



# BILANCIO SOCIALE ANNO 2023

**PROGETTO BESSIMO – COOPERATIVA SOCIALE  
A RESPONSABILITA' LIMITATA - ONLUS**  
Sede legale: **BEDIZZOLE – Via Caselle, 3/0**

ALBO SOCIETA' COOPERATIVE N. **A141445**  
Sezione: COOPERATIVE A MUTUALITA' PREVALENTE DI DIRITTO  
Di cui agli art. 111-septies, 111-undecies e 223-terdieces, comma 1, disp.att.c.c.  
Categoria: COOPERATIVE SOCIALI  
Categoria attività esercitata: COOPERATIVE DI PRODUZIONE E LAVORO

REA N. **413385**  
CODICE FISCALE N. **03526180173**

# INDICE

|                                                                               |                |
|-------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| <b>1. PREMESSA</b> .....                                                      | <b>pag. 3</b>  |
| <b>2. IDENTITA' DELL'ORGANIZZAZIONE</b> .....                                 | <b>pag. 4</b>  |
| 2.1 Dati anagrafici – informazioni generali                                   | pag. 4         |
| 2.2 Missione                                                                  | pag. 11        |
| 2.3 Storia                                                                    | pag. 12        |
| 2.4 Governo e strategie                                                       | pag. 13        |
| <b>3. PORTATORI DI INTERESSE</b> .....                                        | <b>pag. 21</b> |
| 3.1 Elenco portatori di interesse                                             | pag. 21        |
| 3.2 Intensità e tipologia di relazione tra cooperativa e<br>singole categorie | pag. 22        |
| <b>4. RELAZIONE SOCIALE</b> .....                                             | <b>pag. 23</b> |
| 4.1 I portatori di interesse interni                                          |                |
| a) Assemblea soci                                                             | pag. 23        |
| c) I soci prestatori                                                          | pag. 26        |
| d) I soci prestatori svantaggiati                                             | pag. 29        |
| g) Lavoratori non soci                                                        | pag. 29        |
| h) Lavoratori non soci normodotati                                            | pag. 32        |
| i) Lavoratori svantaggiati                                                    | pag. 33        |
| l) I tirocinanti                                                              | pag. 40        |
| 4.2 I portatori di interesse esterni                                          |                |
| a) Rete sistema cooperativo                                                   | pag. 41        |
| b) Rete politica di appartenenza                                              | pag. 42        |
| c) Rete territoriale                                                          | pag. 42        |
| d) Rete economica                                                             | pag. 43        |
| <b>5. DIMENSIONE ECONOMICA</b> .....                                          | <b>pag. 47</b> |
| <b>6. PROSPETTIVE FUTURE E DI MIGLIORAMENTO</b> .....                         | <b>pag. 49</b> |

# **1. PREMESSA**

## **Lettera agli stakeholder**

I dati del Bilancio Sociale che esporremo di seguito dimostrano come la cooperativa sia riuscita ad offrire anche nel 2023 opportunità lavorative a persone del territorio in condizioni di svantaggio certificato o fragilità socio-economica, riuscendo nel contempo a mantenere un quadro economico più che soddisfacente. Come purtroppo accade spesso, però, la soddisfazione del risultato è immediatamente messa in secondo piano dalla preoccupazione per il futuro. Ciò che in questa fase preoccupa particolarmente è il previsto aumento del costo del lavoro a seguito del rinnovo del CCNL delle Cooperative Sociali, che si attesterà a regime, nel 2025, al 13% circa. Fondamentale per la cooperativa sarà riuscire a farsi riconoscere nell'arco di questo biennio dai committenti, ed in particolare da Garda Uno, che è il committente più significativo, almeno parzialmente, questo aumento, che, seppur opportuno e necessario, metterà a dura prova la nostra sostenibilità economica.

Segnalo con soddisfazione che la cooperativa ha proseguito nel 2023 ad onorare puntualmente i propri impegni finanziari e, se ciò proseguirà regolarmente anche nel 2024, si registrerà a fine anno l'estinzione di n° 6 dei n° 12 finanziamenti in essere oggi, accesi negli scorsi anni per acquisto di automezzi e per la realizzazione della nuova sede. Ciò comporterà una maggiore disponibilità futura di risorse, che dovranno essere prevedibilmente investite nel miglioramento delle condizioni economiche del personale, in modo da rendere la cooperativa più attrattiva per chi cerca lavoro, e per effettuare nuovi investimenti, al fine di mantenere un buon livello di competitività in un mercato sempre più complesso e selettivo.

Buon lavoro a tutti!

## **La metodologia**

Il presente bilancio sociale si riferisce all'esercizio che va dall'01.01.23 al 31.12.23.

Le tappe che hanno portato alla realizzazione di questo documento sono le seguenti:

- Discussione ed approvazione del documento da parte del Consiglio di Amministrazione in data 28/03/23 e convocazione Assemblea Soci per l'approvazione
- Approvazione bilancio sociale da parte dell'Assemblea Soci in data 17/05/23

## **Riferimenti normativi e prassi per la redazione del bilancio sociale**

- Delibera della Giunta Regionale della Lombardia n° 5536 del 10 Ottobre 2007 in merito alla obbligatorietà della redazione del bilancio sociale da parte delle cooperative sociali iscritte all'albo entro Luglio 2010
- Decreto Ministeriale 04/07/2019 "Adozione delle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore (ETS). Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (GU n. 186 del 09/08/2019)

## **2. IDENTITA' DELL'ORGANIZZAZIONE**

### **2.1 DATI ANAGRAFICI – INFORMAZIONI GENERALI**

DENOMINAZIONE:

- **Progetto Bessimo c.s. a r.l. ONLUS**

INDIRIZZO SEDE LEGALE :

- **Bedizzole – Via Caselle, 3/o**

FORMA GIURIDICA E MODELLO DI RIFERIMENTO:

- **Cooperativa sociale – modello S.r.l**

TIPOLOGIA:

- **Cooperativa di tipo “B”**

DATA DI COSTITUZIONE:

- **29/09/1999**

CODICE FISCALE E PARTITA IVA:

- **03526180173**

ISCRIZIONE ALBO NAZIONALE DELLE SOCIETA' COOPERATIVE:

- **A141445 del 21/03/2005 – Mutualità prevalente di diritto**

ISCRIZIONE ALBO REGIONALE DELLE COOPERATIVE SOCIALI:

- **Sez. “B” – foglio 180 – n° progr. 359 del 15/05/2000**

ISCRIZIONE REGISTRO UNICO NAZIONALE DEL TERZO SETTORE (RUNTS)

- **n° 03526180173 del 21/03/22**

ISCRIZIONE AD ALTRI ALBI:

- **Albo nazionale gestori ambientali c/proprio e c/terzi – sezione regionale della Lombardia – n° MI04580 del 05/05/06 per le categorie 1 classe E – 2-bis - 4 classe F – 5 classe F**
- **Albo degli autotrasportatori di cose per conto di terzi della Provincia di Brescia – n° BS/1309791/M del 03/10/07**
- **Registro Elettronico Nazionale n° M0083660 del 16/10/13**

ADESIONE A CENTRALI COOPERATIVE:

- **Confcooperative – Unione Provinciale di Brescia**  
**iscrizione n° 50106 nazionale - iscrizione n° 2395 provinciale**

ADESIONE A COOPERATIVE E CONSORZI DI COOPERATIVE:

- |                                                      |                   |
|------------------------------------------------------|-------------------|
| • <b>Bcc del Garda</b>                               | <b>€ 2.164,00</b> |
| • <b>Solco Brescia Consorzio Cooperative Sociali</b> | <b>€ 1.500,00</b> |
| • <b>Consorzio Conast</b>                            | <b>€ 1.033,00</b> |
| • <b>Consorzio CantierAperto</b>                     | <b>€ 500,00</b>   |
| • <b>Cooperfidi Italia</b>                           | <b>€ 405,00</b>   |
| • <b>Assocoop Srl</b>                                | <b>€ 250,00</b>   |
| • <b>Brescia Est soc.coop.</b>                       | <b>€ 200,00</b>   |
| • <b>Power Energia</b>                               | <b>€ 178,00</b>   |

ESERCIZIO SOCIALE:

- **Dall'01/01 al 31/12**

CODICE ATECO ATTIVITA' PRINCIPALE:

- **38.11.00 Raccolta rifiuti solidi non pericolosi**

## OGGETTO SOCIALE

Le attività di seguito descritte rappresentano un estratto di quelle elencate nell'articolo 4 dello Statuto riferito all'oggetto sociale e corrispondono a quelle effettivamente svolte nel corso del 2023.

Rispetto all'anno precedente si segnala l'interruzione del servizio di Attacchinaggio manifesti per scelta organizzativa della cooperativa.

### Area ecologia e ambiente:

- \* Gestione di nettezza urbana, intesa come raccolta, trasporto e smaltimento dei rifiuti solidi urbani delle aree pubbliche e private, ivi comprese le spiagge e la rete stradale, e dei fabbricati a qualunque uso adibiti.
- \* Servizi di raccolta, trasporto, cernita e smaltimento di rifiuti speciali, tossico-nocivi e pericolosi.(...)
- \* Servizi inerenti la gestione dei rifiuti e delle materie prime secondarie, comprendenti gli studi di fattibilità, la definizione dei progetti di intervento, la sensibilizzazione della popolazione, la raccolta differenziata porta a porta, la raccolta degli ingombranti, la gestione di isole ecologiche, dei centri di selezione, dei centri di compostaggio e delle discariche, i progetti innovativi per l'utilizzo alternativo delle materie prime secondarie (residui). (...)

### Area verde e florovivaismo:

- \* Attività di progettazione e di manutenzione del verde pubblico e/o privato. (...)
- \* Manutenzione di parchi e giardini pubblici e privati. (...)

### Area pulizia civile e industriale:

- \* Servizio di pulizia ambiente a enti pubblici o privati. (...)

## **SCOPO MUTUALISTICO**

L'attività della Cooperativa non ha scopo di lucro ed è finalizzata al perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.

La Cooperativa si ispira ai principi base del movimento cooperativo mondiale quali: mutualità, solidarietà, democraticità, impegno, equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, spirito comunitario, legame con il territorio, equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche. In rapporto ad essi agisce.

La Cooperativa, per poter curare nel migliore dei modi gli interessi dei soci e della collettività, deve cooperare attivamente, in tutti i modi possibili, con altri enti cooperativi, imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali anche mediante il coinvolgimento delle risorse vive della comunità, dei volontari, dei fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie all'apporto dei soci lavoratori – l'autogestione responsabile dell'impresa.

Nello svolgimento dell'attività produttiva la Cooperativa impiega principalmente soci lavoratori retribuiti, dando occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

La Cooperativa può operare anche con terzi.

La Cooperativa aderisce alla Confederazione Cooperative Italiane con sede in Roma, alla competente Federazione Nazionale di categoria, alla Confcooperative - Unione Provinciale di Brescia.

## **PRESTAZIONI C/TERZI ANNO 2023**

### **Servizi vari**

- Traslochi e facchinaggio presso privati e enti pubblici
- Assistenza a manifestazioni, montaggio e smontaggio palchi presso le amministrazioni comunali di Padenghe s/G e Moniga d/G
- Prestazioni di tutoraggio su Piano Provinciale Disabili
- Allestimento seggi elettorali presso amministrazioni comunali di Padenghe s/G, Moniga d/G e Soiano d/L
- Servizi cimiteriali per l'amministrazione comunale di Calvagese d/R

### **Manutenzione aree verdi**

- Manutenzione aree verdi e potature presso le Amministrazioni comunali di Gavardo, Soiano d/L e Azzano Mella
- Manutenzione bordi strada per le Amministrazioni comunali di Gavardo e Leno
- Manutenzione aree verdi delle Grotte di Catullo e del Museo Archeologico di Sirmione
- Manutenzione aree verdi degli impianti gestiti da Acque Bresciane
- Manutenzione aree verdi dei parcheggi gestiti da Brescia Mobilità
- Manutenzione aree verdi e potature per committenti privati

### **Guardiania Centri di Raccolta**

- Apertura, sorveglianza, pulizia e chiusura delle isole ecologiche situate presso le amministrazioni comunali di Calvagese d/R e Padenghe s/G
- Apertura e chiusura punto di raccolta rifiuti temporaneo presso amministrazione comunale di Moniga d/G

### **Raccolta rifiuti**

- Raccolta domiciliare rifiuti differenziati ed indifferenziati eseguita regolarmente presso alcune amministrazioni comunali servite da Garda Uno S.p.A (Padenghe s/G, Calvagese d/R, Moniga d/G, San Felice d/B, Manerba d/G) e, a richiesta, su altre amministrazioni comunali servite da Sae Vallesabbia e Aprica S.p.A.
- Raccolta domiciliare rifiuti ingombranti presso amministrazioni comunali di Moniga d/G, Padenghe s/G e Bedizzole
- Trasporto e smaltimento rifiuti per aziende e privati cittadini

### **Pulizia aree pubbliche**

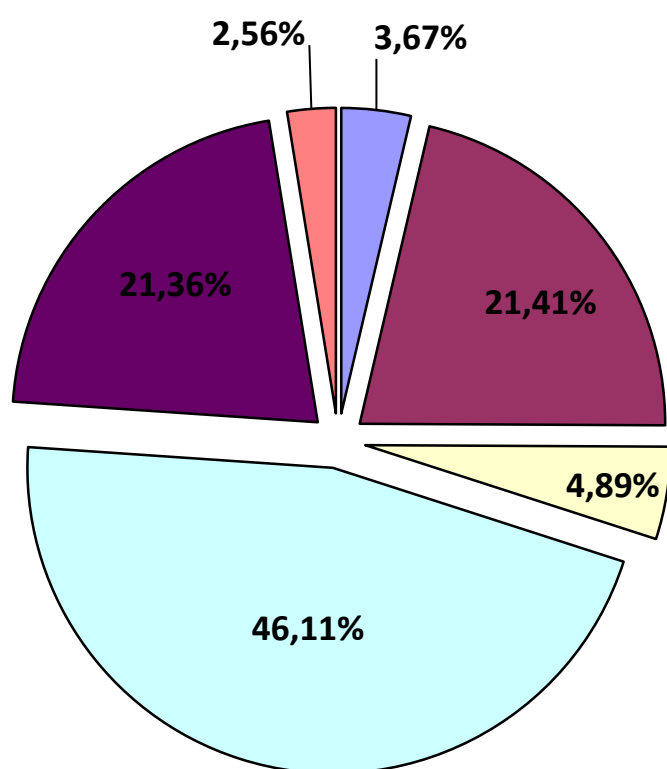
- Pulizia manuale, manutenzione territorio e cambio sacchetti nelle amministrazioni comunali di Padenghe s/G, Moniga d/G, Calvagese d/R e Soiano d/L
- Pulizia meccanica nell'amministrazione comunale di Moniga d/G
- Pulizia spiagge presso le amministrazioni comunali di Padenghe s/G, Moniga d/G e San Felice d/B
- Supporto alla spazzatrice meccanica e pulizie area mercatale presso amministrazione comunale di Bedizzole
- Supporto alla spazzatrice meccanica presso amministrazioni comunali di Calcinato e Padenghe s/G

### **Assistenza e manutenzione post discariche**

- Attività a supporto della gestione post operativa delle discariche A2A di Brescia, Calcinato, Castegnato, Castenedolo

Tutti i servizi sono stati svolti nel territorio della Provincia di Brescia.

