperativa.

PORTATORI DI INTERESSE INTERNI

- Assemblea Soci
- Soci prestatori
- Soci prestatori svantaggiati

Altre risorse umane

- Lavoratori non soci normodotati
- Lavoratori svantaggiati
- Tirocinanti

PORTATORI DI INTERESSE ESTERNI

Rete sistema cooperativo

- altre cooperative sociali (Sentieri e Verbena Solidali, Cauto, Brescia Est, Fai Brescia)
- consorzi territoriali (Solco, Conast, Cantieraperto)

Rete politica di appartenenza

- Confcooperative

Rete territoriale

- Pubblica Amministrazione (Amministrazioni comunali di Moniga del Garda, Padenghe sul Garda, Bedizzole, Gavardo, Vobarno, Leno, Soiano del Lago, Azzano Mella, A.S.T.T. Brescia, Fondazione Servizi Integrati Gardesani)
- comunità locale

Rete economica

- committenti/clienti
- fornitori
- finanziatori ordinari (BCC)
- finanziatori di altra natura (Finlombarda)

3.2. INTENSITA' E TIPOLOGIA DI RELAZIONE TRA COOPERATIVA E SINGOLE CATEGORIE

STAKEHOLDER	INTENSITA'	TIPOLOGIA RELAZIONE
Soci prestatori	10	Coordinamento e svolgimento attività lavorativa
Clienti / Committenti	10	Affidamento commesse di lavoro
Consorzi territoriali	10	Assegnazione commesse, formazione, servizi
Lavoratori non soci	9	Svolgimento attività lavorativa
Finanziatore ordinario BCC	9	Consulenza e finanziamenti
Assemblea dei soci	8	Discussione ed approvazione bilancio ed indirizzi strategici
Confcooperative	8	Rappresentanza / Consulenza
Altre cooperative sociali	8	Partnership / collaborazioni
Finanziatori di altra natura	7	Consulenza e finanziamenti
PPAA	5	Progettazione Welfare
Fornitori	5	Fornitura di beni e servizi
Tirocinanti	2	Supporto alle attività della cooperativa
Comunità locale	2	Sensibilizzazione

Per la misurazione dell'intensità della relazione che lega la cooperativa alle singole categorie di stakeholders si è adottata una griglia in cui si intende per 1 l'intensità di rapporto minima e per 10 l'intensità di rapporto massima

4. RELAZIONE SOCIALE

4.1 I PORTATORI DI INTERESSE INTERNI

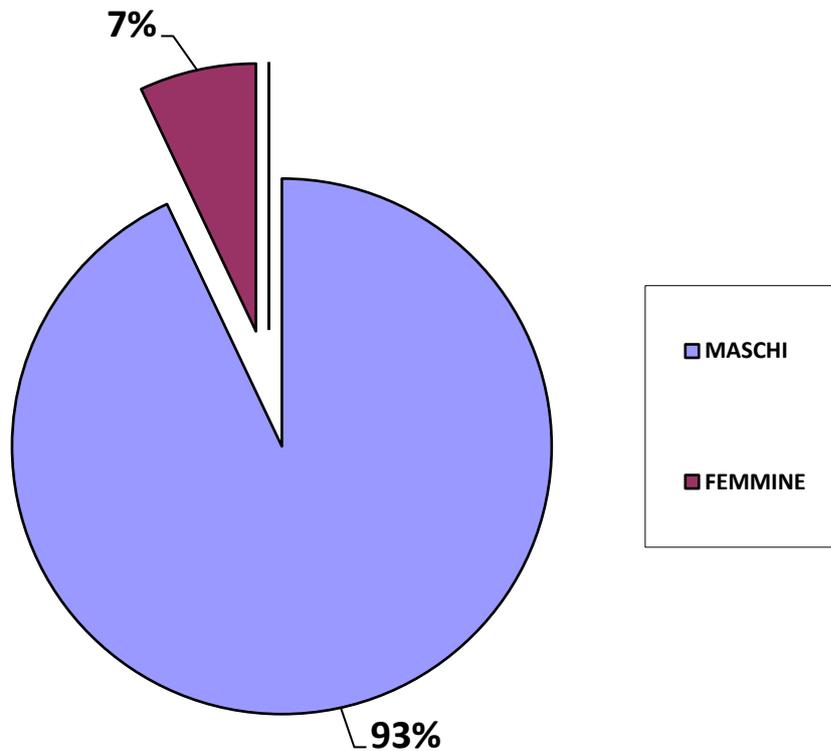
a) Assemblea Soci

Nel corso del 2024 la base sociale ha registrato l'ingresso di n° 1 nuovo socio prestatore.

La cooperativa si propone di incentivare in futuro ulteriori associazioni, in particolar modo di soci prestatori, convinta che l'allargamento della base sociale possa più proficuamente supportare gli amministratori nelle scelte strategiche.

Forniamo di seguito alcuni dati sulla base sociale, accompagnati da sintetiche osservazioni.

**PRESENZA MASCHI / FEMMINE
AL 31.12.24**



Si rileva al 31.12.24 la presenza nella base sociale di n° 13 soci maschi e n° 1 socio femmina.

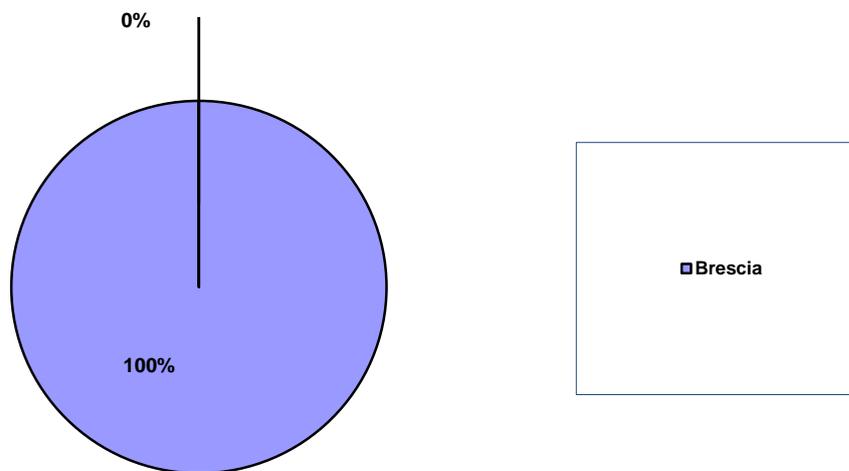
Va sottolineato come la cooperativa, per tipologia di attività svolte, attragga prevalentemente personale di genere maschile e come ciò si rifletta sulla composizione della base sociale.

ETA' MEDIA ED ANZIANITA' ASSOCIATIVA IN ANNI AL 31.12.24

CATEGORIA SOCI	ETA' MEDIA	ANZIANITA' ASSOCIATIVA MEDIA in anni
Soci prestatori	52,08	7,66
Soci volontari	63,50	2

Non si registrano particolari variazioni rispetto all'anno precedente.

SUDDIVISIONE SOCI PER PROVINCIA DI RESIDENZA AL 31.12.24



Tutti i soci hanno la loro residenza nel territorio della provincia di Brescia.

**CAPITALE SOCIALE IN EURO
SUDDIVISO PER TIPOLOGIA DI SOCI
AL 31.12.24**

TIPOLOGIA DI SOCI	CAPITALE SOCIALE DETENUTO IN EURO	CAPITALE SOCIALE DETENUTO IN PERCENTUALE	PERCENTUALE VOTI IN ASSEMBLEA SOCI
Socio persona giuridica	-	-	-
Soci sovventori	-	-	-
Soci prestatori	€ 8.380,00	99,29%	85,71%
Soci volontari	60,00	0,71%	14,29%
TOTALE CAPITALE SOCIALE	€ 8.440,00	100%	100%

Si rileva, rispetto al 2023, un leggero aumento del Capitale Sociale, determinato dall'entrata nella base sociale di n° 1 nuovo socio prestatore.

Si sottolinea come la base sociale della cooperativa sia autonoma e scevra da forme di controllo, poiché nessun singolo soggetto detiene una percentuale di voti tale da condizionarne le decisioni.