## INCIDENZA PERCENTUALE SETTORI ANNO 2023

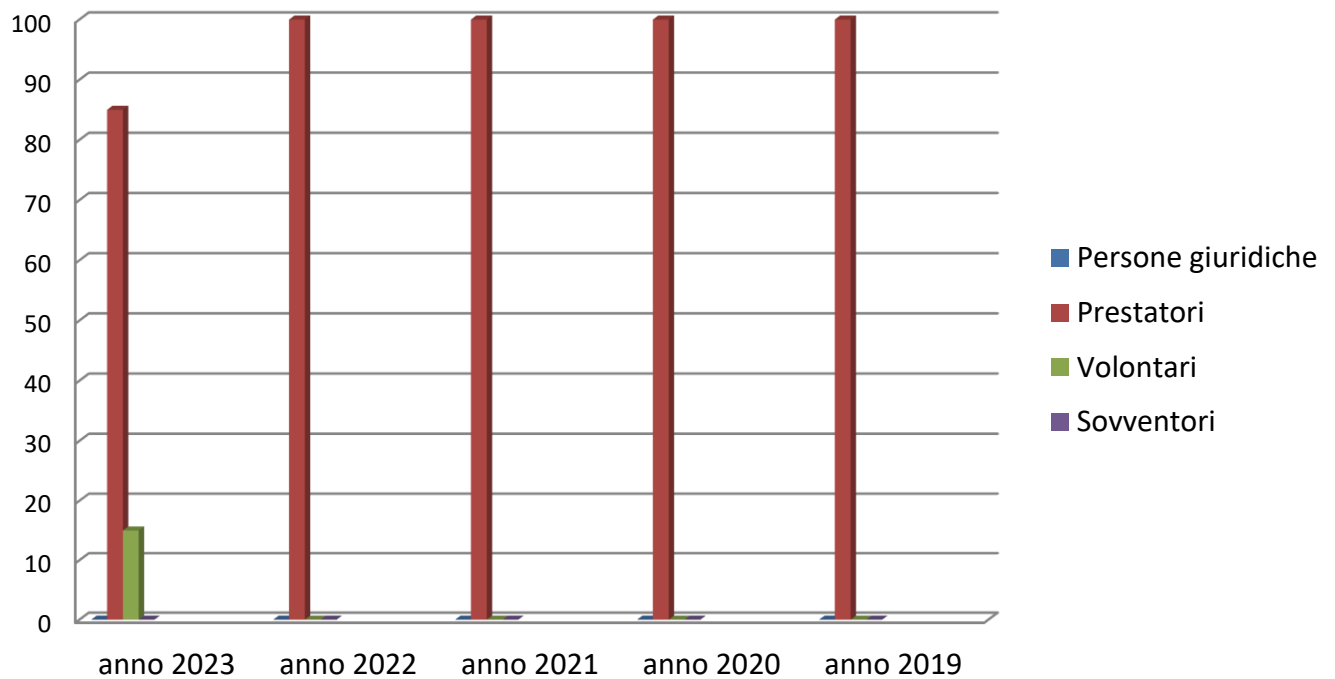


- SERVIZI VARI
- MANUTENZIONE VERDE
- GUARDIANIA CENTRI DI RACCOLTA
- RACCOLTA RIFIUTI
- PULIZIA AREE PUBBLICHE
- ASSISTENZA POST DISCARICHE

## COMPOSIZIONE BASE SOCIALE

| CATEGORIA SOCI          | AL 31.12.23 | AL 31.12.22 | AL 31.12.21 | AL 31.12.20 | AL 31.12.19 |
|-------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Soci persone giuridiche | 0           | 0           | 0           | 0           | 0           |
| Soci prestatori         | 11          | 11          | 14          | 14          | 15          |
| Soci volontari          | 2           | 0           | 0           | 0           | 0           |
| Soci sovventori         | 0           | 0           | 0           | 0           | 0           |
| <b>TOTALE</b>           | <b>13</b>   | <b>11</b>   | <b>14</b>   | <b>14</b>   | <b>15</b>   |

## COMPOSIZIONE PERCENTUALE BASE SOCIALE



**N.B.:** Al 31.12.23 erano presenti nella base sociale come soci prestatori n° 3 soggetti svantaggiati.

**TABELLA COMPOSIZIONE C.D.A.  
IN CARICA PER TRIENNIO 2021 - 2023**

|                         | <b>Totale membri c.d.a.</b> | <b>Femmine</b> | <b>Maschi</b> | <b>Soggetti svantaggiati</b> |
|-------------------------|-----------------------------|----------------|---------------|------------------------------|
| Soci persone giuridiche | -                           | -              | -             | -                            |
| Soci prestatori         | 5                           | 0              | 5             | 0                            |
| Soci volontari          | 0                           | 0              | 0             | 0                            |
| Soci sovventori         | 0                           | 0              | 0             | 0                            |
| Esterni                 | 0                           | 0              | 0             | 0                            |
| <b>TOTALE</b>           | <b>5</b>                    | <b>0</b>       | <b>5</b>      | <b>0</b>                     |

**TIPO DI LAVORATORI SVANTAGGIATI INSERITI E SETTORI DI ATTIVITA'**

| <b>AREE DI INTERVENTO</b>              | <b>1<br/>agricolo</b>    | <b>2<br/>industriale/<br/>artigianale</b> | <b>3 artigianale</b>     | <b>4<br/>commerciale</b> | <b>5<br/>servizi</b>     | <b>6<br/>oggetto plurimo</b> |
|----------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|------------------------------|
| Invalidi fisici, psichici e sensoriali | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>                  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | X                        | <input type="checkbox"/>     |
| Detenuti                               | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>                  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | X                        | <input type="checkbox"/>     |
| Ex- tossicodipendenti ed ex-alcoolisti | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>                  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | X                        | <input type="checkbox"/>     |
| Altro                                  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>                  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>     |

## 2.2 MISSIONE

Finalità istituzionale di Progetto Bessimo c.s. a r.l. ONLUS è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività lavorative finalizzate all'inserimento di soggetti svantaggiati.

A questo scopo la cooperativa fornisce servizi per il territorio secondo criteri di qualità ed economicità, applicando una gestione democratica e partecipata dell'organizzazione e cercando di valorizzare le risorse umane.

Nel perseguimento della mission la cooperativa si ispira ai principi del mondo cooperativo, tra i quali assumono per noi particolare rilievo la territorialità, la valorizzazione dell'apporto dei diversi soggetti presenti in cooperativa, la collaborazione ed integrazione con altre cooperative, la trasparenza gestionale.

Il rispetto di tali principi ha come fine ultimo la creazione ed il mantenimento di contesti relazionali positivi, che costituiscano fonte di benessere all'interno della propria organizzazione e nel contesto territoriale in cui si opera.

## 2.3 STORIA

Progetto Bessimo c.s. a r.l. ONLUS è una cooperativa sociale di tipo "B", fondata nel 1999 dalla Cooperativa sociale di Bessimo ed un gruppo di 10 soci.

Nata con sede legale a Concesio, dove il Consorzio Bessimo curerà nei primi anni i servizi amministrativi, la cooperativa avvia nel Febbraio 2000 le prime attività lavorative nella sede operativa di Bedizzole, frazione di San Vito, ospite di una struttura concessa in comodato gratuito dall'amministrazione comunale.

Su commissione di alcune aziende private del territorio ci si occupa inizialmente, in un laboratorio interno, di attività di assemblaggio e confezionamento.

Nel biennio 2000-2001 si avviano i primi servizi esterni nei campi della manutenzione di aree verdi, nel comune di Bedizzole, e della pulizia e decoro urbano, per l'amministrazione comunale di Padenghe sul Garda.

E' l'inizio di un percorso che porterà negli anni la cooperativa a specializzarsi in questi settori ed a disinvestire gradualmente dalle attività lavorative interne, che, fondamentali nella fase iniziale, saranno poi abbandonate nel corso del 2007, con conseguente riconversione del laboratorio interno in deposito automezzi ed attrezzature.

Nel 2004 l'Assemblea Soci ritiene opportuno riunire le attività della cooperativa in un'unica sede, deliberando di spostare la sede legale da Concesio a Bedizzole.

Nel 2010, evidenziatasi da tempo l'inadeguatezza strutturale della sede di San Vito a causa del progressivo aumento dei servizi resi al territorio e, conseguentemente, del personale e del parco mezzi impiegato, la cooperativa avvia il percorso che porterà alla costruzione di una nuova sede operativa e legale, sempre nel territorio del comune di Bedizzole.

Nel Maggio 2012 la cooperativa si trasferisce nella nuova sede di Via Caselle 3/o e riconsegna la struttura di San Vito all'amministrazione comunale di Bedizzole. Insieme alla struttura vengono lasciati a disposizione n° 4 appartamenti, adibiti ad housing sociale, ristrutturati negli anni precedenti grazie a fondi del Ministero della Giustizia.

Nel Novembre 2019 la Cooperativa sociale di Bessimo, preso atto del consolidamento e della piena autonomia operativa e gestionale della cooperativa, esce dalla compagine sociale, considerando di aver esaurito il compito propulsivo e di accompagnamento svolto in passato.

Nata come risposta al bisogno di inserimento lavorativo di persone con problemi di dipendenza da sostanze lecite o illecite provenienti da comunità terapeutiche della Cooperativa di Bessimo, Progetto Bessimo, grazie all'ampliamento dei servizi prestati ed al suo progressivo radicamento nel territorio, risponde da tempo in modo efficace anche a bisogni lavorativi diversi. Ciò ha determinato, rispetto alle iniziali strategie, sia la diversificazione delle tipologie di svantaggio accolte che l'inserimento di soggetti con problematiche socio-economiche non certificabili.

## **2.4 GOVERNO E STRATEGIE**

### **GOVERNO**

#### **Art. 29 (Consiglio di Amministrazione)**

Il Consiglio di Amministrazione è composto da un numero di consiglieri variabile da 3 a 7 eletti dall'Assemblea che ne determina, di volta in volta, il numero.

Il Consiglio elegge nel suo seno il presidente ed il vice presidente. (...)

Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Gli amministratori sono rieleggibili.

#### **Art. 30 (Compiti del Consiglio di Amministrazione)**

Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione della società, esclusi solo quelli riservati alla decisione dei soci dalla legge. (...)

#### **Art. 35 (Controllo contabile)**

L'Assemblea, se obbligatorio per legge o comunque in via facoltativa, nomina un Organo di controllo o un revisore legale dei conti. (...)

**AMMINISTRATORI NOMINATI DALL'ASSEMBLEA SOCI  
DEL 26 MAGGIO 2021**

| NOME E COGNOME   | CARICA         | DATA PRIMA NOMINA | ATTUALMENTE IN CARICA<br>DAL .. AL .. | SOCIO DAL .. | RESIDENZA            |
|------------------|----------------|-------------------|---------------------------------------|--------------|----------------------|
| Ramazzini Dario  | Presidente     | 05.02.03          | 26.05.21<br>–<br>31.12.23             | 30.01.02     | Gavardo<br>(Bs)      |
| Cinelli Giovanni | Vicepresidente | 26.05.21          | 26.05.21<br>–<br>31.12.23             | 01.12.20     | Moniga d/G<br>(Bs)   |
| Mariani Ettore   | Consigliere    | 26.05.21          | 26.05.21<br>–<br>31.12.23             | 10.02.21     | Castel Mella<br>(Bs) |
| Savoldi Alessio  | Consigliere    | 12.06.19          | 26.05.21<br>–<br>31.12.23             | 11.11.15     | Gavardo<br>(Bs)      |
| Arqib Rachid     | Consigliere    | 26.05.21          | 26.05.21<br>–<br>31.12.23             | 18.12.12     | Lonato d/G<br>(Bs)   |

**DATI SUL RICAMBIO C.D.A.**

|             | Al 1° mandato | Da 2 mandati consecutivi | Da 3 e più mandati consecutivi |
|-------------|---------------|--------------------------|--------------------------------|
| Consiglieri | 3             | 1                        | 1                              |

## DELEGHE CONFERITE AGLI AMMINISTRATORI

A Presidente:

- acquistare e vendere merci, materie prime e beni mobili in genere, in relazione all'oggetto sociale;
- assumere e licenziare dipendenti
- stipulare contratti di affitto locali purché di durata non superiori al novennio e risolverli;
- stipulare contratti di comodato gratuito, di qualunque durata;
- acquistare autoveicoli e cedere autoveicoli in genere di proprietà della società;
- stipulare contratti di lavoro con enti pubblici e privati;
- esigere qualunque somma o credito in capitali come pure somme e titoli;
- esigere buoni ed interessi;
- promuovere qualsiasi atto conservativo ed esecutivo;
- instare per opposizione e rimozione di sigilli;
- fare pratiche in via amministrativa presso le autorità governative, provinciali, comunali e fiscali e presentare ricorsi;
- esigere vaglia postali o telegrafici;
- ritirare lettere, pieghi, pacchi raccomandati ed assicurati tanto dalle poste che dalle ferrovie, dalle compagnie di navigazione, aeree e marittime e da qualunque altra pubblica o privata impresa di spedizione e trasporto;
- esigere buoni, chèques di qualunque banca od istituto di credito e darne quietanza;
- acquisire lasciti derivanti da eredità;
- acquisire donazioni da privati o da enti pubblici di beni mobili ed immobili;
- acquisire finanziamenti erogati da Enti Pubblici o dalla Pubblica Amministrazione, attraverso tutte le procedure necessarie per incassare tali finanziamenti;
- acquistare immobili, dietro delibera del Consiglio di Amministrazione;
- accendere mutui bancari ipotecari;
- emettere assegni e disporre bonifici e ricevute bancarie per conto della società;
- richiedere e concedere fidejussioni
- stipulare contratti di leasing e di locazione finanziaria

## ORGANO DI CONTROLLO

SOCIETA' DI REVISIONE nominata con atto del 19.05.23

BDO ITALIA S.P.A.

in carica fino ad approvazione bilancio al 31.12.25

compenso annuale previsto € 2.500,00 + I.V.A.

## FUNZIONAMENTO CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E ASSEMBLEA SOCI

Il **Consiglio di Amministrazione** si è riunito n° 8 volte nel corso dell'anno, deliberando in merito ai seguenti principali argomenti:

- copertura perdite Consorzio Tenda
- approvazione Bilancio Economico e Nota Integrativa anno 2022
- approvazione Bilancio Sociale anno 2022
- conferma maggiorazione percentuale per svolgimento ore straordinarie nell'anno 2023
- scadenze dalla base sociale

Costanti sono stati da parte del Consiglio di Amministrazione il monitoraggio sull'andamento economico e finanziario della cooperativa, la valutazione delle prospettive di lavoro, dell'adeguatezza dell'organico, dell'andamento dei servizi e l'analisi sull'opportunità di investimenti finalizzati al miglioramento ed ampliamento del parco automezzi.

La percentuale media di partecipazione dei consiglieri è stata del 82,50%.

L'**Assemblea Soci** si è riunita n° 1 volta in forma ordinaria deliberando in merito ai seguenti argomenti:

- approvazione Bilancio Economico e Nota Integrativa anno 2022
- approvazione Bilancio Sociale anno 2022
- nomina Revisore Contabile triennio 2023-2025

La percentuale di partecipazione dei soci con diritto di voto, in proprio o per delega, è stata del 84,60%.

## STRATEGIE, OBIETTIVI E RISULTATI ANNO 2023

Le strategie e gli obiettivi perseguiti sono frutto del costante lavoro di confronto tra consiglieri e base sociale, solo in parte ricostruibile dalla consultazione dei verbali del Consiglio di Amministrazione e dell'Assemblea Soci.

Anche per il 2023 si è scelto di individuare specifici obiettivi di miglioramento in 4 principali aree di intervento:

### 1. La struttura organizzativa

#### Obiettivi

- 1.a) monitoraggio processo di completamento delle opere di urbanizzazione del comparto
- 1.b) avvio interlocuzione con comune di Bedizzole per acquisto terreno sede attualmente concesso con diritto di superficie
- 1.c) valutazione fattibilità impianto fotovoltaico presso sede
- 1.d) inserimento nuova figura in affiancamento al Responsabile Ufficio Tecnico

#### Risultati

- 1.a) il comune di Bedizzole conferma come qualsiasi strategia volta a risolvere la situazione sia praticabile solo nel momento in cui tutti i compartisti avranno saldato le rispettive pendenze nei confronti dell'amministrazione
- 1.b) l'interlocuzione potrà avere luogo una volta acquisito il certificato di agibilità della struttura, al completamento delle opere di urbanizzazione
- 1.c) visti una serie di fattori, sia positivi che negativi, che incideranno significativamente nel prossimo biennio sul quadro economico della cooperativa, la valutazione è rimandata al 2024, quando saranno disponibili dati maggiormente attendibili su cui basare eventuali investimenti
- 1.d) reperimento ed inserimento di una nuova figura a partire dal mese di Luglio 2023

#### Scostamenti:

si registrano il mancato completamento delle opere di urbanizzazione, la mancata interlocuzione per l'acquisto del terreno e la mancata valutazione di fattibilità per l'impianto fotovoltaico

#### Previsioni per il 2024:

- monitoraggio processo di completamento delle opere di urbanizzazione del comparto
- avvio interlocuzione con comune di Bedizzole per acquisto terreno sede attualmente concesso in comodato d'uso gratuito
- valutazione fattibilità impianto fotovoltaico presso sede

### 2. L'integrazione con il territorio

#### Obiettivi

- 2.a) mantenimento rete di relazioni con Enti del territorio
- 2.b) ampliamento collaborazioni con realtà del territorio a valenza sociale

#### Risultati

- 2.a) nel 2023 si sono mantenute le relazioni in essere con Enti del territorio e si sono attivate nuove collaborazioni con le amministrazioni comunali di Vobarno e Leno
- 2.b) attraverso l'adesione al progetto Green Academy si è ampliata la rete di collaborazione con realtà sociali del territorio

#### Scostamenti:

si registra un aumento delle collaborazioni sia con realtà del territorio per la gestione di commesse che con realtà del territorio a valenza sociale

**Previsioni per il 2024:**

- mantenimento rete di relazioni con Enti del territorio
- ampliamento collaborazioni con realtà del territorio a valenza sociale

**3. La produzione e la gestione dei servizi**

**Obiettivi**

**3.a)** adeguamento e ammodernamento parco mezzi

**3.b)** mantenimento servizi attualmente forniti al territorio sia direttamente che attraverso Aziende municipalizzate o Consorzi di Cooperative

**3.c)** mantenimento servizi di raccolta e trasporto rifiuti per aziende private del territorio

**3.d)** mantenimento rapporti di collaborazione con cooperative e consorzi di cooperative

**Risultati**

**3.a)** acquistati nel corso dell'anno n° 1 Autocarro Porter Piaggio nuovo per servizi di raccolta rifiuti e decoro urbano e n° 1 Autocarro Iveco Daily usato per servizi di manutenzione del verde

**3.b)** i servizi svolti per le Amministrazioni Comunali del territorio, sia direttamente che attraverso Consorzi di Cooperative, sono rimasti sostanzialmente stabili

**3.c)** nel corso del 2023 i servizi di raccolta rifiuti prestati ad aziende private del territorio sono stati in linea con quelli svolti nell'anno precedente

**3.d)** sono proseguite nel corso dell'anno le collaborazioni con il Consorzio Solco Brescia, il Consorzio Conast ed il Consorzio CantierAperto

**Scostamenti:**

non si registrano scostamenti significativi

**Previsioni per il 2024:**

- adeguamento e ammodernamento parco mezzi
- mantenimento servizi attualmente forniti al territorio sia direttamente che attraverso Aziende municipalizzate o Consorzi di Cooperative
- mantenimento servizi di raccolta e trasporto rifiuti e manutenzione aree verdi per aziende profit del territorio
- mantenimento rapporti di collaborazione con cooperative e consorzi di cooperative

**4. La base sociale**

**Obiettivi**

**4.a)** mantenimento percentuale di soci prestatori

**Risultati**

**4.a)** La percentuale di soci prestatori rispetto al totale dei lavoratori era del 24% circa al 31.12.23, sostanzialmente stabile rispetto al dato dell'anno precedente

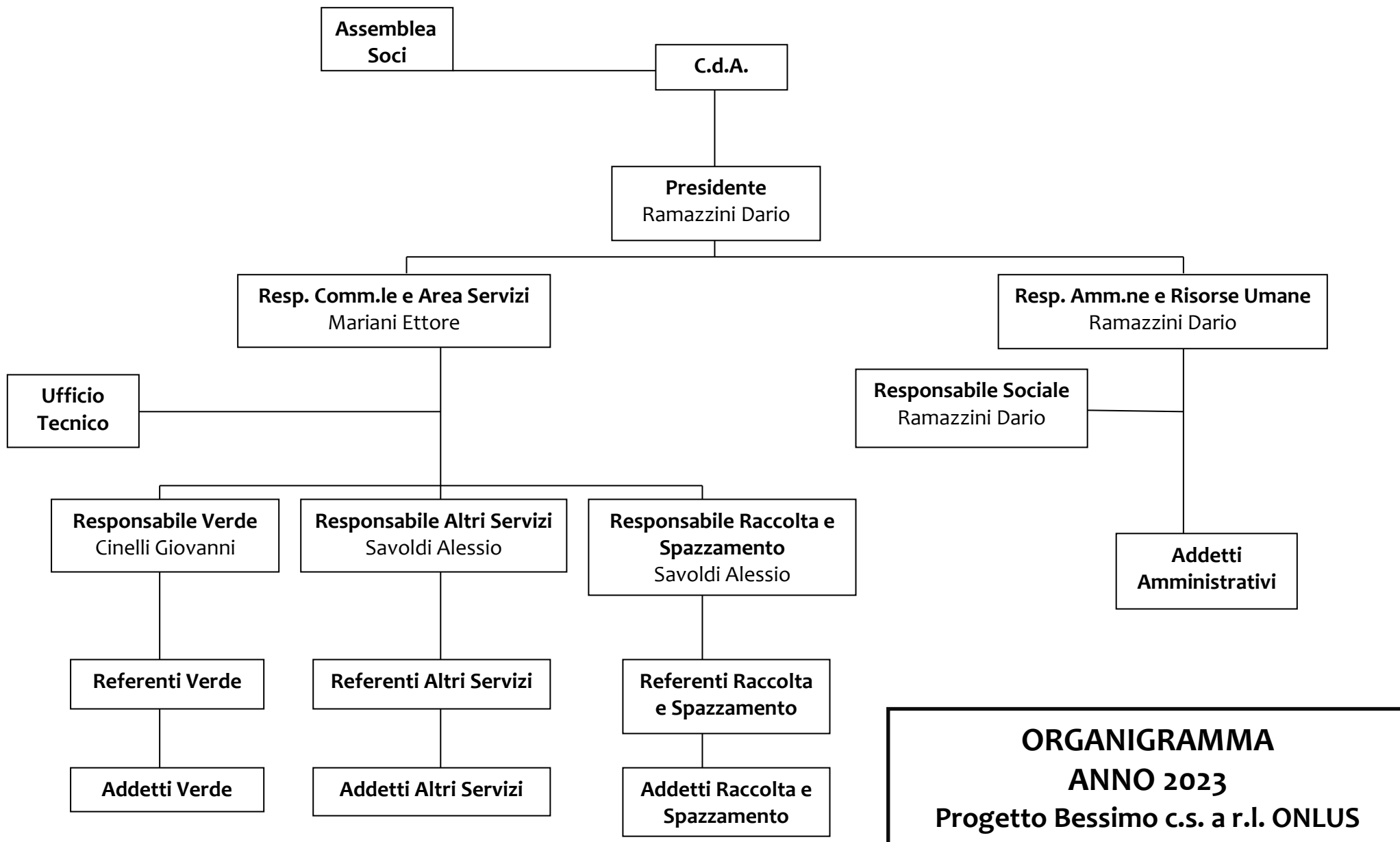
**Scostamenti:**

non si registrano scostamenti significativi

**Previsioni per il 2024:**

- mantenimento percentuale di soci prestatori

| STRATEGIE                                       | OBIETTIVI                                                                                           | RISULTATI 2023                                                                                                       | SCOSTAMENTI                                                                                       | PREVISIONI 2024                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>1<br/>STRUTTURA<br/>ORGANIZZATIVA</b>        | <b>1.a)</b> monitoraggio processo di completamento opere di urbanizzazione esterne                  | <b>1.a)</b> opere di urbanizzazione bloccate fino a risoluzione pendenze economiche con i proprietari dei lotti      | Mancato completamento opere di urbanizzazione esterne                                             | ⇒ Monitoraggio processo di completamento opere di urbanizzazione esterne                                                                                                                                                                                                                                            |
|                                                 | <b>1.b)</b> avvio interlocuzione per acquisto terreno                                               | <b>1.b)</b> sospesa fino a completamento opere di urbanizzazione e conseguente rilascio del certificato di agibilità | Mancato avvio interlocuzione per acquisto terreno                                                 | ⇒ Avvio interlocuzione con comune di Bedizzole per acquisto terreno sede                                                                                                                                                                                                                                            |
|                                                 | <b>1.c)</b> valutazione fattibilità impianto fotovoltaico                                           | <b>1.c)</b> rimandata al 2024                                                                                        | Mancata valutazione fattibilità per impianto fotovoltaico                                         | ⇒ Valutazione fattibilità impianto fotovoltaico presso sede                                                                                                                                                                                                                                                         |
|                                                 | <b>1.d)</b> inserimento nuova figura nell'Ufficio Tecnico                                           | <b>1.d)</b> inserimento nuova figura dal mese di Luglio 2023                                                         |                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>2<br/>INTEGRAZIONE CON IL<br/>TERRITORIO</b> | <b>2.a)</b> mantenimento rete di relazioni con Enti del territorio                                  | <b>2.a)</b> mantenimento rapporti in essere con Enti e avvio collaborazione con n° 2 nuovi Enti Pubblici             | Si è registrato l'aumento di collaborazioni con realtà territoriali per lo svolgimento di servizi | ⇒ mantenimento rete di relazioni con Enti del territorio                                                                                                                                                                                                                                                            |
|                                                 | <b>2.b)</b> ampliamento collaborazioni con realtà del territorio a valenza sociale                  | <b>2.b)</b> ampliamento collaborazioni con realtà sociali del territorio                                             | Si è registrato l'aumento di collaborazioni con realtà sociali del territorio                     | ⇒ ampliamento collaborazioni con realtà territoriali a valenza sociale                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>3<br/>PRODUZIONE E<br/>GESTIONE SERVIZI</b>  | <b>3.a)</b> adeguamento ed ammodernamento parco mezzi                                               | <b>3.a)</b> acquistati n° 2 autocarri nuovi                                                                          | Non si registrano scostamenti significativi                                                       | ⇒ adeguamento e ammodernamento parco mezzi<br>⇒ mantenimento servizi forniti agli Enti del territorio<br>⇒ mantenimento servizi di raccolta e trasporto rifiuti e manutenzione aree verdi per aziende private del territorio<br>⇒ mantenimento rapporti di collaborazione con cooperative e Consorzi di cooperative |
|                                                 | <b>3.b)</b> mantenimento servizi forniti ad Enti del territorio                                     | <b>3.b)</b> mantenimento servizi forniti ad Enti del territorio                                                      |                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|                                                 | <b>3.c)</b> mantenimento servizi di raccolta e trasporto rifiuti per aziende private del territorio | <b>3.c)</b> mantenimento servizi con aziende del territorio                                                          |                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|                                                 | <b>3.d)</b> mantenimento collaborazione con cooperative e consorzi di cooperative                   | <b>3.d)</b> mantenimento collaborazioni già avviate                                                                  |                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|                                                 |                                                                                                     |                                                                                                                      |                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>4<br/>BASE SOCIALE</b>                       | <b>4.a)</b> mantenimento percentuale soci prestatori                                                | <b>4.a)</b> sostanziale stabilità della percentuale                                                                  | Non si registrano scostamenti significativi                                                       | ⇒ mantenimento percentuale soci prestatori                                                                                                                                                                                                                                                                          |



## **3. PORTATORI D'INTERESSE**

### **3.1. ELENCO PORTATORI DI INTERESSE**

I portatori di interesse, o stakeholder, sono coloro che nutrono legittime aspettative nei confronti di un'organizzazione ed identificarli chiaramente permette a chi governa di tenere conto dei diversi interessi in gioco e di gestire adeguatamente le dinamiche organizzative.

Tra i possibili modi di classificare i portatori di interesse si è scelto di utilizzare il più semplice ed immediato, e cioè la divisione tra portatori di interesse interni ed esterni alla cooperativa.

#### **PORTATORI DI INTERESSE INTERNI**

- Assemblea Soci
- Soci prestatori
- Soci prestatori svantaggiati

Altre risorse umane

- Lavoratori non soci normodotati e svantaggiati
- Tirocinanti

#### **PORTATORI DI INTERESSE ESTERNI**

Rete sistema cooperativo

- altre cooperative sociali (Sentieri e Verbena Solidali, Cauto, Approdo, Brescia Est, Fai Brescia)
- consorzi territoriali (Solco, Conast, Cantieraperto)

Rete politica di appartenenza

- Confcooperative

Rete territoriale

- Pubblica Amministrazione (Amministrazioni comunali di Moniga del Garda, Padenghe sul Garda, Bedizzole, Gavardo, Vobarno, Leno, Soiano del Lago, Azzano Mella, Polo Museale della Lombardia, Provincia di Brescia, A.S.T.T. Brescia, Fondazione Servizi Integrati Gardesani, U.e.p.e. di Brescia)
- comunità locale

Rete economica

- committenti/clienti
- fornitori
- finanziatori ordinari (BCC)
- finanziatori di altra natura (Finlombarda)

### 3.2. INTENSITA' E TIPOLOGIA DI RELAZIONE TRA COOPERATIVA E SINGOLE CATEGORIE

| STAKEHOLDER                  | INTENSITA' | TIPOLOGIA RELAZIONE                                          |
|------------------------------|------------|--------------------------------------------------------------|
| Soci prestatori              | 10         | Coordinamento e svolgimento attività lavorativa              |
| Clienti / Committenti        | 10         | Affidamento commesse di lavoro                               |
| Consorzi territoriali        | 10         | Assegnazione commesse, formazione, servizi                   |
| Lavoratori non soci          | 9          | Svolgimento attività lavorativa                              |
| Finanziatore ordinario BCC   | 9          | Consulenza e finanziamenti                                   |
| Finanziatori di altra natura | 8          | Consulenza e finanziamenti                                   |
| Assemblea dei soci           | 8          | Discussione ed approvazione bilancio ed indirizzi strategici |
| Confcooperative              | 8          | Rappresentanza / Consulenza                                  |
| Altre cooperative sociali    | 8          | Partnership / collaborazioni                                 |
| PPAA                         | 5          | Progettazione Welfare                                        |
| Fornitori                    | 5          | Fornitura di beni e servizi                                  |
| Tirocinanti                  | 2          | Supporto alle attività della cooperativa                     |
| Comunità locale              | 2          | Sensibilizzazione                                            |