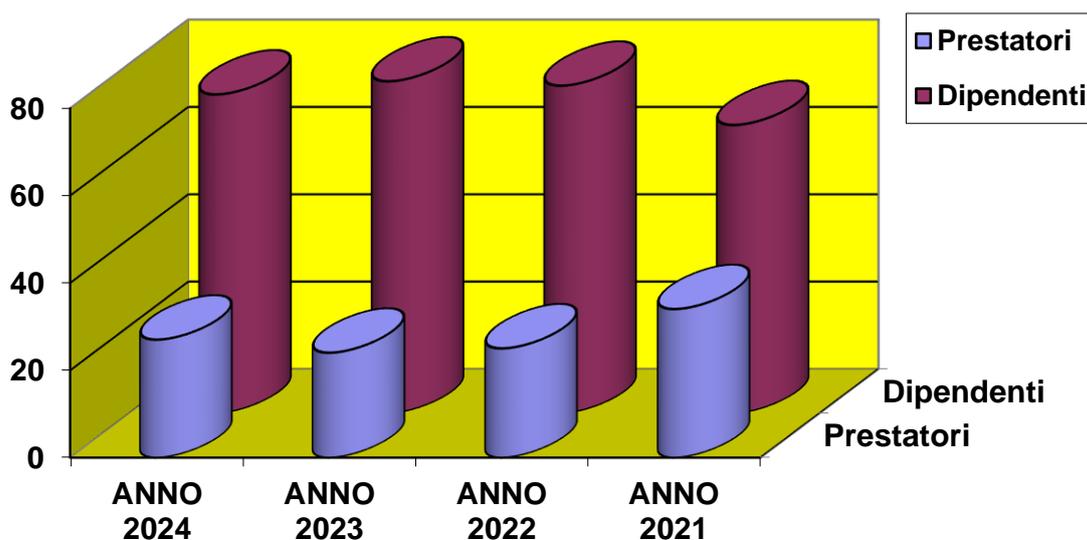
b) I soci prestatori

Sono soci prestatori coloro che, da Statuto, *“possiedono i necessari requisiti tecnico professionali e svolgono la loro attività lavorativa per il raggiungimento degli scopi sociali, mettendo a disposizione le proprie capacità professionali (..). I soci prestatori partecipano ai risultati economici ed alle decisioni sulla loro destinazione”*.

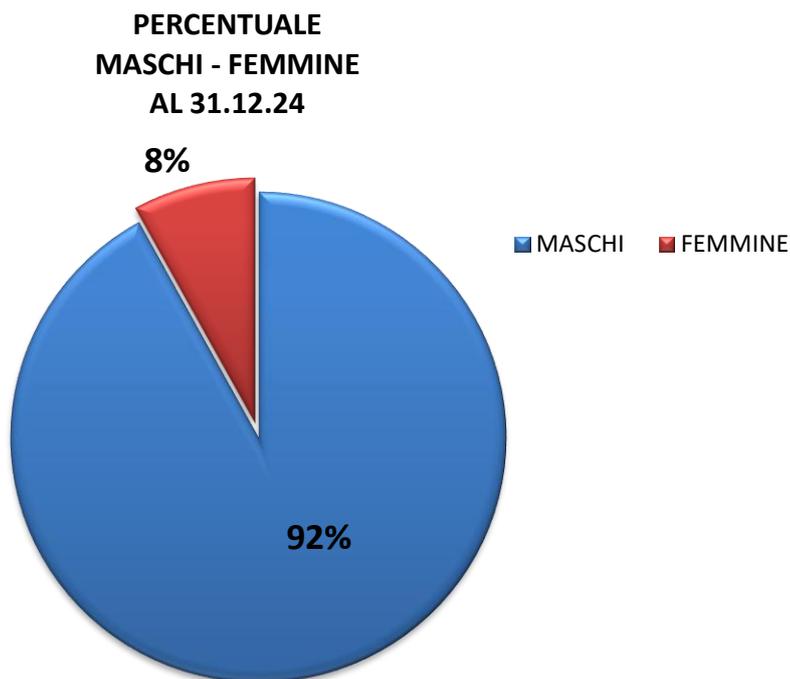
Nel corso del 2024 si è registrato n° 1 nuovo ingresso, e la percentuale di soci prestatori presenti al 31/12/24 rispetto al totale dei lavoratori della cooperativa presenti alla stessa data è risultata del 27% circa, in aumento rispetto al 24% registrato nell'anno precedente.

Ritenendo importante poter contare su una base sociale più ampia, la cooperativa si propone di adottare strategie che permettano di accrescere il numero di soci prestatori, sia tra il personale normodotato che tra quello svantaggiato, sempre però nel rispetto delle scelte dei singoli lavoratori.

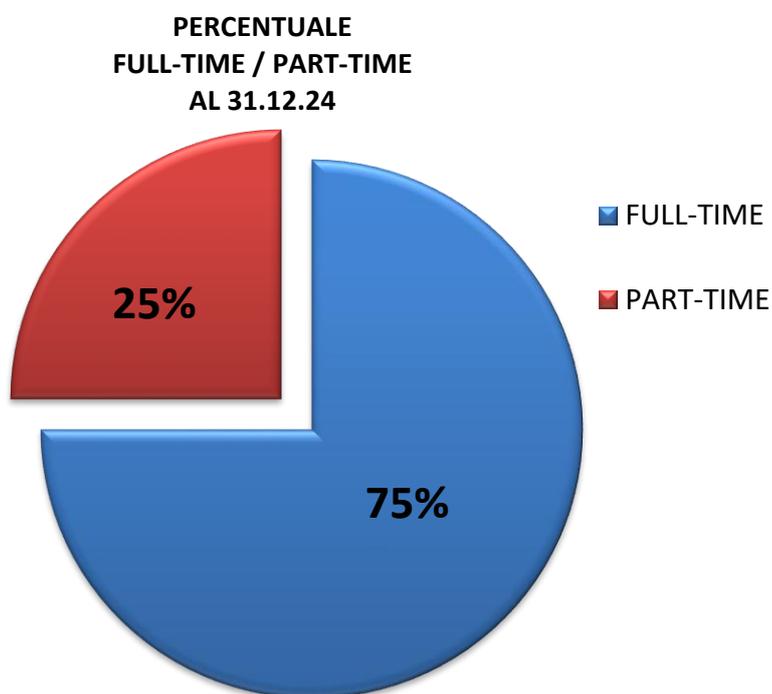
PERCENTUALE SOCI PRESTATORI – LAVORATORI NON SOCI AI 31.12 DI OGNI ANNUALITA'



Forniamo di seguito alcuni dati sui rapporti di lavoro in essere con i soci prestatori.



Erano presenti al 31.12.24 in cooperativa n° 11 soci prestatori maschi e n° 1 socio prestatore femmina.



Erano presenti al 31.12.24 in cooperativa n° 9 soci prestatori con orario full-time e n° 3 soci prestatori con orario part-time.

Tutti i n° 12 soci prestatori presenti al 31.12.24 in cooperativa erano assunti con contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato.

**POSIZIONI ECONOMICHE
SOCI PRESTATORI
AL 31.12.24**

POSIZIONI ECONOMICHE C.C.N.L. COOPERATIVE SOCIALI	NUMERO SOCI PRESTATORI
E1 (ex 7° livello)	2
C3 (ex 5° livello)	2
C1 (ex 4° livello)	3
B1 (ex 3° livello)	1
A2 (ex 2° livello)	4
TOTALE	12

I livelli contrattuali indicano come anche nel 2024 i soci prestatori siano stati presenti in modo trasversale nell'organigramma della cooperativa.

**INCREMENTO / DECREMENTO
SOCI PRESTATORI
AL 31.12.2024**

	31.12.2024	31.12.2023	VARIAZIONE
SOCI PRESTATORI	12	11	+ 10%

Sul fronte della mutualità interna la cooperativa ha mantenuto per i propri soci prestatori i seguenti interventi:

- criteri agevolati per richiesta anticipazioni del trattamento di fine rapporto
- possibilità di richiedere per uso personale automezzi e attrezzature di proprietà della cooperativa

c) Soci prestatori svantaggiati

Al 31.12.24 la percentuale di soci prestatori svantaggiati sul totale dei soci prestatori era del 25% circa, in linea con la percentuale rilevata nell'anno precedente.

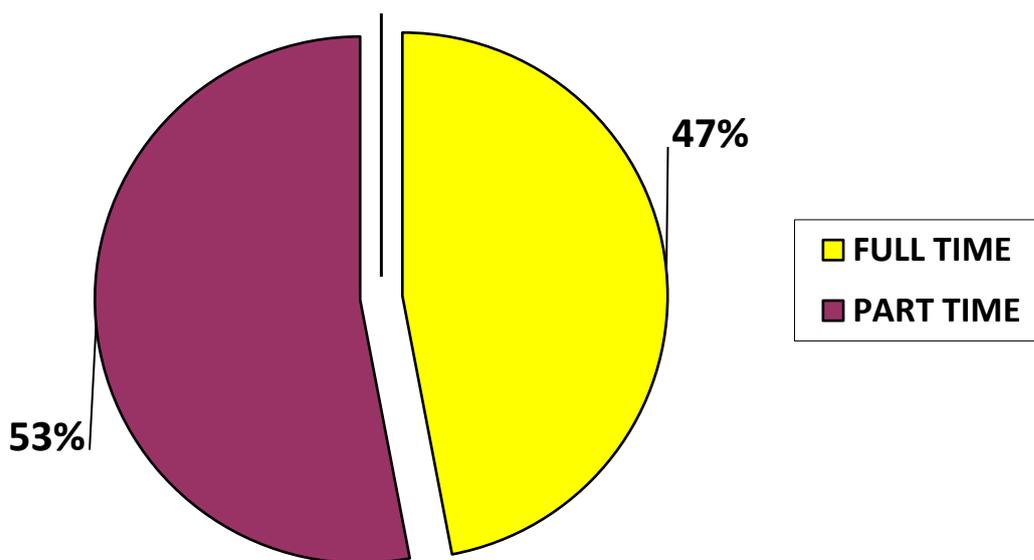
Nel rispetto delle caratteristiche e dei tempi di ciascuno, la cooperativa si propone di stimolare ulteriormente la partecipazione dei soggetti svantaggiati alla vita sociale della cooperativa, attraverso un attento accompagnamento del loro percorso di integrazione.

d) Lavoratori non soci

Erano presenti al 31.12.24 n° 32 lavoratori non soci, n° 31 maschi e n° 1 femmina, pari al 73% circa del personale complessivo della cooperativa.