Per la misurazione dell'intensità della relazione che lega la cooperativa alle singole categorie di stakeholders si è adottata una griglia in cui si intende per 1 l'intensità di rapporto minima e per 10 l'intensità di rapporto massima

## 4. RELAZIONE SOCIALE

### 4.1 I PORTATORI DI INTERESSE INTERNI

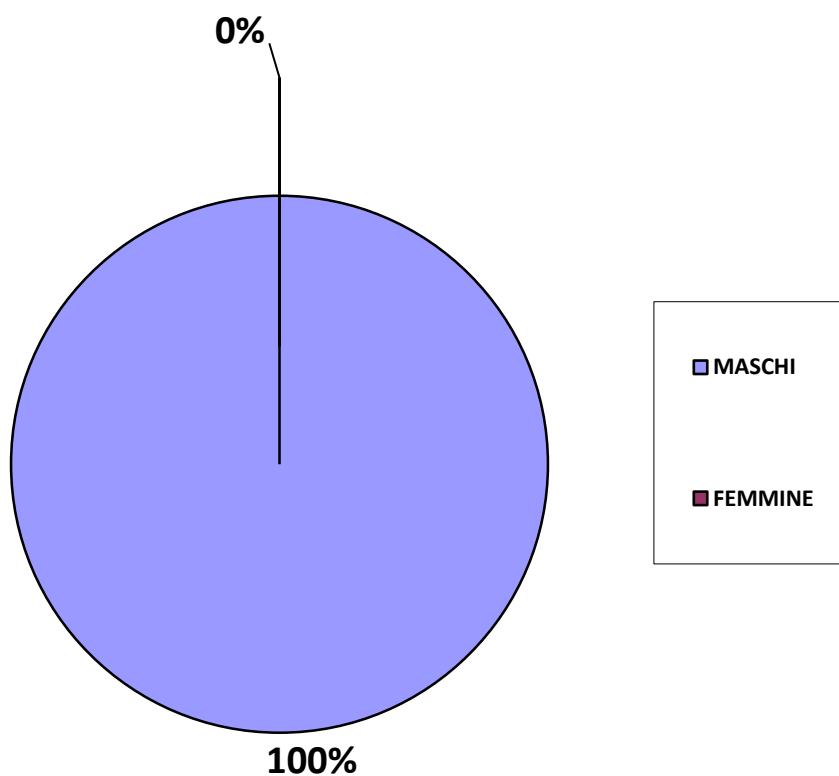
#### a) **Assemblea Soci**

Nel corso del 2023 la base sociale ha registrato l'ingresso di n° 1 nuovo socio prestatore e di n° 2 nuovi soci volontari e la decadenza di n° 1 socio prestatore a seguito conclusione rapporto di lavoro per licenziamento per giusta causa.

La cooperativa si propone di incentivare in futuro ulteriori associazioni, in particolar modo di soci prestatori, convinta che l'allargamento della base sociale possa più proficuamente supportare gli amministratori nelle scelte strategiche.

Forniamo di seguito alcuni dati sulla base sociale, accompagnati da sintetiche osservazioni.

**PRESENZA MASCHI / FEMMINE  
AL 31.12.23**



Si rileva al 31.12.23 una totale presenza maschile nella base sociale.

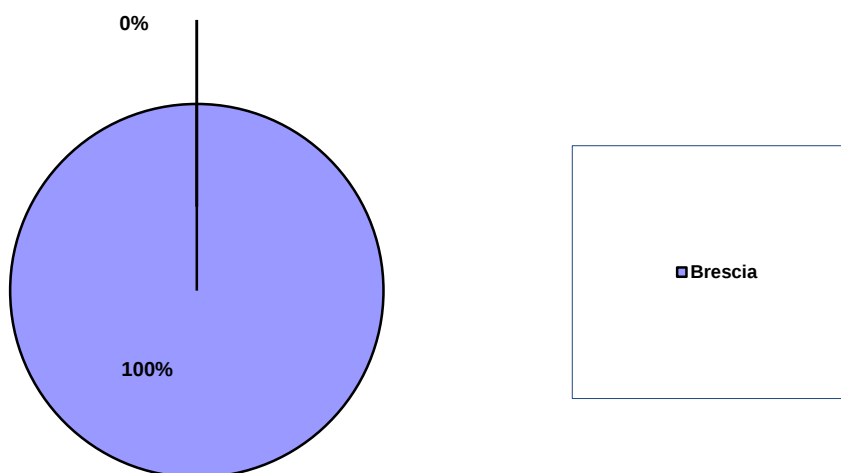
Va sottolineato come la cooperativa, per tipologia di attività svolte, attragga prevalentemente personale di genere maschile e come ciò si rifletta sulla composizione della base sociale.

### ETA' MEDIA ED ANZIANITA' ASSOCIATIVA IN ANNI AL 31.12.23

| CATEGORIA SOCI  | ETA' MEDIA | ANZIANITA' ASSOCIATIVA MEDIA<br>in anni |
|-----------------|------------|-----------------------------------------|
| Soci prestatori | 51,81      | 7,27                                    |
| Soci volontari  | 62,50      | 1                                       |

Si registra una leggera diminuzione dell'età media dei soci prestatori.

### SUDDIVISIONE SOCI PER PROVINCIA DI RESIDENZA AL 31.12.23



Tutti i soci hanno la loro residenza nel territorio della provincia di Brescia.

**CAPITALE SOCIALE IN EURO  
SUDDIVISO PER TIPOLOGIA DI SOCI  
AL 31.12.23**

| <b>TIPOLOGIA DI SOCI</b>           | <b>CAPITALE SOCIALE<br/>DETENUTO<br/>IN EURO</b> | <b>CAPITALE SOCIALE<br/>DETENUTO IN<br/>PERCENTUALE</b> | <b>PERCENTUALE<br/>VOTI IN<br/>ASSEMBLEA SOCI</b> |
|------------------------------------|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| Socio persona giuridica            | -                                                | -                                                       | -                                                 |
| Soci sovventori                    | -                                                | -                                                       | -                                                 |
| Soci prestatori                    | € 8.350,00                                       | 99,29%                                                  | 84,62%                                            |
| Soci volontari                     | 60,00                                            | 0,71%                                                   | 15,38%                                            |
| <b>TOTALE CAPITALE<br/>SOCIALE</b> | <b>€ 8.410,00</b>                                | <b>100%</b>                                             | <b>100%</b>                                       |

Si rileva, rispetto al 2022, una leggera riduzione del Capitale Sociale determinata dall'uscita dalla base sociale di n° 1 socio prestatore, detentore di una quota per complessivi di € 600,00.

Il dato sulla percentuale di voti disponibili in Assemblea Soci testimonia il livello di autonomia della cooperativa e l'assenza di forme di controllo, poiché nessun singolo soggetto nella base sociale detiene una percentuale di voti tale da condizionarne le decisioni.

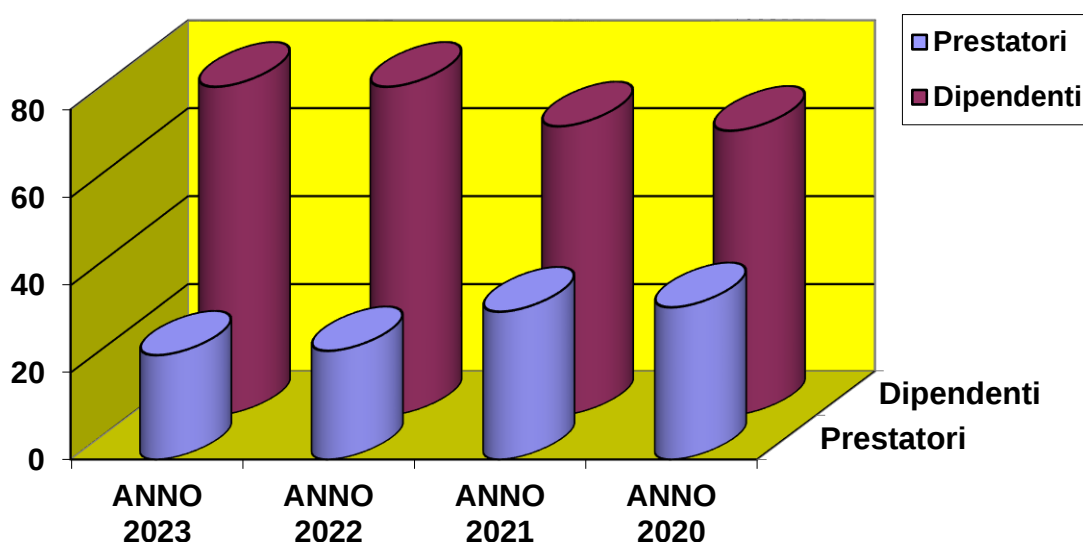
## b) I soci prestatori

Sono soci prestatori coloro che, da Statuto, *“possiedono i necessari requisiti tecnico professionali e svolgono la loro attività lavorativa per il raggiungimento degli scopi sociali, mettendo a disposizione le proprie capacità professionali (..). I soci prestatori partecipano ai risultati economici ed alle decisioni sulla loro destinazione”*.

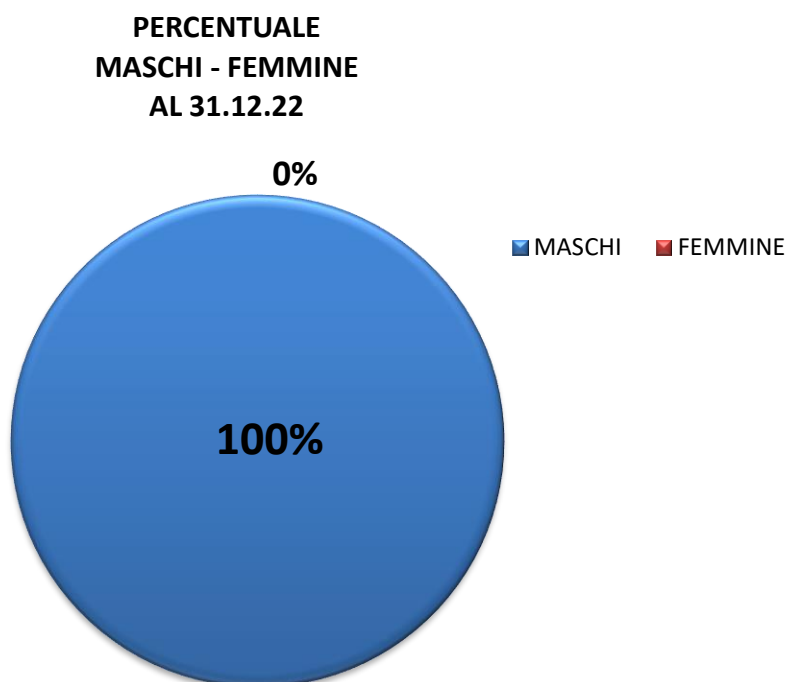
Nel corso del 2023 si sono registrati tra i soci prestatori n° 1 nuovo ingresso e n° 1 dimissione, e la percentuale di soci prestatori presenti al 31/12/23 rispetto al totale dei lavoratori della cooperativa presenti alla stessa data è risultata del 24% circa, sostanzialmente stabile rispetto al 25% registrato nell'anno precedente. La dimissione dalla base sociale si è verificata a seguito licenziamento per giusta causa.

Ritenendo importante poter contare su una base sociale più ampia, la cooperativa si propone di adottare strategie che permettano di accrescere il numero di soci prestatori, sia tra il personale normodotato che tra quello svantaggiato, sempre però nel rispetto delle scelte dei singoli lavoratori.

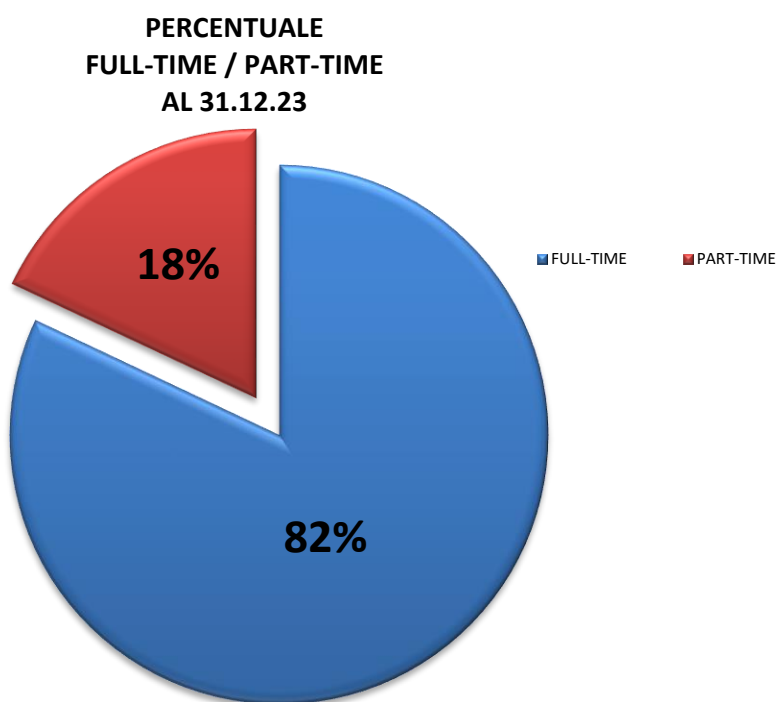
**PERCENTUALE  
SOCI PRESTATORI – LAVORATORI NON SOCI  
AI 31.12 DI OGNI ANNUALITA'**



Forniamo di seguito alcuni dati sui rapporti di lavoro in essere con i soci prestatori.



Erano presenti al 31.12.23 in cooperativa n° 11 soci prestatori maschi e nessun socio prestatore femmina.



Erano presenti al 31.12.22 in cooperativa n° 9 soci prestatori con orario full-time e n° 2 soci prestatori con orario part-time.

Tutti i n° 11 soci prestatori presenti al 31.12.23 in cooperativa erano assunti con contratto a tempo indeterminato.

**POSIZIONI ECONOMICHE  
SOCI PRESTATORI  
AL 31.12.23**

| <b>POSIZIONI ECONOMICHE<br/>C.C.N.L. COOPERATIVE SOCIALI</b> | <b>NUMERO<br/>SOCI PRESTATORI</b> |
|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| E1 (ex 7° livello)                                           | 2                                 |
| C3 (ex 5° livello)                                           | 2                                 |
| C1 (ex 4° livello)                                           | 2                                 |
| B1 (ex 3° livello)                                           | 2                                 |
| A2 (ex 2° livello)                                           | 3                                 |
| <b>TOTALE</b>                                                | <b>11</b>                         |

I livelli contrattuali indicano come anche nel 2023 i soci prestatori siano stati presenti in modo trasversale nell'organigramma della cooperativa.