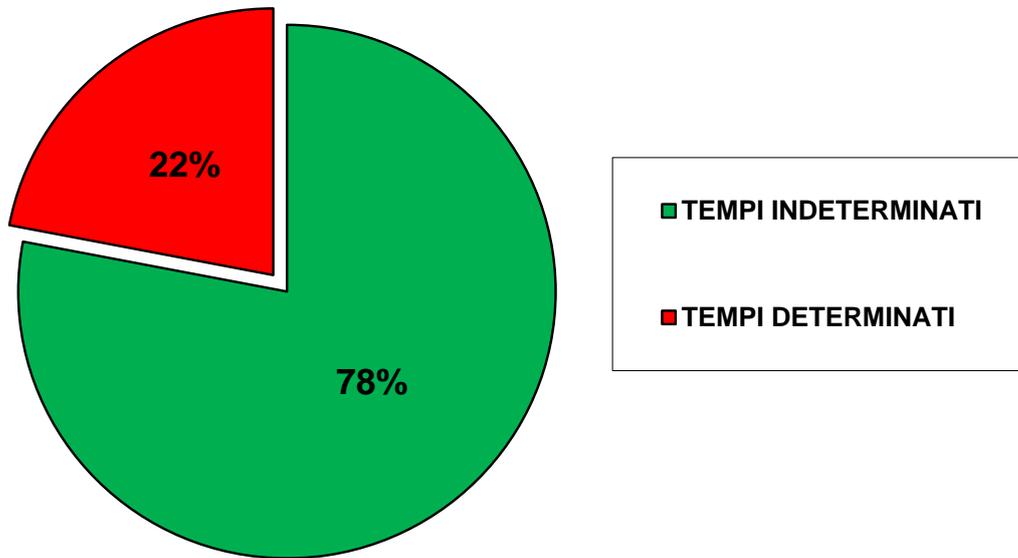
Di seguito sono riportati alcuni dati sulle caratteristiche dei lavoratori non soci e sulla tipologia dei rapporti di lavoro intercorrenti con la cooperativa.

PERCENTUALE PART TIME E FULL TIME AL 31.12.24



Erano presenti al 31.12.24 n° 15 lavoratori non soci con orario full-time e n° 17 lavoratori non soci con orario part-time.

**PERCENTUALE TEMPI
INDETERMINATI E DETERMINATI
AL 31.12.24**



Erano presenti al 31.12.24 n° 25 lavoratori non soci con contratto a tempo indeterminato e n° 7 lavoratori non soci con contratto a tempo determinato.

**INCREMENTO / DECREMENTO
LAVORATORI NON SOCI
AL 31.12.24**

	31.12.2024	31.12.2023	VARIAZIONE
LAVORATORI NON SOCI	32	35	- 9%

TURN-OVER LAVORATORI ANNO 2024

La seguente tabella riassume i movimenti del personale della cooperativa nel corso del 2024.
Il tasso di turn-over indicato si riferisce a tutte le tipologie di lavoratori presenti in cooperativa.

		ASSUNZIONI	CESSAZIONI	LAVORATORI PER MESE
LAVORATORI AL 31 DICEMBRE 2023	46			
Gennaio		1	1	46
Febbraio		1	0	47
Marzo		5	2	50
Aprile		2	3	49
Maggio		3	3	49
Giugno		1	0	50
Luglio		5	4	51
Agosto		1	3	49
Settembre		2	3	48
Ottobre		3	6	45
Novembre		2	3	44
Dicembre		1	1	44
TOTALE		27	29	
LAVORATORI AL 31 DICEMBRE 2024	44			
MEDIA ANNUALE LAVORATORI OCCUPATI	47,66			
TURN-OVER	60,84%			

Note: il tasso di turn-over è calcolato sul rapporto tra il numero complessivo dei lavoratori dimessi e la media annuale dei lavoratori occupati.

Il numero delle assunzioni è riferito esclusivamente a nuovi rapporti di lavoro avviati nel corso dell'anno. Non sono calcolate le proroghe di contratti a tempo determinato o le trasformazioni a tempo indeterminato di lavoratori già presenti in cooperativa.

Rispetto al 2023 risulta in aumento di circa n° 2 unità la media annuale di lavoratori, mentre è quasi raddoppiato il tasso di turn-over (+ 85% circa), a testimonianza delle sempre più frequenti difficoltà a reperire personale motivato a lavorare nel contesto di una cooperativa sociale.

e) Lavoratori non soci normodotati

Erano presenti al 31.12.24 n° 23 lavoratori normodotati non soci.

**INCREMENTO / DECREMENTO
LAVORATORI NORMODOTATI NON SOCI
AL 31.12.24**

	31.12.2024	31.12.2023	VARIAZIONE
LAVORATORI NORMODOTATI NON SOCI	23	25	- 9%

Si è riscontrata nel corso del 2024 una diminuzione di lavoratori normodotati non soci, determinata prevalentemente dalla difficoltà nel reperimento di personale disponibile a svolgere le mansioni in campo ecologico alle condizioni previste dal nostro CCNL .

Ricordiamo che la prevalenza di queste figure negli inserimenti lavorativi effettuati nel corso degli ultimi anni è determinata sia dall'aumento di richieste di inserimento lavorativo per soggetti in situazione di precarietà socio-economica, non certificabili ai sensi L. 381/91, sia da esigenze di organico della cooperativa, che ha ricercato ed inserito particolari profili professionali per lo svolgimento di specifici servizi.

Riteniamo importante, al fine di coniugare al meglio obiettivi produttivi e sociali, mantenere questo equilibrio anche per il futuro, facendo attenzione a non comprimere ulteriormente le possibilità di inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati ai sensi della L. 381/91.

f) Lavoratori svantaggiati

La cooperativa si propone di offrire, attraverso lo svolgimento di diverse tipologie di servizi, opportunità di inserimento lavorativo e sociale a soggetti svantaggiati sia certificati, secondo i criteri previsti dal punto 1 art. 4 della legge 381/91, che non certificati, ma segnalati da Enti Pubblici territoriali per situazioni di fragilità socio-economica. Tempi, obiettivi e modalità dell'inserimento lavorativo sono definiti, quando necessario, in specifici progetti di reinserimento personalizzati, elaborati con gli interessati ed i servizi inviati. Il raggiungimento di diverse forme di autonomia (abitativa, lavorativa, sociale) in un arco temporale non superiore ai 36 mesi costituisce il risultato auspicato dei percorsi di inserimento lavorativo proposti.

Peculiarità della nostra struttura è sempre stata la possibilità di mettere a disposizione n° 1 appartamento presso la sede per ospitare anche abitativamente, per un periodo temporaneo, gli inseriti, fino ad un massimo di n° 1 soggetto svantaggiato. Tale peculiarità è però venuta meno nel corso del 2024, quando anche l'ultimo ospite della struttura ha raggiunto l'autonomia abitativa e lo spazio messo a disposizione fino ad allora per l'ospitalità abitativa è stato riutilizzato per necessità aziendali, come deciso in precedenza dal Consiglio di Amministrazione della cooperativa.

Principio base che orienta l'intervento è l'attenzione ed il rispetto per le persone, per le loro problematiche e le loro scelte, nella consapevolezza che ognuno, con le risorse ed i limiti che possiede, è protagonista della propria crescita e della propria autonomia.

DESCRIZIONE PROCESSO DI INSERIMENTO PERSONALE SVANTAGGIATO

1. richiesta di inserimento:

va presentata al Responsabile Sociale da parte del servizio inviante, attraverso una presentazione del caso che può essere sia scritta che verbale.

Per precisa scelta metodologica non vengono prese in considerazione richieste che pervengano direttamente dai soggetti interessati o dalle famiglie, ed è ritenuta vincolante per la presa in carico la segnalazione di un servizio di riferimento che conosca la persona e sia disponibile ad avviare una co-progettazione.

2. inserimento richiesta in lista d'attesa:

il Responsabile Sociale presenta in Equipe la richiesta di inserimento. Dopo attenta valutazione si decide se proseguire o meno il percorso di presa in carico. In caso di prosecuzione si inserisce il soggetto in lista d'attesa, in caso di non prosecuzione viene data immediata comunicazione al servizio inviante.

Priorità viene data alle richieste che provengono da servizi territoriali.

Elemento ostativo all'inserimento lavorativo in cooperativa è la necessità di assicurare un elevato grado di contenimento della persona.

3. programmazione tirocinio

ove lo si ritenga necessario il Responsabile Sociale, consultato il Responsabile della Produzione, incontra il servizio inviante ed il Soggetto interessato per valutare la possibilità di avviare un tirocinio.

4. stesura progetto di inserimento lavorativo personalizzato

prima dell'inserimento il Responsabile Sociale incontra il Soggetto e l'Operatore del servizio inviante per approfondire la situazione e fornire le necessarie informazioni sugli aspetti lavorativi ed eventualmente abitativi dell'inserimento. In questa sede, solo se vi è piena accettazione su tempi, obiettivi e modalità di inserimento, si concorda il progetto di inserimento lavorativo personalizzato che, se in forma scritta, viene controfirmato da tutti i soggetti coinvolti.

5. verifiche progetto di inserimento lavorativo

una volta avviato, il progetto di inserimento lavorativo viene monitorato e valutato costantemente dal Responsabile Sociale e dal Responsabile della Produzione insieme ai Capisquadra, agli Operatori di riferimento, al Soggetto ed al servizio inviante, attraverso una pluralità di strumenti quali:

- colloqui
- riunioni d'equipe
- verifiche sull'andamento lavorativo
- verifiche con servizio inviante su raggiungimento obiettivi previsti dal progetto di inserimento lavorativo o su loro modifica riassunte, se in forma scritta, in verbali di verifica.

6. chiusura progetto di inserimento lavorativo

si procede alla chiusura di un progetto di inserimento lavorativo quando:

- si raggiungono gli obiettivi concordati

- si arriva alla scadenza del progetto e, anche in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi, si valuta che non vi siano i presupposti per una prosecuzione dello stesso
- prima della scadenza del progetto si rilevano comportamenti incompatibili con le regole della cooperativa.

SCHEMA PROCESSO DI INSERIMENTO

Descrizione delle attività	Persone responsabili e soggetti coinvolti nelle attività	Strumenti / supporti
Richiesta di inserimento	Responsabile Sociale Operatore servizio inviante	Segnalazione scritta o presentazione verbale
Inserimento in lista d'attesa	Equipe	Segnalazione scritta o presentazione verbale Verbale equipe Lista d'attesa
Programmazione tirocinio formativo o collocativo	Responsabile Sociale Responsabile Produzione Operatore servizio inviante Soggetto	Convenzione Progetto tirocinio
Elaborazione progetto di inserimento lavorativo personalizzato	Responsabile Sociale Operatore servizio inviante Soggetto	Progetto inserimento lavorativo personalizzato
Verifiche andamento progetto	Equipe Operatore servizio inviante Soggetto	Colloqui Verbali equipe Verbali di verifica progetto
Chiusura progetto di inserimento lavorativo	Equipe Operatore servizio inviante Soggetto	Relazione di chiusura (quando richiesta dal servizio)

Presentiamo di seguito alcune tabelle che riassumono il lavoro svolto dalla cooperativa nel corso del 2024 nel campo dell'inserimento lavorativo. Nella voce Altro sono conteggiati i soggetti non certificati ai sensi della L. 381/91, ma inseriti comunque su segnalazione di servizi del territorio per situazioni di fragilità socio-economica. Si è ritenuto importante riportare questo dato perché si ritiene che anche in questo modo la cooperativa abbia dato una significativa risposta ai bisogni lavorativi del territorio in cui opera.

PERCORSI DI INSERIMENTO LAVORATIVO AVVIATI E CONCLUSI NEL 2024 SUDDIVISI PER TIPOLOGIA DI SVANTAGGIO

TIPOLOGIA SVANTAGGIO	PERCORSI AVVIATI	PERCORSI CONCLUSI	MOTIVAZIONE CONCLUSIONE
Invalidi fisici, psichici e sensoriali	5	5	<ul style="list-style-type: none"> - n° 2 conclusioni per dimissioni volontarie - n° 2 conclusioni per fine tempo determinato - n° 1 conclusione per licenziamento nel periodo di prova
Detenuti	0	1	<ul style="list-style-type: none"> - n° 1 conclusione per licenziamento per giusta causa
Ex-tossicodipendenti ed ex-alcolisti	3	3	<ul style="list-style-type: none"> - n° 2 conclusioni per licenziamento nel periodo di prova - n° 1 conclusione per dimissioni nel periodo di prova
Altro (fragilità socio-economica)	8	8	<ul style="list-style-type: none"> - n° 3 conclusioni per dimissioni volontarie - n° 2 conclusioni per scadenza contratto a tempo determinato - n° 2 conclusioni per licenziamento per giusta causa - n° 1 conclusione per licenziamento nel periodo di prova
TOTALE	16	17	

**DURATA PERCORSI DI INSERIMENTO LAVORATIVO
CONCLUSI NEL 2024
SUDDIVISI PER TIPOLOGIA DI SVANTAGGIO**

TIPOLOGIA SVANTAGGIO	Da oltre 5 anni	Da 3 a 5 anni	Da 1 a 3 anni	Meno di 1 anno
Invalidi fisici, psichici e sensoriali	-	-	1	4
Detenuti	-	-	1	-
Ex-tossicodipendenti ed ex-alcolisti	-	-	-	3
Altro (fragilità socio-economica)	-	-	1	7
TOTALE	-	-	3	14

**ANZIANITA' IN COOPERATIVA DEI LAVORATORI SVANTAGGIATI CERTIFICATI E
NON CERTIFICATI PRESENTI AL 31.12.24**

TIPOLOGIA SVANTAGGIO	Da oltre 5 anni	Da 3 a 5 anni	Da 1 a 3 anni	Meno di 1 anno
Invalidi fisici, psichici e sensoriali	4	2	3	2
Detenuti	-	-	-	-
Ex-tossicodipendenti ed ex-alcolisti	1	-	-	-
Altro (Fragilità socio-economica)	2	1	3	2
TOTALE	7	3	6	4

**INCREMENTO / DECREMENTO
LAVORATORI SVANTAGGIATI CERTIFICATI E NON CERTIFICATI
AL 31.12.24**

	31.12.2024	31.12.2023	VARIAZIONE
LAVORATORI SVANTAGGIATI CERTIFICATI E NON CERTIFICATI	20	22	- 9%

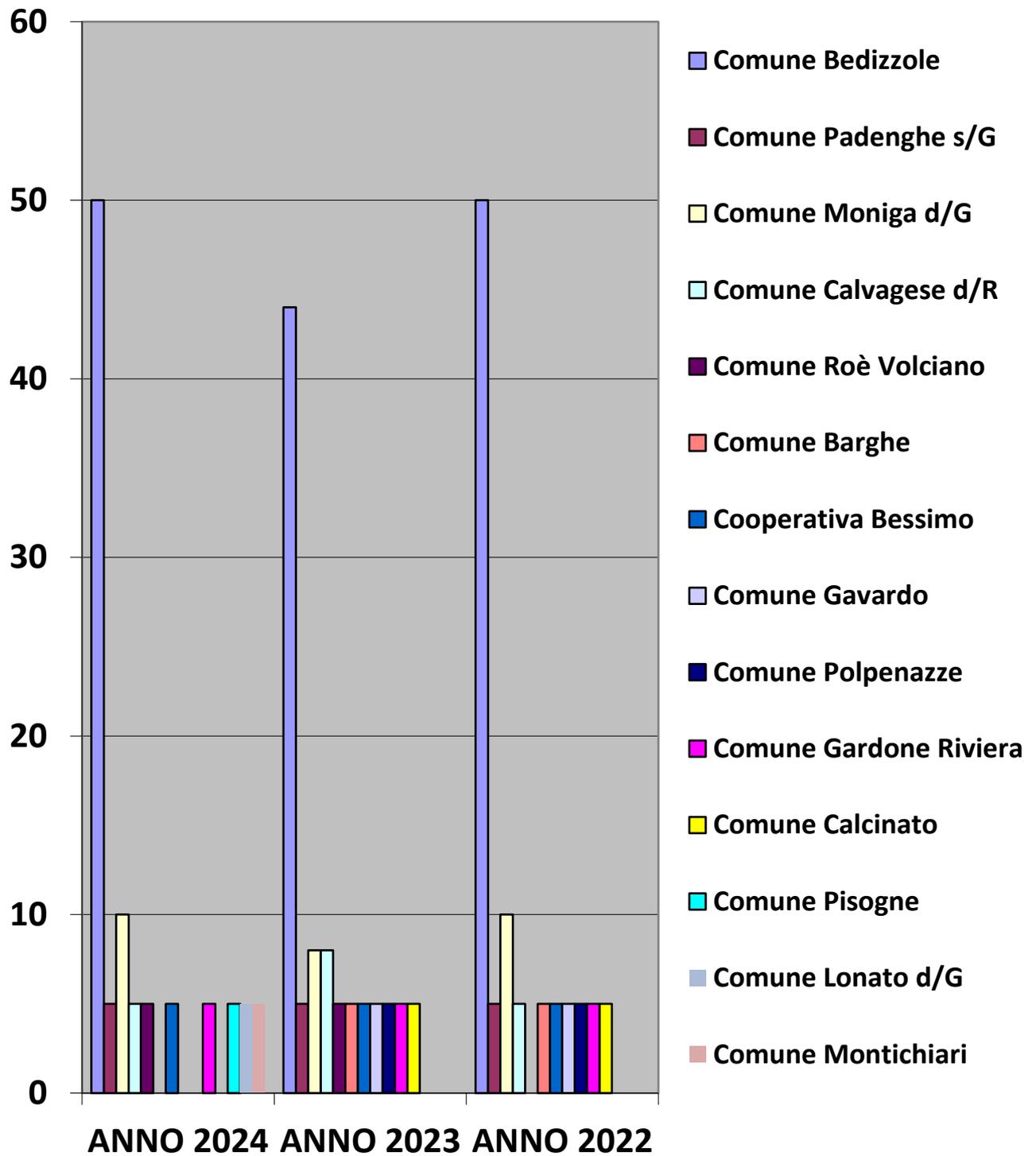
**PERSONALE SVANTAGGIATO CERTIFICATO E NON CERTIFICATO IMPIEGATO NEL
CORSO DEL 2024 SUDDIVISO PER MACROAREE**