**INCREMENTO / DECREMENTO  
SOCI PRESTATORI  
AL 31.12.2023**

|                 | 31.12.2023 | 31.12.2022 | VARIAZIONE |
|-----------------|------------|------------|------------|
| SOCI PRESTATORI | 11         | 11         | 0%         |

Sul fronte della mutualità interna la cooperativa ha mantenuto per i propri soci prestatori i seguenti interventi:

- criteri agevolati per richiesta anticipazioni del trattamento di fine rapporto
- possibilità di richiedere per uso personale automezzi e attrezzature di proprietà della cooperativa

### c) Soci prestatori svantaggiati

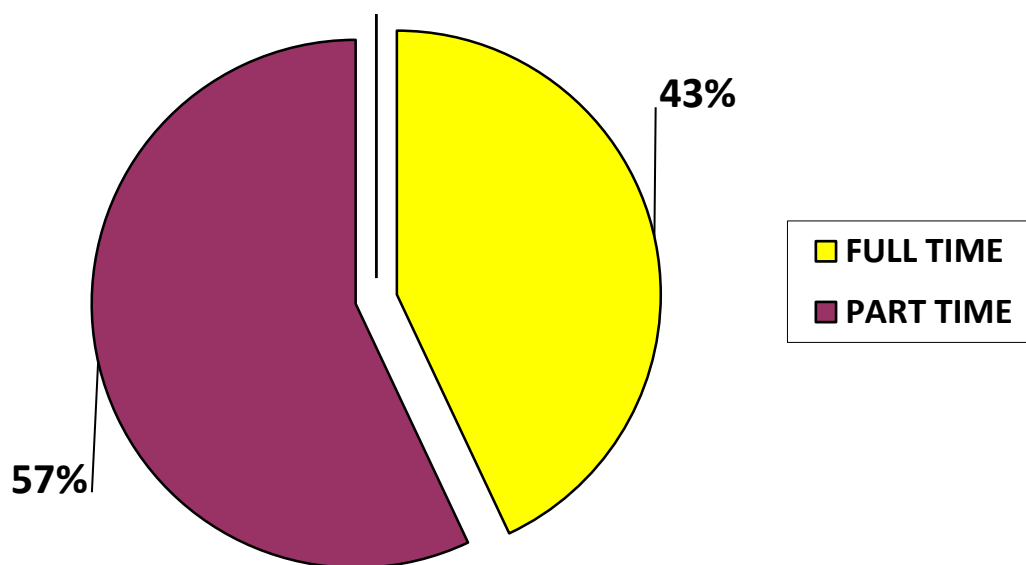
Al 31.12.23 la percentuale di soci prestatori svantaggiati sul totale dei soci prestatori era del 27% circa, in aumento rispetto al dato rilevato nel 2022 a causa dell'ingresso nel corso dell'anno di n° 1 socio prestatore svantaggiato. Nel rispetto delle caratteristiche e dei tempi di ciascuno, la cooperativa si propone di stimolare ulteriormente la partecipazione dei soggetti svantaggiati alla vita sociale della cooperativa, attraverso un attento accompagnamento del loro percorso di integrazione.

### d) Lavoratori non soci

Erano presenti al 31.12.23 n° 35 lavoratori non soci, n° 33 maschi e n° 2 femmine, pari al 76% circa del personale complessivo della cooperativa.

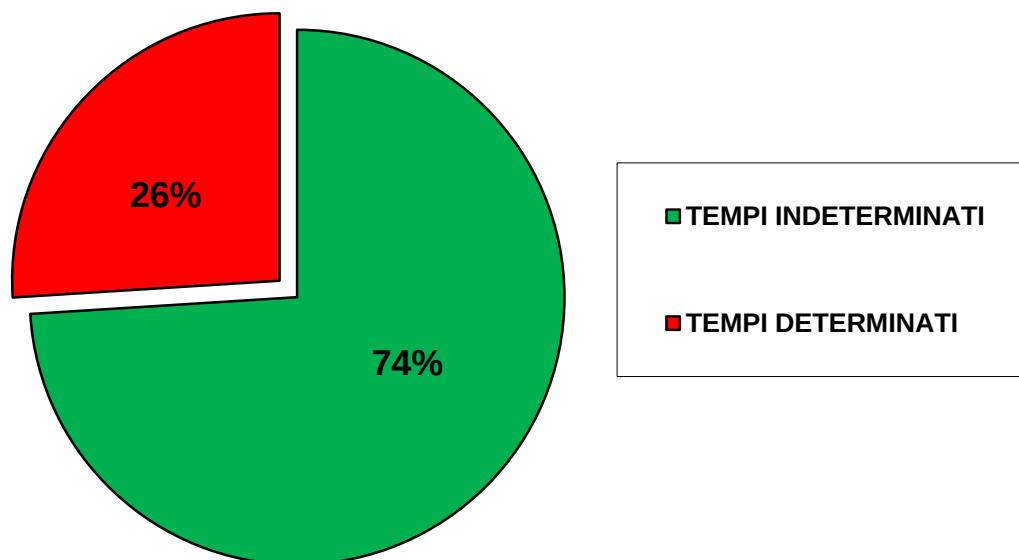
Di seguito sono riportati alcuni dati sulle caratteristiche dei lavoratori non soci e sulla tipologia dei rapporti di lavoro intercorrenti con la cooperativa.

## PERCENTUALE PART TIME E FULL TIME AL 31.12.23



Erano presenti al 31.12.23 n° 15 lavoratori non soci con orario full-time e n° 20 lavoratori non soci con orario part-time.

**PERCENTUALE TEMPI  
INDETERMINATI E DETERMINATI  
AL 31.12.22**



Erano presenti al 31.12.23 n° 26 lavoratori non soci con contratto a tempo indeterminato e n° 9 lavoratori non soci con contratto a tempo determinato.

**INCREMENTO / DECREMENTO  
LAVORATORI NON SOCI  
AL 31.12.23**

|                        | 31.12.2023 | 31.12.2022 | VARIAZIONE |
|------------------------|------------|------------|------------|
| LAVORATORI<br>NON SOCI | 35         | 33         | + 6%       |

## TURN-OVER LAVORATORI ANNO 2023

La seguente tabella riassume i movimenti del personale della cooperativa nel corso del 2023.  
Il tasso di turn-over indicato si riferisce a tutte le tipologie di lavoratori presenti in cooperativa.

|                                              |               | CESSAZIONI<br>RAPPORTO | ASSUNZIONI | LAVORATORI PER<br>MESE |
|----------------------------------------------|---------------|------------------------|------------|------------------------|
| <b>LAVORATORI<br/>AL 31 DICEMBRE 2021</b>    | <b>42</b>     |                        |            |                        |
| Gennaio                                      |               | 0                      | 0          | 42                     |
| Febbraio                                     |               | 0                      | 1          | 43                     |
| Marzo                                        |               | 3                      | 6          | 46                     |
| Aprile                                       |               | 1                      | 1          | 46                     |
| Maggio                                       |               | 2                      | 2          | 46                     |
| Giugno                                       |               | 1                      | 1          | 46                     |
| Luglio                                       |               | 1                      | 2          | 47                     |
| Agosto                                       |               | 0                      | 2          | 49                     |
| Settembre                                    |               | 1                      | 0          | 48                     |
| Ottobre                                      |               | 4                      | 1          | 45                     |
| Novembre                                     |               | 1                      | 1          | 45                     |
| Dicembre                                     |               | 1                      | 2          | 46                     |
| TOTALE                                       |               | 15                     | 19         |                        |
| <b>LAVORATORI<br/>AL 31 DICEMBRE 2023</b>    | <b>46</b>     |                        |            |                        |
| <b>MEDIA ANNUALE<br/>LAVORATORI OCCUPATI</b> | <b>45,75</b>  |                        |            |                        |
| <b>TURN-OVER</b>                             | <b>32,78%</b> |                        |            |                        |

**Note:** il tasso di turn-over è calcolato sul rapporto tra il numero complessivo dei lavoratori dimessi e la media annuale dei lavoratori occupati.

Il numero delle assunzioni è riferito esclusivamente a nuovi rapporti di lavoro avviati nel corso dell'anno. Non sono calcolate le proroghe di contratti a tempo determinato o le trasformazioni a tempo indeterminato di lavoratori già presenti in cooperativa.

Rispetto al 2022 risulta sostanzialmente invariata la media annuale di lavoratori, mentre è in forte diminuzione il tasso di turn-over (- 13,46%).

**e) Lavoratori non soci normodotati**

Erano presenti al 31.12.23 n° 25 lavoratori normodotati non soci.

**INCREMENTO / DECREMENTO  
LAVORATORI NORMODOTATI NON SOCI  
AL 31.12.23**

|                                       | 31.12.2023 | 31.12.2022 | VARIAZIONE |
|---------------------------------------|------------|------------|------------|
| LAVORATORI<br>NORMODOTATI<br>NON SOCI | 25         | 23         | + 9%       |

Si è riscontrato nel corso del 2023 un aumento di lavoratori normodotati non soci, determinato prevalentemente dall'aumento delle commesse eseguite nel corso dell'anno.

Ricordiamo che la prevalenza di queste figure negli inserimenti lavorativi effettuati nel corso degli ultimi anni è determinata sia dall'aumento di richieste di inserimento lavorativo per soggetti in situazione di precarietà socio-economica, non certificabili ai sensi L. 381/91, sia da esigenze di organico della cooperativa, che ha ricercato ed inserito particolari profili professionali per lo svolgimento di specifici servizi.

Riteniamo importante, al fine di coniugare al meglio obiettivi produttivi e sociali, mantenere questo equilibrio anche per il futuro, facendo attenzione a non comprimere ulteriormente le possibilità di inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati ai sensi della L. 381/91.

## **f) Lavoratori svantaggiati**

La cooperativa si propone di offrire, attraverso lo svolgimento di diverse tipologie di servizi, opportunità di inserimento lavorativo e sociale a soggetti svantaggiati sia certificati, secondo i criteri previsti dal punto 1 art. 4 della legge 381/91, che non certificati, ma segnalati da Enti Pubblici territoriali per situazioni di fragilità socio-economica. Tempi, obiettivi e modalità dell'inserimento lavorativo sono definiti, quando necessario, in specifici progetti di reinserimento personalizzati, elaborati con gli interessati ed i servizi invianti. Il raggiungimento di diverse forme di autonomia (abitativa, lavorativa, sociale) in un arco temporale non superiore ai 24 mesi costituisce il risultato auspicato dei percorsi di inserimento lavorativo proposti.

Peculiarità della nostra struttura è la possibilità di mettere a disposizione n° 1 appartamento presso la sede per ospitare anche abitativamente, per un periodo temporaneo, gli inseriti, fino ad un massimo di n° 1 soggetto svantaggiato.

Principio base che orienta l'intervento è l'attenzione ed il rispetto per le persone, per le loro problematiche e le loro scelte, nella consapevolezza che ognuno, con le risorse ed i limiti che possiede, è protagonista della propria crescita e della propria autonomia.

### **DESCRIZIONE PROCESSO DI INSERIMENTO PERSONALE SVANTAGGIATO**

#### **1. richiesta di inserimento:**

va presentata al Responsabile Sociale da parte del servizio inviante, attraverso una presentazione del caso che può essere sia scritta che verbale.

Per precisa scelta metodologica non vengono prese in considerazione richieste che pervengano direttamente dai soggetti interessati o dalle famiglie, ed è ritenuta vincolante per la presa in carico la segnalazione di un servizio di riferimento che conosca la persona e sia disponibile ad avviare una co-progettazione.

#### **2. inserimento richiesta in lista d'attesa:**

il Responsabile Sociale presenta in Equipe la richiesta di inserimento. Dopo attenta valutazione si decide se proseguire o meno il percorso di presa in carico. In caso di prosecuzione si inserisce il soggetto in lista d'attesa, in caso di non prosecuzione viene data immediata comunicazione al servizio inviante.

Priorità viene data alle richieste che provengono da servizi territoriali.

Elemento ostativo all'inserimento lavorativo in cooperativa è la necessità di assicurare un elevato grado di contenimento della persona sia in ambito lavorativo che, eventualmente, abitativo.

#### **3. programmazione tirocinio**

ove lo si ritenga necessario il Responsabile Sociale, consultato il Responsabile della Produzione, incontra il servizio inviante ed il Soggetto interessato per valutare la possibilità di avviare un tirocinio.

#### **4. stesura progetto di inserimento lavorativo personalizzato**

prima dell'inserimento il Responsabile Sociale incontra il Soggetto e l'Operatore del servizio inviante per approfondire la situazione e fornire le necessarie informazioni sugli aspetti lavorativi ed eventualmente abitativi dell'inserimento. In questa sede, solo se vi è piena accettazione su tempi, obiettivi e modalità di inserimento, si concorda il progetto di inserimento lavorativo personalizzato che, se in forma scritta, viene controfirmato da tutti i soggetti coinvolti. Se il progetto prevede una disponibilità abitativa vengono predisposti e consegnati anche i documenti che regolarizzano l'ospitalità (contratto di comodato, regolamento appartamenti).

#### **5. verifiche progetto di inserimento lavorativo**

una volta avviato, il progetto di inserimento lavorativo viene monitorato e valutato costantemente dal Responsabile Sociale e dal Responsabile della Produzione insieme ai Capisquadra, agli Operatori di riferimento, al Soggetto ed al servizio inviante, attraverso una pluralità di strumenti quali:

- colloqui
- riunioni d'equipe
- verifiche sull'andamento lavorativo
- verifica rispetto regolamenti di convivenza ove previsti
- verifiche con servizio inviante su raggiungimento obiettivi previsti dal progetto di inserimento lavorativo o su loro modifica riassunte, se in forma scritta, in verbali di verifica.

#### **6. chiusura progetto di inserimento lavorativo**

si procede alla chiusura di un progetto di inserimento lavorativo quando:

- si raggiungono gli obiettivi concordati

- si arriva alla scadenza del progetto e, anche in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi, si valuta che non vi siano i presupposti per una prosecuzione dello stesso
- prima della scadenza del progetto si rilevano comportamenti incompatibili con le regole della cooperativa in ambito lavorativo o abitativo.

#### SCHEMA PROCESSO DI INSERIMENTO

| <b>Descrizione delle attività</b>                              | <b>Persone responsabili e soggetti coinvolti nelle attività</b>                            | <b>Strumenti / supporti</b>                                                                         |
|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Richiesta di inserimento                                       | Responsabile Sociale<br>Operatore servizio inviante                                        | Segnalazione scritta o presentazione verbale                                                        |
| Inserimento in lista d'attesa                                  | Equipe                                                                                     | Segnalazione scritta o presentazione verbale<br>Verbale equipe<br>Lista d'attesa                    |
| Programmazione tirocinio formativo o collocativo               | Responsabile Sociale<br>Responsabile Produzione<br>Operatore servizio inviante<br>Soggetto | Convenzione<br>Progetto tirocinio                                                                   |
| Elaborazione progetto di inserimento lavorativo personalizzato | Responsabile Sociale<br>Operatore servizio inviante<br>Soggetto                            | Progetto inserimento lavorativo personalizzato<br>Contratto di comodato<br>Regolamento appartamenti |
| Verifiche andamento progetto                                   | Equipe<br>Operatore servizio inviante<br>Soggetto                                          | Colloqui<br>Verbali equipe<br>Verbali di verifica progetto                                          |
| Chiusura progetto di inserimento lavorativo                    | Equipe<br>Operatore servizio inviante<br>Soggetto                                          | Relazione di chiusura (quando richiesta dal servizio)                                               |

Presentiamo di seguito alcune tabelle che riassumono il lavoro svolto dalla cooperativa nel 2023 nel campo dell'inserimento lavorativo. Nella voce Altro sono conteggiati i soggetti non certificati ai sensi della L. 381/91, ma inseriti comunque su segnalazione di servizi del territorio per situazioni di fragilità socio-economica. Si è ritenuto importante riportare questo dato perché si ritiene che anche in questo modo la cooperativa abbia dato una significativa risposta ai bisogni lavorativi del territorio in cui opera.