AREE DI INTERVENTO	SETTORE ECOLOGICO	SETTORE VERDE	TOTALE
Invalidi fisici, psichici e sensoriali	14	2	16
Detenuti	1	-	1
Ex-tossicodipendenti ed ex- alcolisti	4	-	4
Altro (fragilità socio-economica)	14	2	16
TOTALE	33	4	37

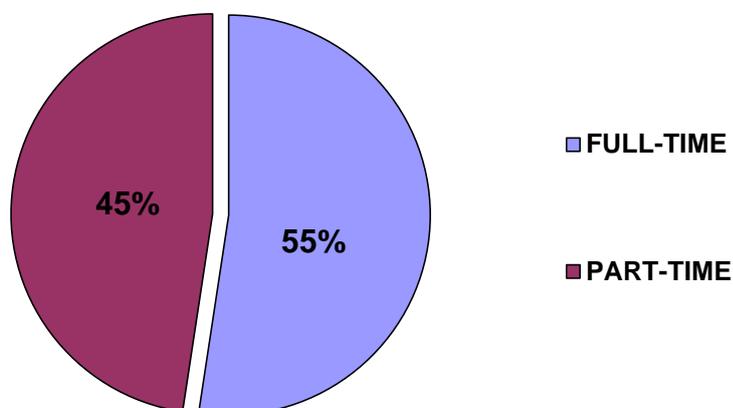
**PERSONALE SVANTAGGIATO CERTIFICATO E NON CERTIFICATO
IMPIEGATO NEGLI ULTIMI 3 ANNI**

<i>AREE DI INTERVENTO</i>	<i>ANNO 2024</i>	<i>ANNO 2023</i>	<i>ANNO 2022</i>
Invalidi fisici, psichici e sensoriali	16	12	12
Detenuti	1	2	1
Ex- tossicodipendenti ed ex- Alcoolisti	4	1	2
Altro (fragilità socio-economica)	16	11	11
TOTALE	37	26	26

**PROVENIENZA
PERSONALE SVANTAGGIATO
CERTIFICATO E NON CERTIFICATO
PRESENTE AL 31.12.24**



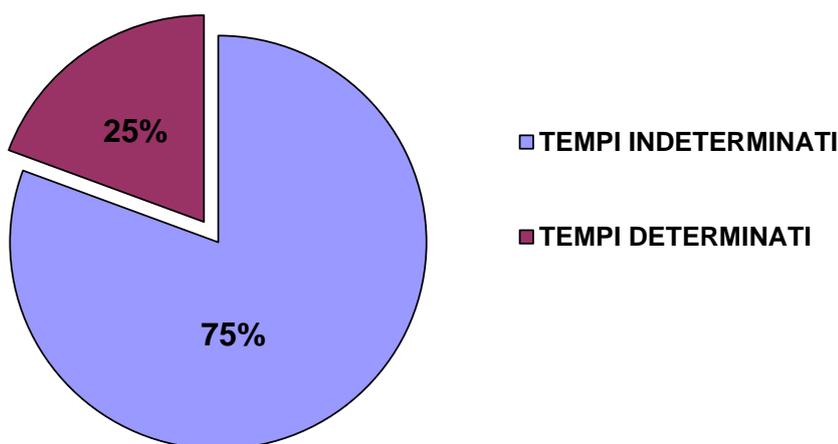
**PERCENTUALE
FULL-TIME E PART-TIME
LAVORATORI SVANTAGGIATI CERTIFICATI E NON CERTIFICATI
AL 31.12.24**



Erano presenti al 31.12.24 n° 11 lavoratori svantaggiati full-time e n° 9 lavoratori svantaggiati part-time.

La presenza di una percentuale di lavoratori svantaggiati part-time è motivata sia da esigenze organizzative che da particolari problematiche psico-fisiche dei soggetti che, per una loro tutela ed in accordo con i servizi invianti, non si ritiene opportuno impiegare in attività produttive a tempo pieno.

**PERCENTUALE TEMPI
INDETERMINATI E DETERMINATI
LAVORATORI SVANTAGGIATI
CERTIFICATI E NON CERTIFICATI
AL 31.12.24**



Erano presenti al 31.12.24 n° 15 lavoratori svantaggiati con contratto a tempo indeterminato e n° 5 lavoratori svantaggiati con contratto a tempo determinato.

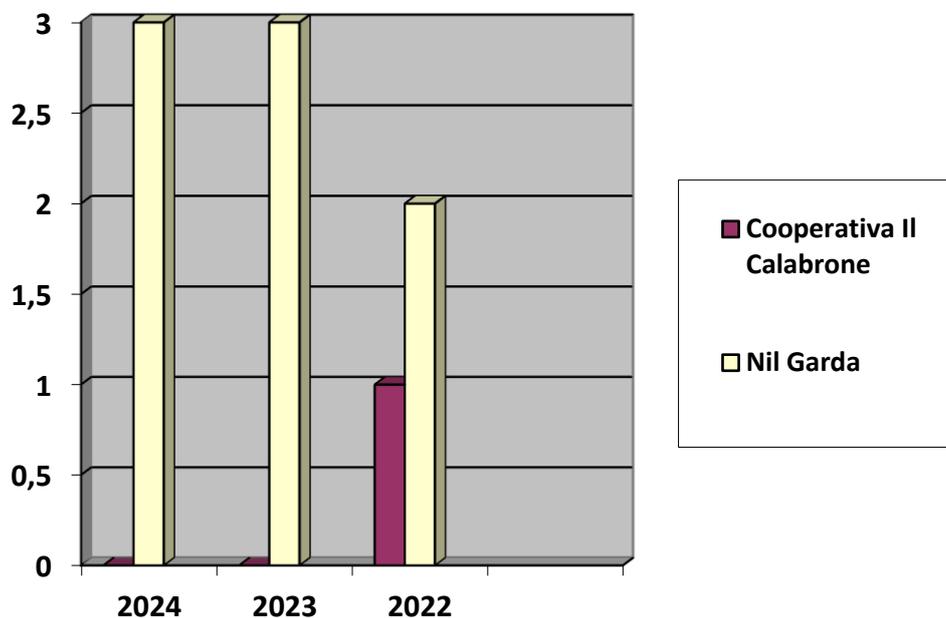
g) Tirocinanti

Coerentemente con la sua mission, la cooperativa si rende disponibile ad accogliere tirocini con finalità formative o collocative quali utili strumenti a disposizione di persone in difficoltà per provarsi in un percorso di integrazione nel tessuto relazionale e normativo di un ambiente di lavoro.

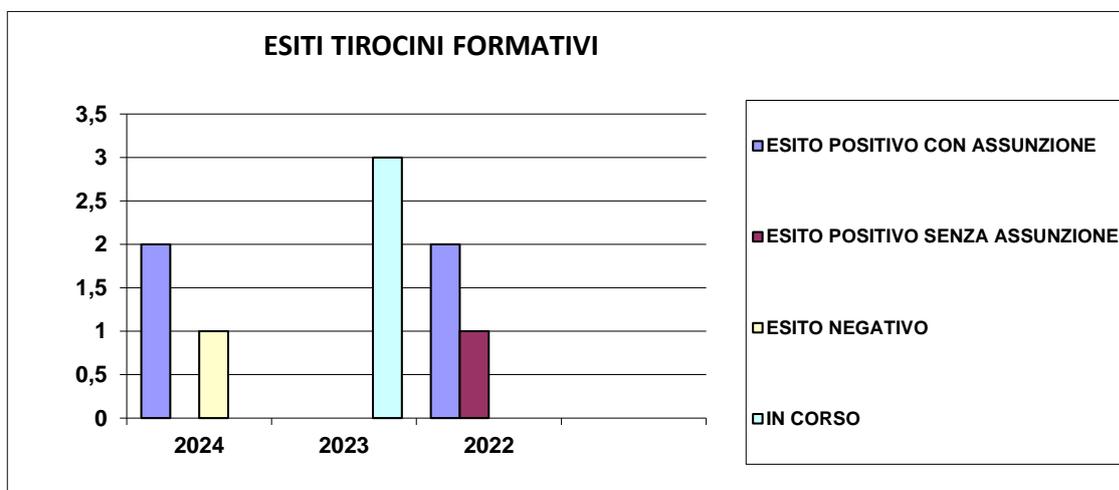
Proponiamo di seguito alcune tabelle in cui sono riassunti i dati dei tirocini accolti nel corso del 2024, i loro esiti e la loro provenienza, confrontandoli con gli stessi dati riferiti agli anni precedenti.

	2024	2023	2022
TIROCINI FORMATIVI AVVIATI	3	3	3

PROVENIENZA TIROCINI FORMATIVI



ESITI TIROCINI FORMATIVI



4.2 PORTATORI DI INTERESSE ESTERNI

a. Rete sistema cooperativo

Altre cooperative

Sentieri e Verbena solidali:

cooperativa sociale di tipo "B" con la quale, attraverso il Consorzio Solco, si è collaborato nel corso dell'anno nella gestione dei servizi di raccolta rifiuti porta a porta nel territorio della Valsabbia e, direttamente, nella gestione di commesse nell'area della manutenzione del verde.

Cauto Cantiere Autolimitazione:

cooperativa sociale di tipo "B" con la quale si è collaborato nel corso dell'anno alla realizzazione del progetto Green Academy, finalizzato ad offrire percorsi di formazione professionale ed empowerment in ambito ecologico-ambientale.

Brescia Est:

società cooperativa di consumo diffuso nata per rafforzare relazioni comunitarie attraverso l'offerta a persone fisiche e giuridiche del territorio di servizi di qualità a costi contenuti. Nel corso del 2024 è proseguita l'adesione alla proposta di fornitura di energia elettrica con Power Energia e gas con Energia Corrente.

Fai Brescia:

società cooperativa che si occupa della rappresentanza del mondo dell'autotrasporto e assiste gli associati nell'applicazione delle normative del settore.

Consorzi territoriali

Consorzio Solco

- assegnazione alla cooperativa per il 1° semestre 2024 di commesse inerenti servizi di raccolta rifiuti porta a porta e guardiania Centri di Raccolta da eseguirsi in alcune delle Amministrazioni Comunali in carico all'Ente Gestore Garda Uno Spa
- assegnazione alla cooperativa di commesse inerenti servizi di raccolta rifiuti porta a porta da eseguirsi in alcune delle Amministrazioni Comunali in carico all'Ente Gestore Sae Vallesabbia
- assegnazione alla cooperativa di commesse inerenti servizi vari nel settore igiene urbana da svolgersi nei comuni di Bedizzole e Soiano d/L
- assegnazione alla cooperativa di una commessa di manutenzione del verde per l'Ente Acque Bresciane
- assegnazione alla cooperativa di una commessa di manutenzione del verde per l'Ente A2A
- assegnazione alla cooperativa di una commessa di manutenzione del verde per l'Ente Grotte di Catullo
- assegnazione alla cooperativa di una commessa di manutenzione del verde per l'Amministrazione Comunale di Gavardo
- partecipazione ad incontri consortili finalizzati all'individuazione di spazi di mercato nei settori ecologico e di manutenzione delle aree verdi

Conast

E' proseguita nel corso del 2024 una collaborazione sui seguenti punti:

- assegnazione alla cooperativa di una commessa inerente un servizio di manutenzione straordinaria del verde nel comune di Azzano Mella.

Consorzio CantierAperto

- assegnazione alla cooperativa per il 2° semestre 2024 di commesse inerenti servizi di raccolta rifiuti porta a porta, pulizia e decoro aree pubbliche e guardiania Centri di Raccolta da eseguirsi in alcune delle Amministrazioni Comunali in carico all'Ente Gestore Garda Uno Spa

La cooperativa detiene inoltre quote di partecipazione nel consorzio di cooperative Assocoop scr.l.

b. Rete politica di appartenenza

Confcooperative

Fin dalla sua nascita Progetto Bessimo aderisce a Confcooperative, ritenendo di fondamentale importanza il lavoro di rappresentanza svolto da questa associazione di categoria ed utile la possibilità di ottenere servizi e consulenze specialistici.

E' proseguito nel 2024 il mandato per la gestione dei servizi paghe e contabilità.

c. Rete territoriale

Pubblica amministrazione

- Amministrazione comunale di Moniga d/G
 - Svolgimento servizi
 - Collaborazione nella gestione di progetti di reinserimento di soggetti svantaggiati
- Amministrazione comunale Padenghe s/G
 - Svolgimento servizi
 - Collaborazione nella gestione di progetti di reinserimento di soggetti svantaggiati
- Amministrazione comunale Bedizzole
 - Collaborazione nella gestione di progetti di reinserimento di soggetti svantaggiati
- Amministrazione comunale Gavardo
 - Svolgimento servizi
- Amministrazione comunale di Vobarno
 - Svolgimento servizi
- Amministrazione comunale di Leno
 - Svolgimento servizi
- Amministrazione comunale di Soiano d/L
 - Svolgimento servizi
- Amministrazione comunale di Azzano Mella
 - Svolgimento servizi
- A.s.t.t. Brescia
 - Collaborazione con i servizi specialistici territoriali per la gestione dei progetti di reinserimento
- Fondazione Servizi Integrati Gardesani
 - Collaborazione nella gestione di progetti di reinserimento di soggetti svantaggiati

Comunità locale

Nel 2024 è proseguita la collaborazione con Caritas all'interno del progetto Green Academy, finalizzato ad offrire percorsi di formazione professionale ed empowerment in ambito ecologico-ambientale.

d. Rete economica

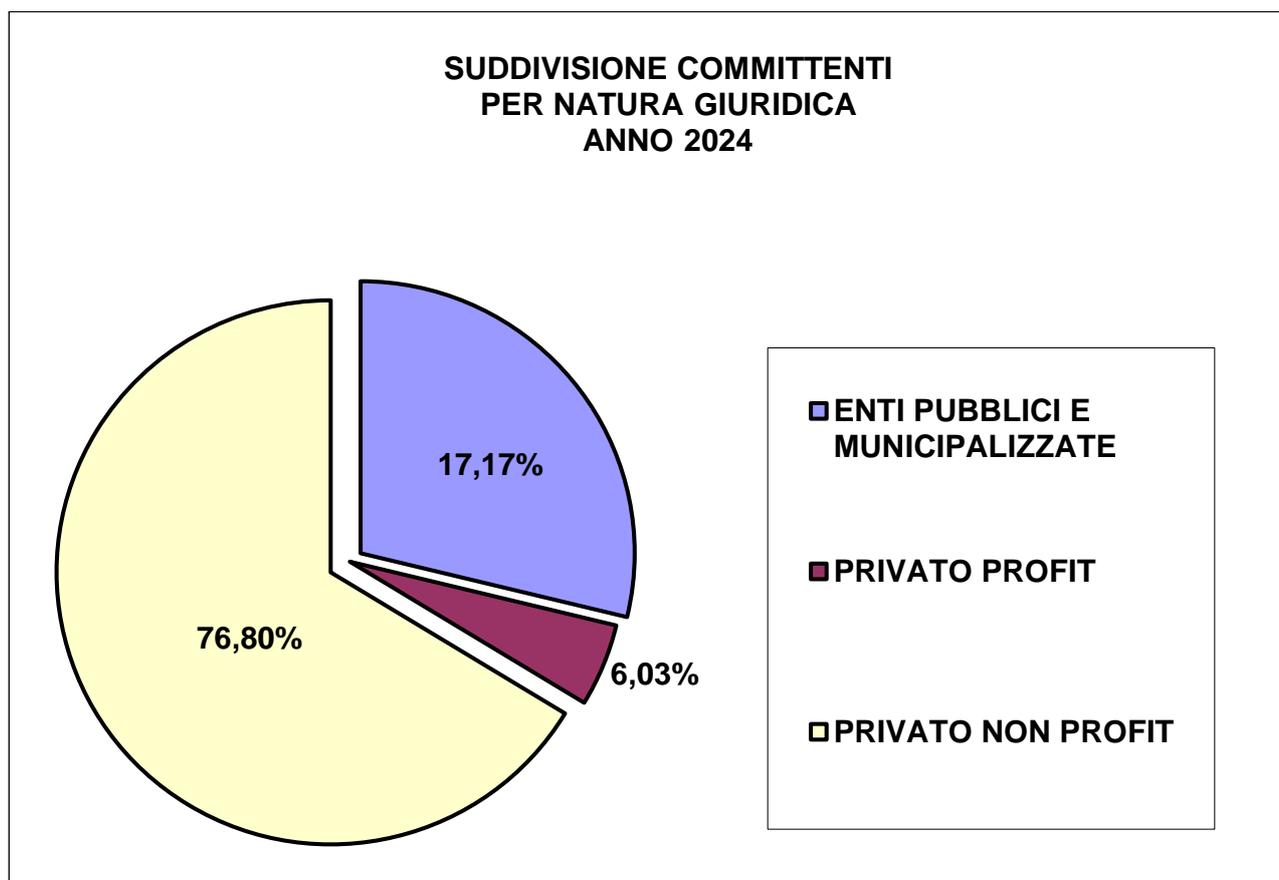
Clienti

Rispetto all'esercizio precedente, si registra una diminuzione della percentuale di incidenza sul totale dei ricavi del 11,59% per gli enti pubblici e municipalizzate ed un aumento, rispettivamente, del 10,47% e del 1,12% per il privato non profit ed il privato profit.