## PERCORSI DI INSERIMENTO LAVORATIVO AVVIATI E CONCLUSI NEL 2023 SUDDIVISI PER TIPOLOGIA DI SVANTAGGIO

| TIPOLOGIA SVANTAGGIO                   | PERCORSI AVVIATI | PERCORSI CONCLUSI | MOTIVAZIONE CONCLUSIONE                                                                                                                                         |
|----------------------------------------|------------------|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Invalidi fisici, psichici e sensoriali | 2                | 1                 | - n° 1 conclusione rapporto di lavoro a seguito licenziamento per giusta causa                                                                                  |
| Detenuti                               | 1                | 1                 | - n° 1 conclusione rapporto di lavoro a seguito dimissioni volontarie                                                                                           |
| Ex-tossicodipendenti ed ex-alcolisti   | 0                | 0                 |                                                                                                                                                                 |
| Altro<br>(fragilità socio-economica)   | 4                | 3                 | - n° 2 conclusioni rapporto di lavoro a seguito scadenza contratto a tempo determinato<br>- n° 1 conclusione rapporto di lavoro a seguito dimissioni volontarie |
| <b>TOTALE</b>                          | <b>7</b>         | <b>5</b>          |                                                                                                                                                                 |

## DURATA PERCORSI DI INSERIMENTO LAVORATIVO CONCLUSI NEL 2023 SUDDIVISI PER TIPOLOGIA DI SVANTAGGIO

| TIPOLOGIA SVANTAGGIO                   | Da oltre 5 anni | Da 3 a 5 anni | Da 1 a 3 anni | Meno di 1 anno |
|----------------------------------------|-----------------|---------------|---------------|----------------|
| Invalidi fisici, psichici e sensoriali | -               | -             | 1             | -              |
| Detenuti                               | -               | -             | -             | 1              |
| Ex-tossicodipendenti ed ex-alcolisti   | -               | -             | -             | -              |
| Altro<br>(fragilità socio-economica)   | -               | -             | -             | 3              |
| <b>TOTALE</b>                          | <b>-</b>        | <b>-</b>      | <b>1</b>      | <b>4</b>       |

**ANZIANITA' IN COOPERATIVA DEI LAVORATORI SVANTAGGIATI CERTIFICATI E  
NON CERTIFICATI PRESENTI AL 31.12.23**

| <b>TIPOLOGIA SVANTAGGIO</b>            | <b>Da oltre<br/>5 anni</b> | <b>Da 3 a 5 anni</b> | <b>Da 1 a 3 anni</b> | <b>Meno di 1 anno</b> |
|----------------------------------------|----------------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|
| Invalidi fisici, psichici e sensoriali | 4                          | 1                    | 4                    | 2                     |
| Detenuti                               | -                          | -                    | 1                    | -                     |
| Ex-tossicodipendenti ed ex-alcolisti   | 1                          | -                    | -                    | -                     |
| Altro<br>(Fragilità socio-economica)   | 2                          | 2                    | 4                    | 1                     |
| <b>TOTALE</b>                          | <b>7</b>                   | <b>3</b>             | <b>9</b>             | <b>3</b>              |

**INCREMENTO / DECREMENTO  
LAVORATORI SVANTAGGIATI CERTIFICATI E NON CERTIFICATI  
AL 31.12.23**

|                                                          | 31.12.2023 | 31.12.2022 | VARIAZIONE |
|----------------------------------------------------------|------------|------------|------------|
| LAVORATORI SVANTAGGIATI<br>CERTIFICATI E NON CERTIFICATI | 22         | 20         | 10%        |

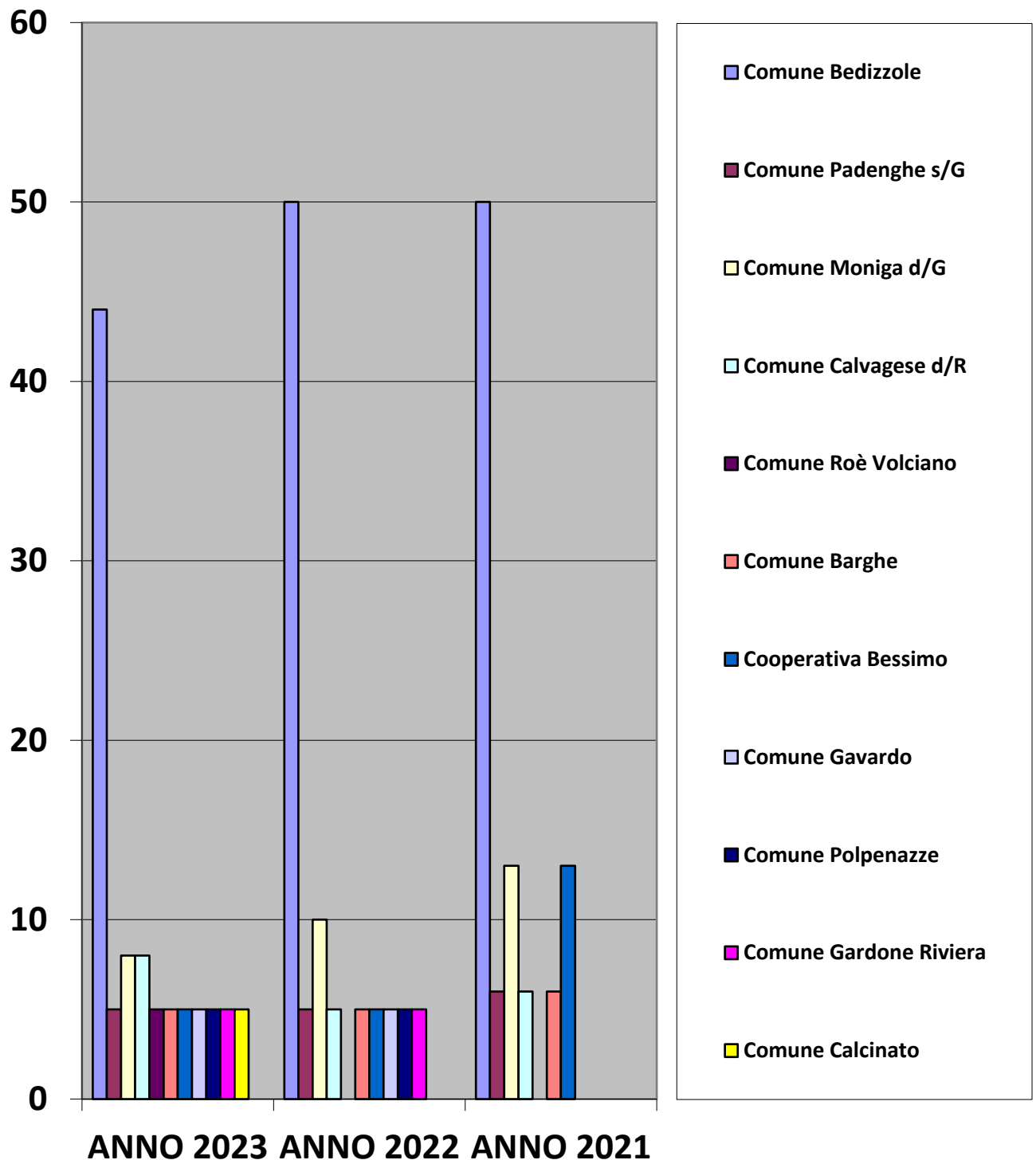
**PERSONALE SVANTAGGIATO CERTIFICATO E NON CERTIFICATO IMPIEGATO NEL  
CORSO DEL 2023 SUDDIVISO PER MACROAREE**

| <b>AREE DI INTERVENTO</b>              | <b>SETTORE<br/>ECOLOGICO</b> | <b>SETTORE<br/>VERDE</b> | <b>TOTALE</b> |
|----------------------------------------|------------------------------|--------------------------|---------------|
| Invalidi fisici, psichici e sensoriali | 10                           | 2                        | 12            |
| Detenuti                               | 2                            | -                        | 2             |
| Ex-tossicodipendenti ed ex-alcolisti   | 1                            | -                        | 1             |
| Altro<br>(fragilità socio-economica)   | 9                            | 2                        | 11            |
| <b>TOTALE</b>                          | <b>22</b>                    | <b>4</b>                 | <b>26</b>     |

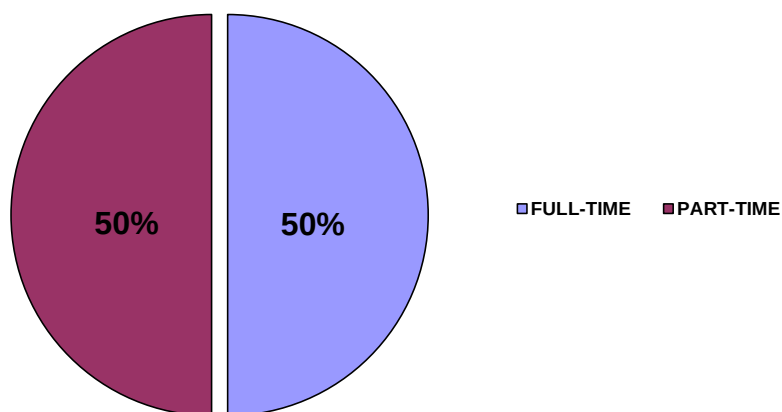
**PERSONALE SVANTAGGIATO CERTIFICATO E NON CERTIFICATO  
IMPIEGATO NEGLI ULTIMI 3 ANNI**

| <b>AREE DI INTERVENTO</b>              | <b>ANNO<br/>2023</b> | <b>ANNO<br/>2022</b> | <b>ANNO<br/>2021</b> |
|----------------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| Invalidi fisici, psichici e sensoriali | 12                   | 12                   | 11                   |
| Detenuti                               | 2                    | 1                    | -                    |
| Ex- tossicodipendenti ed ex-Alcoolisti | 1                    | 2                    | 2                    |
| Altro (fragilità socio-economica)      | 11                   | 11                   | 7                    |
| <b>TOTALE</b>                          | <b>26</b>            | <b>26</b>            | <b>20</b>            |

**PROVENIENZA  
PERSONALE SVANTAGGIATO  
CERTIFICATO E NON CERTIFICATO  
PRESENTE AL 31.12.23**



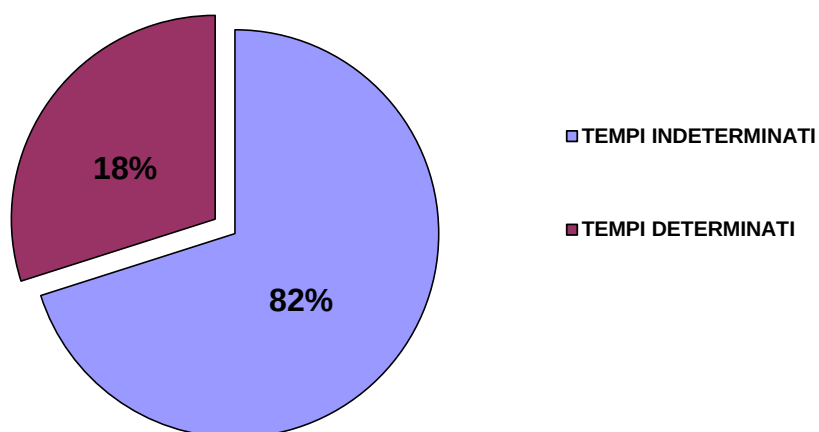
**PERCENTUALE  
FULL-TIME E PART-TIME  
LAVORATORI SVANTAGGIATI CERTIFICATI E NON CERTIFICATI  
AL 31.12.23**



Erano presenti al 31.12.23 n° 11 lavoratori svantaggiati full-time e n° 11 lavoratori svantaggiati part-time.

La presenza di una percentuale di lavoratori svantaggiati part-time è motivata sia da esigenze organizzative che da particolari problematiche psico-fisiche dei soggetti che, per una loro tutela ed in accordo con i servizi invianti, non si ritiene opportuno impiegare in attività produttive a tempo pieno.

**PERCENTUALE TEMPI  
INDETERMINATI E DETERMINATI  
LAVORATORI SVANTAGGIATI  
CERTIFICATI E NON CERTIFICATI  
AL 31.12.23**



Erano presenti al 31.12.23 n° 18 lavoratori svantaggiati con contratto a tempo indeterminato e n° 4 lavoratori svantaggiati con contratto a tempo determinato.

### g) Tirocinanti

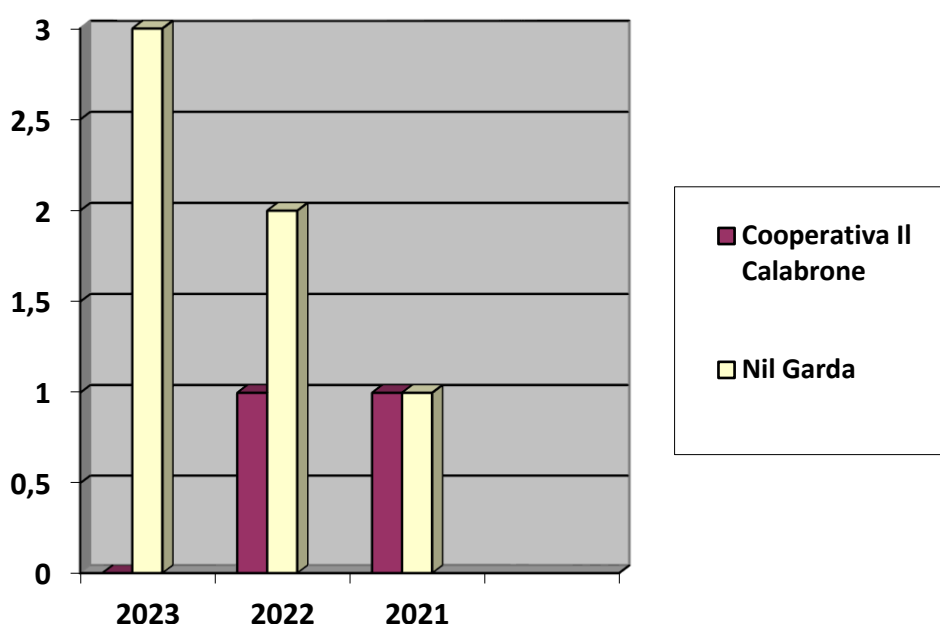
Coerentemente con la sua mission, la cooperativa si rende disponibile ad accogliere tirocini con finalità formative o collocative quali utili strumenti a disposizione di persone in difficoltà per provarsi in un percorso di integrazione nel tessuto relazionale e normativo di un ambiente di lavoro.

Proponiamo di seguito alcune tabelle in cui sono riassunti i dati dei tirocini accolti nel corso del 2023, i loro esiti e la loro provenienza, confrontandoli con gli stessi dati riferiti agli anni precedenti.

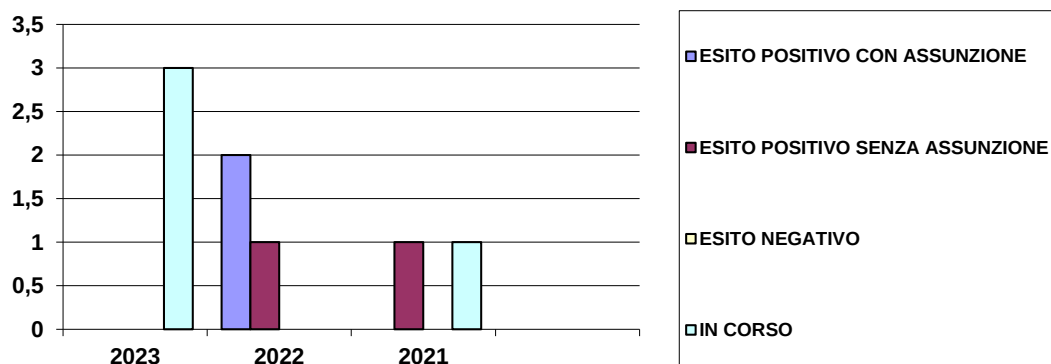
|                                       | 2023 | 2022 | 2021 |
|---------------------------------------|------|------|------|
| <b>TIROCINI FORMATIVI<br/>AVVIATI</b> | 4    | 3    | 2    |

Nel 2023 i n° 4 periodi di tirocinio formativo avviati hanno riguardato n° 3 persone diverse.

#### PROVENIENZA TIROCINI FORMATIVI



#### ESITI TIROCINI FORMATIVI



## 4.2 PORTATORI DI INTERESSE ESTERNI

### a. Rete sistema cooperativo

#### Altre cooperative

##### Sentieri e Verbena solidali:

cooperativa sociale di tipo "B" con la quale, attraverso il Consorzio Solco, si è collaborato nel corso dell'anno nella gestione dei servizi di raccolta rifiuti porta a porta nel territorio della Valsabbia.

##### Cauto Cantiere Autolimitazione:

cooperativa sociale di tipo "B" con la quale si è collaborato nel corso dell'anno nella gestione di un servizio di raccolta rifiuti porta a porta nel comune di San Felice d/B e alla realizzazione del progetto Green Academy, finalizzato ad offrire percorsi di formazione professionale ed empowerment in ambito ecologico-ambientale.

##### Approdo

cooperativa sociale di tipo "B" con la quale si è collaborato nel corso dell'anno nella gestione di un servizio cimiteriale per il comune di Calvagese d/R.

##### Brescia Est:

società cooperativa di consumo diffuso nata per rafforzare relazioni comunitarie attraverso l'offerta a persone fisiche e giuridiche del territorio di servizi di qualità a costi contenuti. Nel corso del 2023 è proseguita l'adesione alla proposta di fornitura di energia elettrica e gas con Energia Corrente.

##### Fai Brescia:

società cooperativa che si occupa della rappresentanza del mondo dell'autotrasporto e assiste gli associati nell'applicazione delle normative del settore.

#### Consorzi territoriali

##### Consorzio Solco

- assegnazione alla cooperativa di commesse inerenti servizi di raccolta rifiuti porta a porta e guardiania Centri di Raccolta da eseguirsi in alcune delle Amministrazioni Comunali in carico all'Ente Gestore Garda Uno Spa
- assegnazione alla cooperativa di commesse inerenti servizi di raccolta rifiuti porta a porta da eseguirsi in alcune delle Amministrazioni Comunali in carico all'Ente Gestore Sae Vallesabbia
- assegnazione alla cooperativa di commesse inerenti servizi vari nel settore igiene urbana da svolgersi nei comuni di Bedizzole e Soiano d/L
- assegnazione alla cooperativa di una commessa di manutenzione del verde per l'Ente Acque Bresciane
- assegnazione alla cooperativa di una commessa di manutenzione del verde per l'Ente A2A
- assegnazione alla cooperativa di una commessa di manutenzione del verde per l'Ente Grotte di Catullo
- partecipazione ad incontri consortili finalizzati all'individuazione di spazi di mercato nei settori ecologico e di manutenzione delle aree verdi

##### Conast

E' proseguita nel corso del 2023 una collaborazione sui seguenti punti:

- mantenimento della nomina di un consulente esterno come Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione della cooperativa, ai sensi del D. Lgs. 81/08 e s.m.i.
- prosecuzione svolgimento commessa denominata "Gestione post operativa discariche A2A AMBIENTE SPA site in Provincia di Brescia" fino al 31/03/24
- assegnazione alla cooperativa di una commessa inerente un servizio di manutenzione straordinaria del verde nel comune di Azzano Mella.

##### Consorzio CantierAperto

- assegnazione alla cooperativa di una commessa inerente un servizio di manutenzione straordinaria del verde nel comune di Soiano del Lago.

La cooperativa detiene inoltre quote di partecipazione nel consorzio di cooperative Assocoop scr.l.

## **b. Rete politica di appartenenza**

### Confcooperative

Fin dalla sua nascita Progetto Bessimo aderisce a Confcooperative, ritenendo di fondamentale importanza il lavoro di rappresentanza svolto da questa associazione di categoria ed utile la possibilità di ottenere servizi e consulenze specialistici.

E' proseguito nel 2023 il mandato per la gestione dei servizi paghe e contabilità.

## **c. Rete territoriale**

### Pubblica amministrazione

- Amministrazione comunale di Moniga d/G
  - Svolgimento servizi
  - Collaborazione nella gestione di progetti di reinserimento di soggetti svantaggiati
- Amministrazione comunale Padenghe s/G
  - Svolgimento servizi
  - Collaborazione nella gestione di progetti di reinserimento di soggetti svantaggiati
- Amministrazione comunale Bedizzole
  - Svolgimento servizi
  - Collaborazione nella gestione di progetti di reinserimento di soggetti svantaggiati
- Amministrazione comunale Gavardo
  - Svolgimento servizi
  - Collaborazione nella gestione di progetti di reinserimento di soggetti svantaggiati
- Amministrazione comunale di Vobarno
  - Svolgimento servizi
- Amministrazione comunale di Leno
  - Svolgimento servizi
- Amministrazione comunale di Soiano d/L
  - Svolgimento servizi
- Amministrazione comunale di Azzano Mella
  - Svolgimento servizi
- Polo Museale della Lombardia
  - Svolgimento servizi
- Provincia di Brescia
  - Erogazione contributi per inserimento lavorativo soggetti disabili iscritti al collocamento mirato
- A.s.t.t. Brescia
  - Collaborazione con i servizi specialistici territoriali per la gestione dei progetti di reinserimento
- Fondazione Servizi Integrati Gardesani
  - Collaborazione nella gestione di progetti di reinserimento di soggetti svantaggiati
- U.e.p.e. di Brescia
  - Collaborazione nella gestione di progetti di inserimento lavorativo di persone in misura alternativa alla detenzione

## Comunità locale

Nel 2023 si è avviata una collaborazione con Caritas all'interno del progetto Green Academy, finalizzato ad offrire percorsi di formazione professionale ed empowerment in ambito ecologico-ambientale.

### **d. Rete economica**

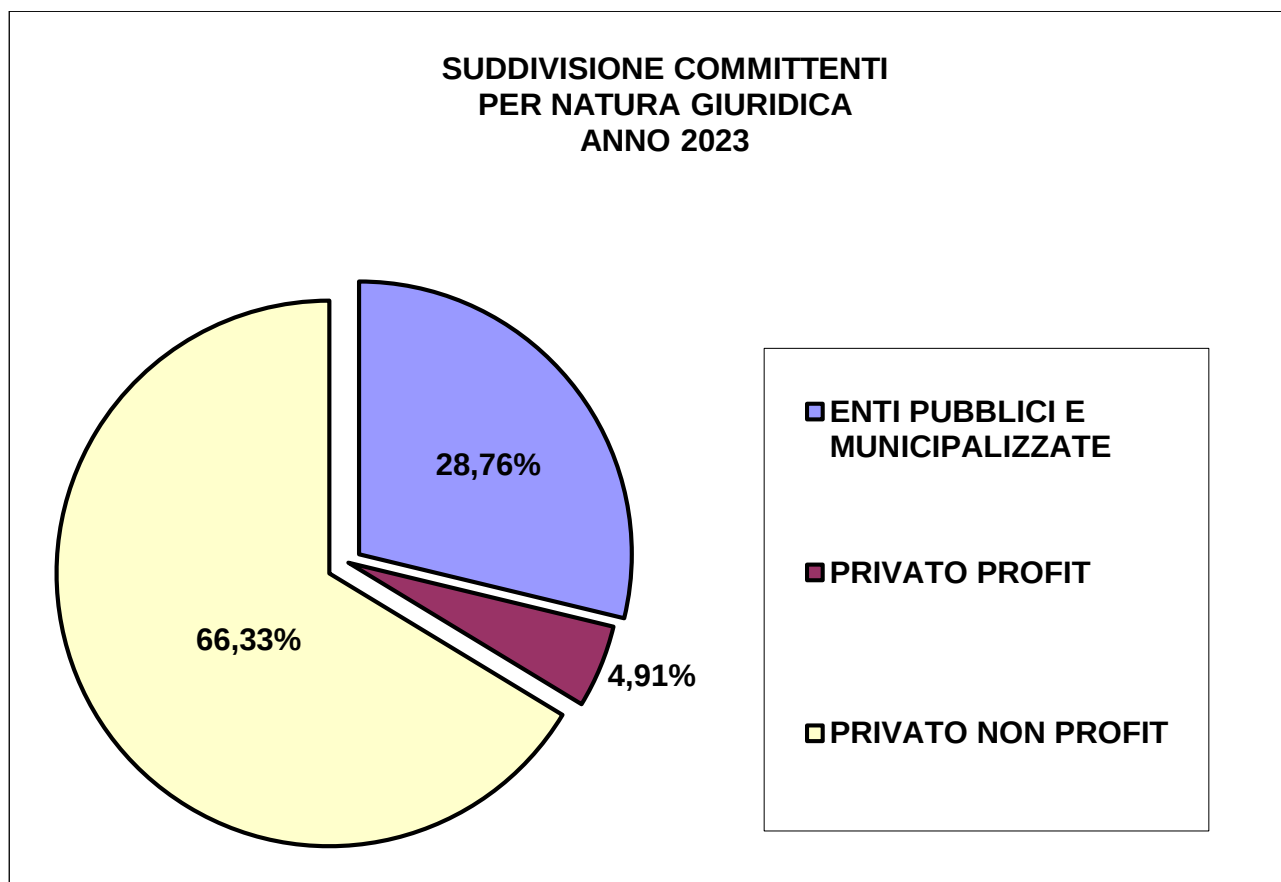
#### Clienti

Rispetto all'esercizio precedente, si registra nel 2023 una diminuzione della percentuale di incidenza sul totale dei ricavi del 2,93% per gli enti pubblici e municipalizzate, mentre il privato non profit ed il privato profit registrano un aumento rispettivamente del 1,71% e del 1,22%.

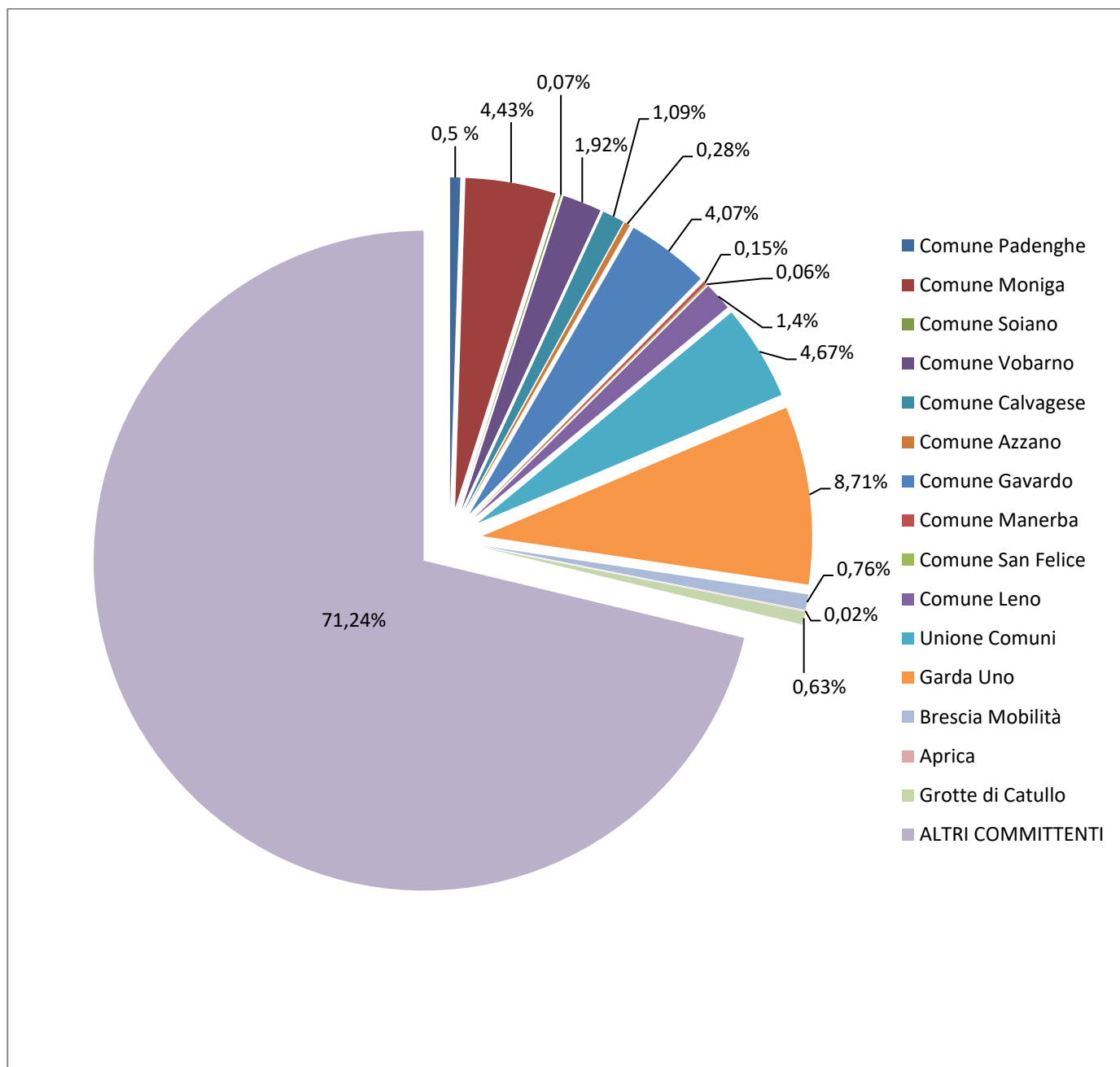
La diminuzione della percentuale degli Enti Pubblici e Municipalizzate si spiega sostanzialmente con la decisione delle amministrazioni comunali di Padenghe d/G e Soiano d/L di affidare alcuni servizi del settore ecologico-ambientale direttamente all'Ente Gestore del territorio, il quale poi ha provveduto a riaffidarli alla cooperativa, con conseguente aumento della percentuale di servizi resi al privato non profit.

Particolarmente positivo appare l'aumento dei servizi resi al privato profit.

Si ripropone per il futuro la necessità di perseguire una ulteriore differenziazione sia nei servizi che nella committenza, continuando nella ricerca di nuovi clienti soprattutto privati.