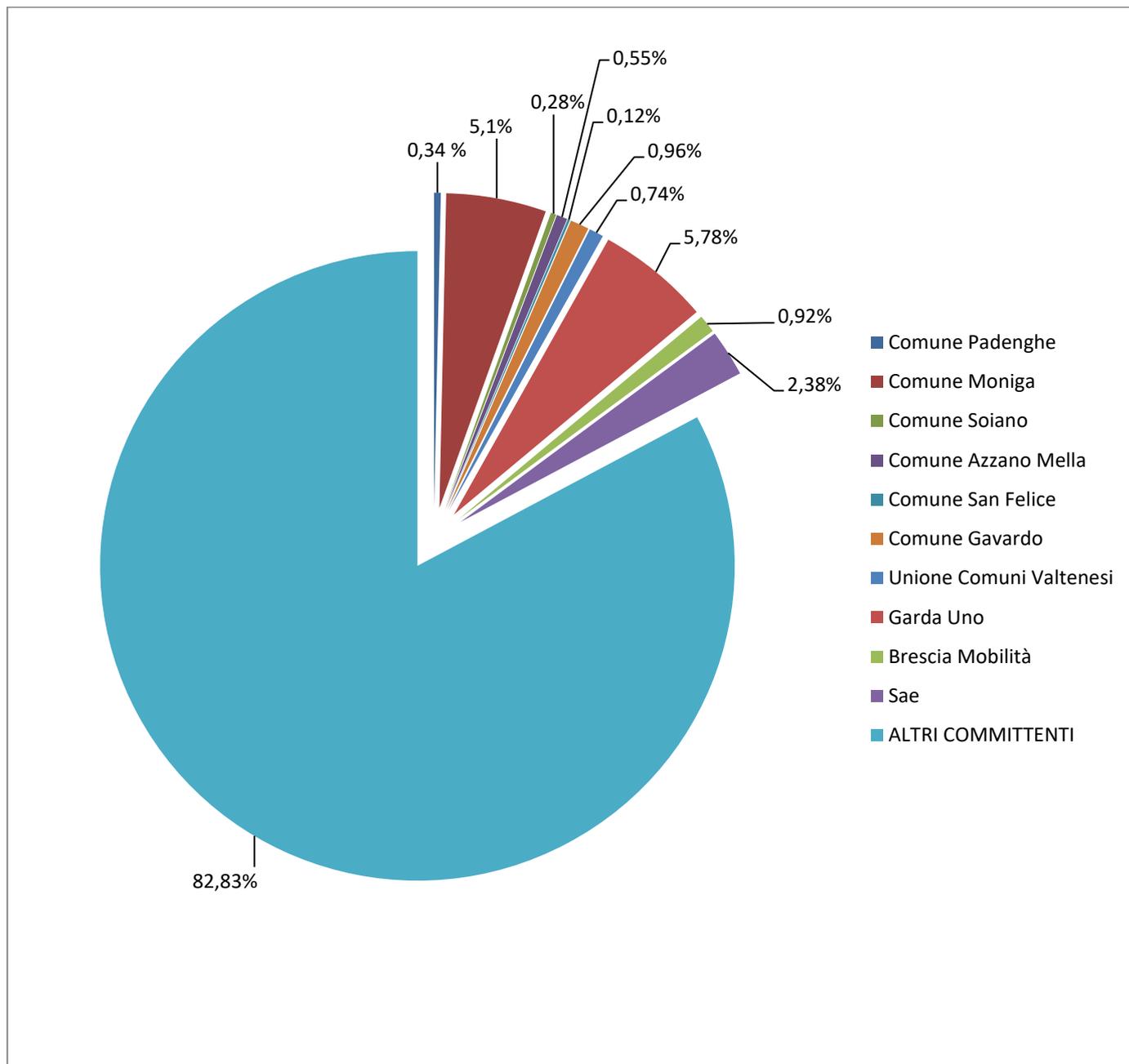
La diminuzione della percentuale degli Enti Pubblici e Municipalizzate si spiega sostanzialmente con la decisione dell'amministrazione comunale di Padenghe d/G di affidare alcuni servizi del settore ecologico-ambientale direttamente a Garda Uno, Ente Gestore del territorio, il quale li ha poi riappaltati, attraverso i Consorzi Solco e Cantieraperto, alla cooperativa. Ciò spiega anche il significativo aumento della percentuale di servizi resi al privato non profit.

Positivo appare l'aumento dei servizi resi al privato profit.

Si ripropone per il futuro la necessità di perseguire una ulteriore differenziazione sia nei servizi che nella committenza, continuando nella ricerca di nuovi clienti soprattutto privati.



INCIDENZA COMMITTENTI PUBBLICI SULLE PRESTAZIONI C/TERZI ANNO 2024

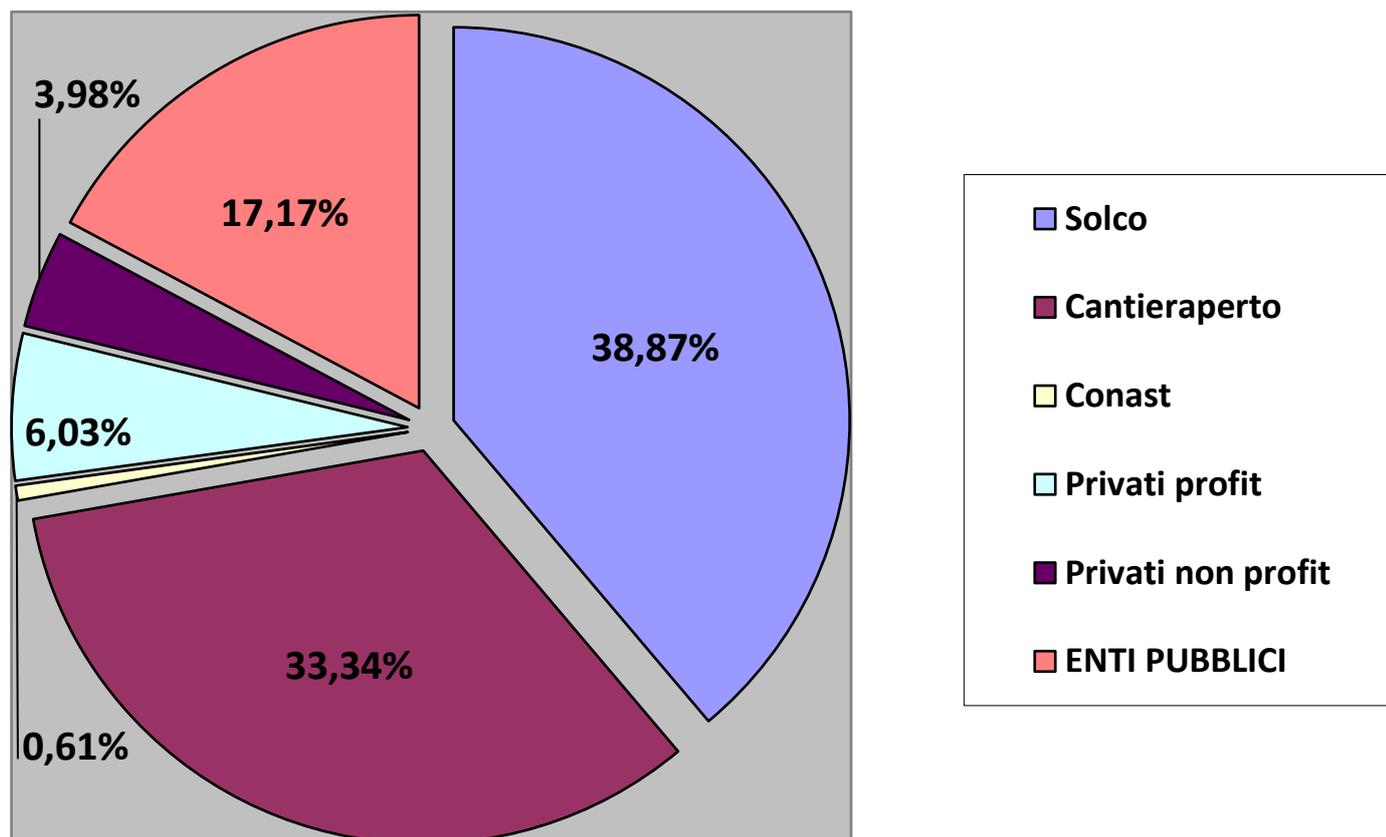


I committenti pubblici concorrono per il 17,17% ai servizi fatturati nel 2024. Tra di essi i principali sono l'Amministrazione comunale di Gavardo e la municipalizzata Garda Uno.

Da segnalare come nel 2024 si sia avviata una nuova collaborazione con Sae, municipalizzata che si occupa dei servizi per le Amministrazioni comunali della Valsabbia, per servizi di manutenzione del verde dell'Amministrazione comunale di Villanuova s/Clisi.

La composizione del restante 82,83% è specificata nella seguente tabella.

INCIDENZA ALTRI COMMITTENTI SULLE PRESTAZIONI C/TERZI ANNO 2024



E' proseguito nel 2024 il rapporto di collaborazione con il Consorzio Solco per servizi prestati nel settore ecologico ambientale e di manutenzione delle aree verdi e si è significativamente rafforzata per gli stessi servizi la collaborazione con il Consorzio Cantieraperto. Il significativo calo rispetto al 2023 delle prestazioni rese al Consorzio Solco (-19,42%) e l'altrettanto significativo aumento delle prestazioni rese al Consorzio Cantieraperto (+31,20%) si motiva con l'avvio, a partire dall'01/07/24, di un nuovo appalto con il quale Garda Uno ha assegnato i servizi ecologico ambientali precedentemente svolti dal Consorzio Solco al Consorzio Cantieraperto.