## INCIDENZA COMMITTENTI PUBBLICI SULLE PRESTAZIONI C/TERZI ANNO 2023

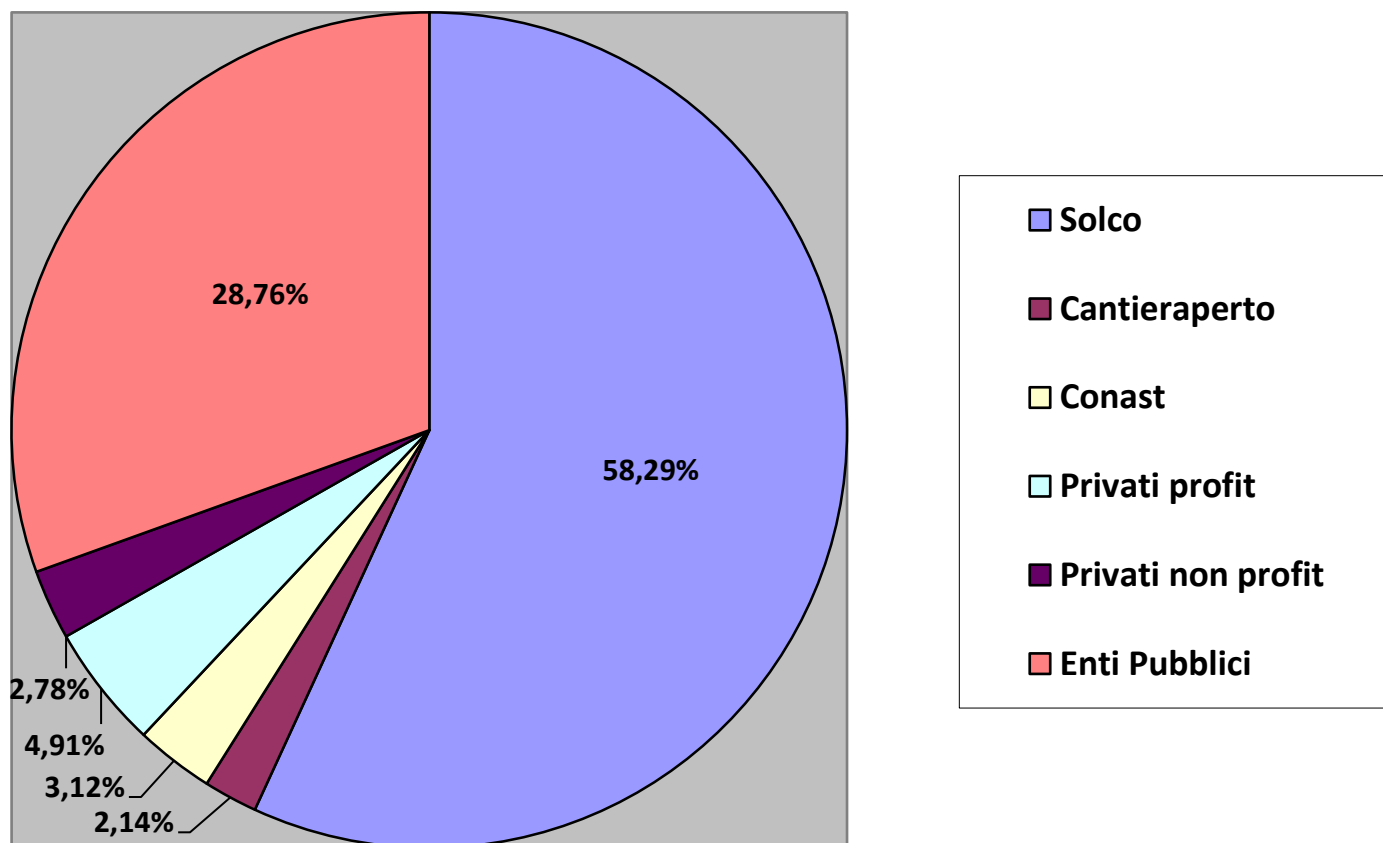


I committenti pubblici concorrono per il 28,76% ai servizi fatturati nel 2023. Tra di essi i principali sono Amministrazioni comunali del territorio, l'Unione dei Comuni della Valtenesi e la municipalizzata Garda Uno.

Da segnalare come nel 2023 si siano avviate nuove collaborazioni con i comuni di Vobarno e Leno per servizi di manutenzione del verde.

La composizione del restante 71,24% è specificata nella seguente tabella.

## INCIDENZA ALTRI COMMITTENTI SULLE PRESTAZIONI C/TERZI ANNO 2023



E' proseguito nel 2023 il rapporto di collaborazione con il Consorzio Solco, che ha registrato un'ulteriore aumento (+7,15%) e differenziazione dei servizi prestati nel settore ecologico e di manutenzione delle aree verdi.

Ricordiamo che attraverso il Consorzio Solco Brescia transitano, tra gli altri, i servizi di raccolta rifiuti porta a porta nei comuni di Padenghe s/G, Moniga d/G, Calvagese d/R, San Felice d/B, Manerba d/G e i servizi di guardiania alle isole ecologiche nei comuni di Padenghe s/G e Calvagese d/R.

La diminuzione percentuale del Consorzio Conast (-6,93%) è motivata dalla conclusione in data 31/03/23 del servizio di assistenza e manutenzione post discariche di proprietà di A2A Ambiente.

Da segnalare la riattivazione della collaborazione con il Consorzio Cantieraperto.

I servizi svolti per privati profit e non profit hanno riguardato prevalentemente la manutenzione aree verdi e la raccolta e smaltimento di rifiuti.

## **Fornitori**

I fornitori sono selezionati non solo per l'economicità dei prodotti ma anche per la loro vicinanza territoriale e l'appartenenza al mondo della cooperazione. Scorrendo l'elenco fornitori del 2023 si rileva come la maggior parte di essi abbiano sede nelle amministrazioni comunali per le quali la cooperativa svolge servizi. Anche questo può essere letto come un modo per declinare concretamente il valore della territorialità.

## **Finanziatori ordinari**

### **BCC del Garda – Filiale Ponte San Marco**

Nel corso del 2023 si è mantenuta l'operatività del conto corrente ed è proseguito puntualmente il rimborso delle rate per i mutui accesi in passato. Non risultano essere state effettuate altre rilevanti operazioni.

### **Credito Cooperativo di Brescia – Filiale Ponte San Marco**

Nel corso del 2023 si è mantenuta l'operatività del conto corrente ed è proseguito puntualmente il rimborso delle rate per i mutui accesi in passato. Non risultano essere state effettuate altre rilevanti operazioni.

## **Finanziatori di altra natura**

### **Finlombarda S.p.A.**

E' puntualmente proseguito il rimborso delle rate semestrali per i seguenti finanziamenti:

- F.R.I.M. Linea 7 "Cooperazione", con scadenza 30.06.2023, erogato per acquisto nuovi automezzi
- F.R.I.M. Linea 7 "Cooperazione", con scadenza 31.12.2024, erogato per acquisto nuova sede cooperativa
- F.R.I.M. Linea 7 "Cooperazione", con scadenza 30.06.2025, erogato per acquisto nuovi automezzi

# 1. DIMENSIONE ECONOMICA

| PRODUZIONE E DISTRIBUZIONE RICCHEZZA ECONOMICA<br>ANNO 2023 |                                                                 |                         |               |                         |
|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-------------------------|---------------|-------------------------|
|                                                             |                                                                 | PRODUZIONE RICCHEZZA    |               |                         |
|                                                             | RICCHEZZA ECONOMICA PRODOTTA DA                                 | Valore assoluto         | Valore %      | Differenza<br>% su 2022 |
| 1                                                           | Privati e famiglie                                              | 22.254,00               | 1,28          | + 0,27                  |
| 2                                                           | Privato sociale (Cooperative sociali e Consorzi di cooperative) | 1.098.547,36            | 63,29         | + 1,27                  |
| 3                                                           | Imprese private profit                                          | 83.024,22               | 4,78          | + 1,18                  |
| 4                                                           | Aziende municipalizzate                                         | 160.285,65              | 9,23          | - 0,04                  |
| 5                                                           | Enti locali                                                     | 315.338,19              | 18,16         | - 0,99                  |
| 6                                                           | Altri enti pubblici                                             | 10.649,84               | 0,61          | - 1,89                  |
| 7                                                           | Contributi pubblici e privati                                   | 16.071,52               | 0,93          | + 0,02                  |
| 8                                                           | Rimanenze                                                       | 0                       | 0,00          | - 0,00                  |
| 9                                                           | Altri ricavi e proventi                                         | 29.814,72               | 1,72          | + 0,18                  |
| 10                                                          | Proventi finanziari                                             | 0,21                    | 0,00          | - 0,00                  |
| 11                                                          | Perdita d'esercizio                                             | 0                       | 0,00          | - 0,00                  |
|                                                             | <b>Totale ricchezza economica prodotta</b>                      | <b>1.735.985,71</b>     | <b>100,00</b> | <b>0,00</b>             |
| <b>meno</b>                                                 | <b>COSTI PAGATI A STAKEHOLDER NON FONDAMENTALI</b>              |                         |               |                         |
| 1                                                           | fornitori di beni                                               | 153.401,41              | 8,84          | + 0,86                  |
| 2                                                           | costi energetici (acqua, luce, gas)                             | 8.577,36                | 0,49          | - 0,25                  |
| 3                                                           | telefonia                                                       | 4.607,37                | 0,26          | - 0,07                  |
| 4                                                           | professionisti e consulenti tecnici                             | 16.514,39               | 0,95          | - 0,13                  |
| 5                                                           | spese pubblicitarie                                             | 72,02                   | 0,00          | - 0,01                  |
| 6                                                           | altri fornitori di servizi                                      | 226.385,70              | 13,04         | + 3,58                  |
| 7                                                           | ammortamenti                                                    | 123.836,98              | 7,13          | - 0,07                  |
|                                                             | <b>Ricchezza distribuita agli stakeholder non fondamentali</b>  | <b>533.395,23</b>       | <b>30,71</b>  | <b>+ 3,91</b>           |
|                                                             |                                                                 |                         |               |                         |
|                                                             |                                                                 | DISTRIBUZIONE RICCHEZZA |               |                         |
|                                                             | <b>al SISTEMA COOPERATIVO</b>                                   |                         |               |                         |
| 2                                                           | consorzi e cooperative                                          | 5.724,00                | 0,33          | - 0,65                  |
| 3                                                           | centrale Cooperativa                                            | 24.558,35               | 1,41          | - 0,08                  |
|                                                             | <b>Ricchezza distribuita al sistema cooperativo</b>             | <b>30.282,35</b>        | <b>1,74</b>   | <b>- 0,73</b>           |
|                                                             |                                                                 |                         |               |                         |
|                                                             | <b>ai FINANZIATORI</b>                                          |                         |               |                         |
| 1                                                           | banche della rete (BCC)                                         | 19.042,56               | 1,10          | - 0,39                  |
| 2                                                           | terzi finanziatori                                              | 0,00                    | 0,00          | 0,00                    |
|                                                             | <b>Ricchezza distribuita ai finanziatori</b>                    | <b>19.042,56</b>        | <b>1,10</b>   | <b>- 0,39</b>           |

|    |                                                         |                     |               |               |
|----|---------------------------------------------------------|---------------------|---------------|---------------|
|    | <b>ai LAVORATORI</b>                                    |                     |               |               |
| 1  | lavoratori soci svantaggiati                            | 33.098,29           | 1,91          | - 1,75        |
| 2  | lavoratori soci normodotati                             | 267.953,11          | 15,44         | + 0,99        |
| 3  | lavoratori non soci svantaggiati                        | 138.318,15          | 7,97          | - 0,97        |
| 4  | lavoratori non soci fragili                             | 199.917,74          | 11,53         | + 2,29        |
| 5  | lavoratori non soci normodotati                         | 382.264,79          | 22,03         | - 4,29        |
| 6  | collaboratori a progetto                                | 2.350,00            | 0,13          | - 0,71        |
| 7  | servizio mensa                                          | 30.989,84           | 1,78          | + 0,30        |
| 8  | lavanderia                                              | 699,12              | 0,04          | + 0,04        |
| 9  | formazione personale                                    | 7.732,26            | 0,44          | - 0,09        |
| 10 | sorveglianza sanitaria                                  | 8.766,71            | 0,50          | + 0,08        |
| 11 | dispositivi di protezione individuali                   | 10.381,51           | 0,60          | + 0,10        |
| 12 | Accantonamento per PTR                                  | 12.000,00           | 0,69          | - 1,26        |
|    | <b>Ricchezza distribuita ai lavoratori</b>              | <b>1.094.471,52</b> | <b>63,06</b>  | <b>- 5,27</b> |
|    |                                                         |                     |               |               |
|    | <b>alla COMUNITA' TERRITORIALE</b>                      |                     |               |               |
| 1  | associazioni                                            | 0,00                | 0,00          | 0,00          |
| 2  | altri soggetti del terzo settore                        | 0,00                | 0,00          | 0,00          |
| 3  | persone fisiche                                         | 0,00                | 0,00          | 0,00          |
|    | <b>Ricchezza distribuita alla comunità territoriale</b> | <b>0,00</b>         | <b>0,00</b>   | <b>0,00</b>   |
|    |                                                         |                     |               |               |
|    | <b>ai SOCI</b>                                          |                     |               |               |
| 1  | ristorni                                                | 0,00                | 0,00          | 0,00          |
| 2  | omaggi                                                  | 0,00                | 0,00          | 0,00          |
|    | <b>Ricchezza distribuita ai soci</b>                    | <b>0,00</b>         | <b>0,00</b>   | <b>0,00</b>   |
|    |                                                         |                     |               |               |
|    | <b>agli ENTI PUBBLICI</b>                               |                     |               |               |
| 1  | stato (es: Canone Rai, Diritti CCIA, Imposte)           | 2.587,88            | 0,15          | - 0,09        |
| 2  | comune (es: Tasi, Imu, Spese Registrazione Contratti)   | 5.861,60            | 0,34          | + 0,01        |
| 3  | altri (iscrizione Albi)                                 | 745,00              | 0,04          | - 0,01        |
|    | <b>Ricchezza distribuita agli enti pubblici</b>         | <b>9.194,48</b>     | <b>0,53</b>   | <b>- 0,09</b> |
|    |                                                         |                     |               |               |
|    | <b>alla COOPERATIVA</b>                                 |                     |               |               |
| 1  | utili destinati a riserva ordinaria indivisibile        | 49.599,57           | 2,86          | + 2,57        |
| 2  | fondo mutualistico                                      | -                   | 0,00          | - 0,00        |
|    | <b>Ricchezza investita nella Cooperativa</b>            | <b>49.599,57</b>    | <b>2,86</b>   | <b>+ 2,57</b> |
|    |                                                         |                     |               |               |
|    | <b>Totale ricchezza economica distribuita</b>           | <b>1.735.985,71</b> | <b>100,00</b> | <b>0,00</b>   |

## **6. PROSPETTIVE FUTURE E DI MIGLIORAMENTO**

Presentiamo di seguito i principali ambiti nei quali la cooperativa ritiene sia opportuno operare nel corso del 2024 in un'ottica di miglioramento:

- **Monitoraggio processo di completamento delle opere di urbanizzazione esterne del lotto**  
la cooperativa opera dal Maggio 2012 nella nuova sede di Via Caselle e, ad oggi, non risultano completate le opere di urbanizzazione esterne dell'intero comparto a causa di pendenze economiche tra il comune di Bedizzole, la società che si è occupata della progettazione ed alcuni compartisti. Ciò non permette il rilascio del certificato di agibilità della struttura alle attività presenti. Ci si propone per il 2024 di continuare a monitorare l'evolversi della situazione.
- **Avvio interlocuzione per acquisto terreno su cui sorge la sede della cooperativa**  
Sul terreno su cui sorge la sede della cooperativa è stato concesso dal comune di Bedizzole un diritto di superficie con scadenza Luglio 2060. In vista dell'estinzione del mutuo che ha permesso di finanziare la realizzazione della sede, prevista per il 31/12/24, ci si propone nel 2024 di avviare l'interlocuzione per l'acquisto del terreno, con la speranza che ciò possa aiutare a sbloccare la situazione descritta nel punto precedente.
- **Installazione impianto fotovoltaico presso sede cooperativa**  
in un'ottica di sostenibilità energetica si ritiene opportuno avviare uno studio di fattibilità per la futura installazione di un impianto fotovoltaico presso la sede della cooperativa, finalizzato sia a contenere i costi energetici della struttura che ad alimentare automezzi ed attrezzature elettriche che, sempre più in futuro, dovranno essere utilizzati dalla cooperativa

### **Miglioramento bilancio sociale**

Il gruppo di lavoro incaricato della redazione del Bilancio Sociale 2023 ha ritenuto opportuno mantenere l'impostazione utilizzata nei precedenti Bilanci Sociali, da sempre apprezzati dall'Assemblea Soci per chiarezza e completezza delle informazioni.