Ricordiamo che attraverso il Consorzio Solco Brescia, prima, ed il Consorzio Cantieraperto, poi, hanno transitato, tra gli altri, i servizi di raccolta rifiuti porta a porta nei comuni di Padenghe s/G, Moniga d/G, Calvagese d/R, San Felice d/B, Manerba d/G e i servizi di guardiania alle isole ecologiche nei comuni di Padenghe s/G e Calvagese d/R.

I servizi svolti per privati profit e non profit hanno riguardato prevalentemente la manutenzione aree verdi e la raccolta e smaltimento di rifiuti.

Fornitori

I fornitori sono selezionati non solo per l'economicità dei prodotti ma anche per la loro vicinanza territoriale e l'appartenenza al mondo della cooperazione. Scorrendo l'elenco fornitori del 2024 si rileva come la maggior parte di essi abbiano sede nelle amministrazioni comunali per le quali la cooperativa svolge servizi. Anche questo può essere letto come un modo per declinare concretamente il valore della territorialità.

Finanziatori ordinari

BCC del Garda – Filiale Ponte San Marco

Nel corso del 2024 si è mantenuta l'operatività del conto corrente ed è proseguito puntualmente il rimborso delle rate per i mutui accesi in passato. Non risultano essere state effettuate altre rilevanti operazioni.

Bcc di Brescia – Filiale Ponte San Marco

Nel corso del 2024 si è mantenuta l'operatività del conto corrente ed è proseguito puntualmente il rimborso delle rate per i mutui accesi in passato. Non risultano essere state effettuate altre rilevanti operazioni.

Finanziatori di altra natura

Finlombarda S.p.A.

E' puntualmente proseguito il rimborso delle rate semestrali per i seguenti finanziamenti:

- F.R.I.M. Linea 7 "Cooperazione", con scadenza 31.12.2024, erogato per acquisto nuova sede cooperativa
- F.R.I.M. Linea 7 "Cooperazione", con scadenza 30.06.2025, erogato per acquisto nuovi automezzi

1. DIMENSIONE ECONOMICA

PRODUZIONE E DISTRIBUZIONE RICCHEZZA ECONOMICA ANNO 2024				
		PRODUZIONE RICCHEZZA		
	RICCHEZZA ECONOMICA PRODOTTA DA	Valore assoluto	Valore %	Differenza % su 2023
1	Privati e famiglie	18.572,80	1,11	- 0,17
2	Privato sociale (Coop. sociali - Consorzi di coop. – Ass.ni)	1.208.514,57	72,11	+ 8,82
3	Imprese private profit	96.346,53	5,75	+ 0,97
4	Aziende municipalizzate	145.051,46	8,65	- 0,58
5	Enti locali	129.291,70	7,71	- 10,45
6	Altri enti pubblici	0,00	0,00	- 0,61
7	Contributi pubblici e privati	23.541,81	1,40	+ 0,47
8	Rimanenze	0	0,00	- 0,00
9	Altri ricavi e proventi	54.739,05	3,27	+ 1,55
10	Proventi finanziari	0,00	0,00	- 0,00
11	Perdita d'esercizio	0,00	0,00	- 0,00
	Totale ricchezza economica prodotta	1.676.057,92	100,00	0,00
	meno COSTI PAGATI A STAKEHOLDER NON FONDAMENTALI			
1	fornitori di beni	157.700,20	9,41	+ 0,57
2	costi energetici (acqua, luce, gas)	9.615,85	0,57	+ 0,08
3	telefonia	4.473,46	0,27	+ 0,01
4	professionisti e consulenti tecnici	11.442,32	0,68	- 0,27
5	spese pubblicitarie	58,62	0,00	- 0,00
6	altri fornitori di servizi	189.861,60	11,33	- 1,71
7	ammortamenti	109.334,66	6,52	- 0,61
	Ricchezza distribuita agli stakeholder non fondamentali	482.486,71	28,78	- 1,93
		DISTRIBUZIONE RICCHEZZA		
	al SISTEMA COOPERATIVO			
1	consorzi e cooperative	4.974,00	0,30	- 0,03
2	centrale Cooperativa	25.644,50	1,53	+ 0,12
	Ricchezza distribuita al sistema cooperativo	30.618,50	1,83	+ 0,09
	ai FINANZIATORI			
1	banche della rete (BCC)	12.862,00	0,77	- 0,33
2	terzi finanziatori	0,00	0,00	0,00
	Ricchezza distribuita ai finanziatori	12.862,00	0,77	- 0,33

	ai LAVORATORI			
1	lavoratori soci svantaggiati	53.580,05	3,20	+ 1,29
2	lavoratori soci normodotati	273.629,62	16,32	+ 0,88
3	lavoratori non soci svantaggiati	123.499,37	7,37	- 0,60
4	lavoratori non soci fragili	159.997,47	9,55	- 1,98
5	lavoratori non soci normodotati	450.284,65	26,87	+ 4,84
6	collaboratori a progetto	7.300,00	0,43	+ 0,30
7	servizio mensa	36.258,23	2,16	+ 0,38
8	lavanderia	1.044,96	0,06	+ 0,02
9	formazione personale	5.961,77	0,36	- 0,08
10	sorveglianza sanitaria	8.320,90	0,50	+ 0,00
11	dispositivi di protezione individuali	13.082,54	0,78	+ 0,18
12	Accantonamento fondo rischi	5.000,00	0,30	- 0,39
13	Costi indeducibili	1.925,09	0,11	+ 0,11
	Ricchezza distribuita ai lavoratori	1.139.884,65	68,01	+ 4,95
	alla COMUNITA' TERRITORIALE			
1	associazioni	0,00	0,00	0,00
2	altri soggetti del terzo settore	0,00	0,00	0,00
3	persone fisiche	0,00	0,00	0,00
	Ricchezza distribuita alla comunità territoriale	0,00	0,00	0,00
	ai SOCI			
1	ristorni	0,00	0,00	0,00
2	omaggi	0,00	0,00	0,00
	Ricchezza distribuita ai soci	0,00	0,00	0,00
	agli ENTI PUBBLICI			
1	stato (es: Canone Rai, Diritti CCIA, Imposte)	2.840,17	0,17	+ 0,02
2	comune (es: Tasi, Imu, Spese Registrazione Contratti)	5.947,00	0,35	+ 0,01
3	altri (iscrizione Albi)	126,62	0,01	- 0,03
	Ricchezza distribuita agli enti pubblici	8.913,79	0,53	+ 0,00
	alla COOPERATIVA			
1	utili destinati a riserva ordinaria indivisibile	1.292,27	0,08	- 2,78
2	fondo mutualistico	-	0,00	- 0,00
	Ricchezza investita nella Cooperativa	1.292,27	0,08	- 2,78
	Totale ricchezza economica distribuita	1.676.057,92	100,00	0,00

6. PROSPETTIVE FUTURE E DI MIGLIORAMENTO

Presentiamo di seguito i principali ambiti nei quali la cooperativa ritiene sia opportuno operare nel corso del 2025 in un'ottica di miglioramento:

- **Monitoraggio processo di completamento delle opere di urbanizzazione esterne del lotto**
la cooperativa opera dal Maggio 2012 nella nuova sede di Via Caselle e, ad oggi, non risultano completate le opere di urbanizzazione esterne dell'intero comparto. Ciò non permette il rilascio da parte dell'Amministrazione Comunale del certificato di agibilità della struttura. Constatato che nel corso del 2024 si sono risolte le problematiche economiche che si trascinavano da anni tra alcuni compartisti e l'Amministrazione Comunale, su iniziativa della ditta Maffizzoli si è riattivato un tavolo di confronto tra i lottizzanti per definire un percorso che porti al completamento delle opere di urbanizzazione mancanti ed al rilascio del certificato di agibilità. Ci si propone per il 2025 di partecipare a tale tavolo per contribuire attivamente alla risoluzione del problema.
- **Avvio interlocuzione per acquisto terreno su cui sorge la sede della cooperativa**
Sul terreno su cui sorge la sede della cooperativa è stato concesso dall'Amministrazione Comunale di Bedizzole un diritto di superficie con scadenza Luglio 2060. Estinto in data 31/12/24 il mutuo che ha permesso di finanziare la realizzazione della sede, ci si propone nel 2025, una volta conseguito il certificato di agibilità, di avviare l'interlocuzione per l'acquisto del terreno.
- **Installazione impianto fotovoltaico presso sede cooperativa**
in un'ottica di sostenibilità energetica si ritiene opportuno avviare uno studio di fattibilità per la futura installazione di un impianto fotovoltaico presso la sede della cooperativa, finalizzato sia a contenere i costi energetici della struttura che ad alimentare automezzi ed attrezzature elettriche che, sempre più in futuro, dovranno essere utilizzati dalla cooperativa. Si prevede che tale studio possa essere realizzato nel corso del 2025, una volta conseguito il certificato di agibilità della struttura.

Miglioramento bilancio sociale

Il gruppo di lavoro incaricato della redazione del Bilancio Sociale 2024 ha ritenuto opportuno mantenere l'impostazione utilizzata nei precedenti Bilanci Sociali, da sempre apprezzati dall'Assemblea Soci per chiarezza e completezza delle informazioni.